

YLVÄ

Vastuullisuus 2021



Sisältö

[Yritysakivistin avoimet kortit 2](#)

[Kokoaan suurempi Ylva 3](#)

[Valitse hyvä – joka päivä, yhä uudestaan 4](#)

[Vuosi 2021 6](#)

[Vastuullisuus Ylvalla 7](#)

[Vastuullisuuden johtaminen 8](#)

[Kiinteistöt 11](#)

[Ravintolat 17](#)

[Ihmiset 23](#)

[EU-taksonomiaraportti 29](#)

[TCFD-raportti 34](#)

[Indeksit 41](#)

Yritysakivistin avoimet kortit

Ylva on yksi vastuullisen yritystoiminnan edelläkävijöistä Suomessa. Olemme viime vuosina olleet isosti otsikoissa esimerkiksi lopetettuaamme naudanlihan tarjoamisen UniCafe-ravintoloissamme ja puolustaessamme kritiikkiä herättänyttä EU-taksonomiaa. Nyt tavoittelemme hiilineutraaliutta vuoteen 2025 mennessä. Teemme työtä vastuullisuuden eteen ja pidämme siitä ääntä siksi, että meillä ei ihmiskuntana kerta kaikkiaan ole muuta vaihtoehtoa. Ilmastokriisi ja luonnon monimuotoisuustuho on pysäytettävä nyt: ratkaisut eivät voi odottaa.

Kirjoitushetkellä on epävarmaa, mikä on julman ja tuomittavan Ukrainassa käytävän hyökkäyssodan lopputulos. Tällä hetkellä voimme vain toivoa rauhaa ja antaa apua sitä tarvitseville. Myrskypilven hopeareunuksena on, että sota näyttäisi vauhdittavan Euroopan kestävyys siirtymää, ei hidastavan sitä. Toivomme tätä todella, samoin kuin toivomme rauhaa ja sodan loppumista Ukrainassa.

Käsissäsi, tai kenties läppärisi ruudulla, aukeava vastuullisuusraporttimme on yksi tärkeimmistä keinoistamme toteuttaa yritys-

aktivismia. Raportissa kerromme, mitkä ovat askelmerkkimme kestävämmän yrityselämän rakentamisessa. Haluamme paljastaa menestyksemme ja epäonnistumistemme kortit avoimesti myös muille.

Toimintaamme motivoi planetaarisissa rajoissa pysyminen. Mielestämme luonnonvarojen ylikulutuksen, ilmastomuutoksen kiihtymisen ja luonnon monimuotoisuuden katoamisen tulisi asettaa reunaehdot kaikelle toiminnalle maapallolla. Näiden lisäksi kannamme huolta myös sosiaalisista aspekteista, ja teemme töitä ihmisoikeuksien, yhdenvertaisuuden ja inklusion toteutumisen sekä eriarvoisuuskehityksen hillitsemisen puolesta. Samalla, kun asioita tehdään uudella tavalla, on huolehdittava, että muutos tapahtuu reilun siirtymän ehdoin. Kaiken työmme tekee mahdolliseksi taloudellisen vastuullisuuden noudattaminen.

Raporttimme jakaantuu kolmeen osaan. Johdantoteksteissämme avaamme kantaa otavan toimintamme takana olevia periaatteita. Liiketoimintojamme käsittelevissä kohdissa

esittelemme vastuullisuustekojamme. Lista niistä on jo verrattain pitkä. Tänä vuonna haluamme tehdä siitä entistäkin pidemmän.

Osana vastuullisia toimintatapojamme raportoimme kestävyystyöstämme kattavasti. Ylva on raportoinut etuajassa uudistettujen universaalien GRI-standardien mukaisesti. Käytössämme ovat myös EU-taksonomia uusimpine luonnoskriteereineen, Task Force on Climate-related Financial Disclosures -suositukset (TCFD) ja sitä vastaavat alustavat luontoriskiarviot (TNFD). Kuvaamme myös UN Global Compact (UNGC) -hankkeen kymmenen periaatteen toteutumisen toiminnassamme.

Kunnianhimoisessa vastuullisuustyössämme ei ole kyse vain Ylvasta. Olemme nimittäin huomanneet, että maailma muuttuu vain tekojen kautta. Toivomme, että työmme innostaa myös muita, sillä meidän panoksemme ei yksin riitä ratkaisemaan maailman haasteita. Siitä, mitä teemme, voivat oppia myös muut.

Tervetuloa ratkaisujen äärelle!

Kokoaan suurempi Ylva

Ylva on Helsingin yliopiston ylioppilaskunnan (HYY) varallisuudenhoitaja. Mahdollistamme tuotoillamme aktiivista opiskelijaelämää, ja rakennamme kestävämpää yhteiskuntaa. Liiketoimintamme keskittyvät kiinteistö- ja finanssijoituksiin sekä ravintola-alaan.

Ylva on yritysaktivisti. Uskomme, että yrityksillä on valtaa kääntää maailmaa kestävämpään suuntaan. Haluamme käyttää tätä valtaa, jotta tulevillekin sukupolville säilyy elinkelpoinen maapallo. Toimintamme ytimesä on löytää kestäviä ratkaisuja, jotka hidastavat ilmastomuutoksen etenemistä, edistävät ihmisoikeuksia ja auttavat ihmiskuntaa pysymään planetaarisissa rajoissa. Siksi kehitämme ja johdamme kaikkia liiketoiminta-alueitamme ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestäväällä tavalla.

Vastuullisuus läpäisee kaiken työmme ja kaikki liiketoiminta-alueemme. Aiomme esi-

merkiksi saavuttaa hiilineutraaliuden vuoden 2025 loppuun mennessä – huomattavasti toimialojamme ja Pariisin ilmastosopimuksen edellyttämää aikataulua nopeammin. Samalla haluamme osoittaa, että ilmastotavoitteet on mahdollista saavuttaa ilman taloudellisia kompromisseja tai tinkimistä työnjälkemme laadusta.

Oman toimintamme lisäksi edistämme vastuullisen liiketoiminnan kehittymistä Suomessa. Siksi pelaamme avoimin kortein. Meidän työstämme saa ottaa mallia, mutta sitä saa myös haastaa ja kritisoida. Käymme mielellämme keskustelua ja etsimme koko ajan keinoja, joilla voimme parantaa toimintaamme sekä muuttaa meitä ympäröivää maailmaa himpun verran paremmaksi.

Jos nyt huomaat, että olet vastuullisuustyössä meitä nopeampi tai parempi – hienoa! Kerro meille, mistä voisimme ottaa oppia.

YLVAN VISIO

Ylihuomisen Helsinki

YLVAN MISSIO

Mahdollistamme aktiivista opiskelijaelämää. Olemme Helsingin yliopiston ylioppilaskunnan omistama, ja siksi juuri me rakennamme elävää ja kestävää ylihuomista.

YLVAN ARVOT JA TOIMINTAPERIAATTEET:

PITKÄJÄNTEISYYS
Ajattelimme olla täällä seuraavatkin 150 vuotta.

DYNAAMISUUS
Juuri me rakennamme ylihuomisen Helsingin.

VASTUULLISUUS
Olemme kokoamme suurempi yritysaktivisti.

2025

Ylva on hiilineutraali vuoden loppuun mennessä.

26 000

omistajaa

Opiskelijaelämän mahdollistaja vuodesta

1868

yli 150 milj. €

investoinnit Helsinkiin vuosina 2020–2023

7×

Luomu SM -mestari

Kiinteistöjen markkina-arvo

425,9 milj. €

Valitse hyvä – joka päivä, yhä uudestaan

Viime vuosina olen usein miettinyt, milloin ympäristön, ihmisoikeuksien ja yhdenvertaisuuden puolustaminen lakkaa olemasta radikaalia. Lopulta täyskäännökseen vaadittiin vain yksi Euroopan rajoille liidellyt musta joutsen.

Helmikuussa 2022 noin 1 300 kilometriä Helsingistä etelään puhkesi sota. Yhä käynnissä oleva konflikti ja humanitäärinen katastrofi järkyttävät eurooppalaista perusturvallisuuden tunnettamme. Uhka aseellisesta yhteenotosta varjostaa jälleen elämäämme vuosikymmeniä kestäneen rauhan ajan jälkeen.

Me Ylvalla tuomitsemme Venäjän sotatoimet Ukrainassa. Hyökkäyksestä vastuussa olevat tulee saattaa teoistaan edesvastuuseen oikeusjärjestelmissämme. Kunnioitamme yhtenäistä rintamaa, jonka EU:n jäsenvaltiot päättivät muodostaa toimiakseen yhdessä rauhan puolesta. Näin sen pitää ollakin. Niiden, joilla on vaikutusvaltaa, on käytettävä sitä oikein: käytettävä sitä hyvään.

Ukrainan sota laukaisi myös ennennäkemättömän yritysvastuun hyökyaallon. Valtioiden asettamien pakotteiden lisäksi kansainväliset ja kotimaiset yritykset luopuivat vapaaehtois-

ti valtavasta Venäjän markkinasta, jotta niiden ei tarvitsisi luopua arvoistaan ja oikeudentajustaan. Vahvoista mielipiteistä ja kannanotoista on vain muutamassa päivässä tullut yritysten velvollisuus, siinä missä ne vielä hetki sitten nähtiin riskialttiina ja liikevaihtoa vaarantavina irtiottoina. Uudessa maailmantilanteessa hiljaisuus ei enää ole vaihtoehto.

Me uskomme, että 2020-luvulla juuri yritykset muuttavat maailmaa vaikuttamalla asioihin, jotka ne tuntevat liiketoimintansa kautta parhaiten. Vastuullisten päätösten tekeminen ei aina ole helppoa – muutoinhan kyse ei olisi tietoisista valinnoista tai strategiasta vaan ajautumisesta. Ylva ei kuulu toimialojensa suurimpiin tekijöihin, mutta tämä ei estä meitä olemasta kokoamme suurempi. Olemme valinneet olla yritysaktivisti, joka kirittää sisältä käsin toimialojamme uudistumaan. Tilaamme rakennuksiimme uusia vähäpäästöisiä raken-

Leea Tolvas,
toimitusjohtaja

nusmateriaaleja, vaikka ne maksavat meille enemmän, ja investoimme pelkän myynnin edistämisen sijaan kampanjoihin, joilla kannustamme ravintola-asiakkaitamme valitsemaan ilmastoystävällisemmän lounaan. Juuri tässä hetkessä vastuullisuus edellyttää tekoja paitsi ympäristön ja biodiversiteetin, myös rauhan ja ihmishenkien puolesta.

HAASTEET EIVÄT ANNA (TEKO)SYITÄ ARVOISTA LUOPUMISEEN

Jo kaksi vuotta jatkunut koronapandemia on vaikuttanut rajusti myös meihin. Liikevaihottomme on viimeisen kahden vuoden aikana puolittunut, ja vuonna 2021 luku oli kaikkien aikojen alhaisin: alle 20 miljoonaa. Tästä huolimatta tulemme vuonna 2022 investoimaan 80 miljoonaa euroa ja vuoteen 2023 mennessä yhteensä 150 miljoonaa euroa kunnianhimoisiin rakennusprojekteihimme Lyyraan Hakaniemessä ja Grand Hansaan Helsingin ydinkeskustassa.

Vielä vuonna 2019 tarjoilimme UniCafe-ravintoloissamme yli 2 miljoonaa lounasta. Viime vuonna luku putosi 650 tuhanteen. Pandemias-ta huolimatta onnistuimme kuitenkin säilyttämään myytyjen kasvis- ja vegaaniaterioiden osuuden 50 prosentin tuntumassa. Kevään 2021 sulkutilasta aina Omikronin varjostamaan vuodenvaihteeseen asti palvelimme kaikilla neljällä kampuksella.



Tulevina vuosina tehtäväksemme jää huolehtia, että ravintolaliiketoimintamme palautuessa ennalleen ei hiilijalanjälkemme kasva enää aikaisempien vuosien tasolle. Kiinteistöjemme osalta saavutimme nollahiilisyyden jo vuoden 2022 alussa – siis kolme vuotta ennen suunnittelemaamme! Jos me pystymme tähän, pystyvät muutkin. Oli tavoitteenne sitten vuodessa 2030, 2040 tai 2050, nyt on oikea aika laittaa kiri päälle – teistä on siihen kyllä.

KOLLEGASI EI OLE KERTAKÄYTTÖINEN

Pitkään jatkuneista lomautuksista huolimatta henkilöstötyytyväisyytemme nousi vuonna 2021 sekä Great Place to Work- että pulssimitauksissa.

Miksi? Koska rakennamme sellaista työelämää, työyhteisöä ja kaupunkia, jossa me yhdessä omistajiemme ylioppilaiden kanssa haluamme tulevaisuudessa toimia. Meillä on rakennuttajana, tilaajana, kiinteistöomistajana ja raaka-aineiden ostajana kaikki mahdollisuudet vaatia vastuullisempia ratkaisuja. Niillä on toki hintansa, mutta uskomme, että investointi hyvään maksaa myös itsensä takaisin. Lopputuloksena on aina kestävämpi rakennus, puhtaampi ympäristö, onnellisempi työntekijä.

Kiinteistömme ja ravintolamme tarvitsevat toimiakseen ihmisen, ja ihmiset eivät ole kertakäyttöisiä eivätkä korvattavissa. Me uskomme, että vastuullisuuteen kuuluvat E:n (Environment) ohella enenevissä määrin myös

S (Social) ja G (Governance). Arvot ja talous eivät ole vastakkain: vastuullinen liiketoiminta voi olla kannattavaa ja kannustavaa.

TOIMINNASSAMME EI OLE TILAA SELITTELYLLE

Haluamme Ylvana olla yritys, jonka vastuullisuustyöhön voi luottaa. Siksi kerromme työstämme, luvuistamme ja jopa tulevista suunnitelmistamme avoimesti. Olemme myös hyviä tuomaan esille epäkohtia: viime vuoden to do -listallemme jäi odottamaan esimerkiksi Code of Conductin vajavaiseksi jäänyt jalkautus.

Meitä ohjaavat itsereflektio ja rehellisyys, jotka saavat meidät tarkastelemaan kriittisesti niin ympäröivää maailmaa kuin omaa toimintaamme. Työssämme meitä tukee vahva tiedeperusta, joka ei jätä sijaa selittelyille.

Onko tämä radikaalia? Ehkä. Viisasta? Varmasti. Maailmaa muuttuu, kun mahdollisimman moni ryhtyy toimintaan vastuullisten valintojen puolesta. Niin tapahtuu vain, kun ratkaisut ovat kaikkien saatavilla. Siispä kannustamme kaikkia: valitse tieto, valitse toiminta, valitse hyvä – ja valitse se taas uudestaan huomenna ja ylihuomenna.

Tätä raporttia saa kopioida.

Ylvan vuosi 2021



KALLION UUSI MAAMERKKI NOUSEE VIHREÄLLÄ RAHOITUKSELLA

Allekirjoitimme yhteensä 65 miljoonan euron vihreän lainarahoitussopimuksen Lyyra-korttelihankkeelle Nordean ja Pohjoismaisen Investointipankin kanssa.

SAMAT OIKEUDET KAIKILLE

Ylvan työmailla työntekijöiden yhdenvertainen kohtelu toteutuu merkittävästi paremmin kuin rakennustyömailla yleensä.

»LUE LISÄÄ
INKLUSIIVINEN TYÖMAA
-HANKKEEMME TULOXSISTA

HIILILASKURI VÄHENTÄÄ PÄÄSTÖJÄ HANKINTA KERRALLAAN

Kehittämämme hiililaskuri kertoo, kuinka paljon vähähiilinen vaihtoehto vähentää hankkeen päästöjä ja mikä on päästövähennyksen kustannus säästettyä hiilitonnia kohden.

TAVOITTEENA ON PIENENTÄÄ HANKKEIDEMME TYÖMAA-AJAN HIILIJALANJÄLKEÄ

5–10 %

MONIMUOTOISEN LUONNON SÄILYTTÄMISEN PUOLESTA

Sovellamme raportissamme ensimmäistä kertaa TNFD:n (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) suosittamaa raportointimallia.

»TUTUSTU RAPORTTIimme



TÄÄLLÄ VAI MUKAAN?

Kaikista vuonna 2021 myymistämme lounaista take away -aterioita oli yhteensä

11,6 %

»TUTUSTU
RAVINTOLOIDEMME
VASTUULLISUUSTYÖHÖN

KIELI LUO YHDENVERTAISUUTTA

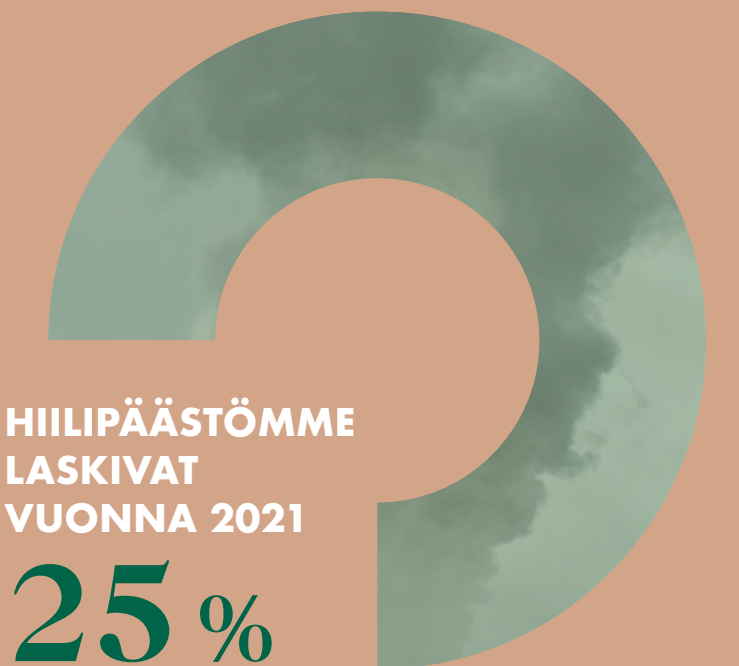
Vuonna 2021 teimme yhdenvertaisuussuunnitelmaamme päivityksen, jonka myötä myös muunsukupuolisuus tunnustetaan Ylvalla perinteisten sukupuolikäsitteiden rinnalla.

»LUE LISÄÄ

PILOTOIMME VALMISTEILLA OLEVIA TAKSONOMIAKRITEEREJÄ

Taksonomia-analyysissämme tarkastelemme toimintaamme vielä luonnosvaiheessa olevien ympäristökriteerien ja sosiaalisen taksonomian näkökulmasta.

»TUTUSTU ANALYYSIimme



HIILIPÄÄSTÖMME LASKIVAT VUONNA 2021

25 %

Vuonna 2022 meidän on kuitenkin tehtävä lujasti töitä, jotta päästöt eivät ravintoloiden asiakasmäärien palautuessa nouse takaisin entiselle tasolleen.

Vastuullisuus Ylvalla



OLEMME YRITYSAKTIVISTI. TEEMME EKOLOGISESTI, SOSIAALISESTI JA TALOUDELLISESTI KESTÄVÄÄ LIIKETOIMINTAA.

Kiinteistöt

Tavoitteena maailman
kestävimmät rakennukset.

Kiinteistömme ovat
hiilineutraaleja vuonna 2022.

Edistämme työmaillamme
tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta.

Ravintolat

Tarjoamme maukasta,
ravitsevaa ja edullista ruokaa.

60 % ravintoloissamme myydyistä
annoksista on vegaani- tai kasvisruokaa
vuoteen 2025 mennessä.

Toimimme tutkimusalustana
tulevaisuuden ruokainnovaatioille.

Ihmiset

Ihmiset tekevät
Ylvasta edelläkävijän.

Tavoitteenamme on olla
Suomen paras työpaikka.

Puolustamme ihmisoikeuksien ja
inklusion toteutumista.

Vastuullisuuden johtaminen Ylvalla

Ylvan toimintaa ohjaavat Helsingin yliopiston ylioppilaskunnan (HYY) arvot sekä omistajastrategiassa määritellyt yleiset toimintaperiaatteet. Omistajastrategiamme mukaisesti tavoitteenamme on toimia alojemme edelläkävijänä kestävyudessa – muita toimijoita haastaen ja niiden vastuullisuustyötä kirittäen.

Vastuullisuuden näkökulmasta liiketoimintamme merkittävimmät negatiiviset vaikutukset syntyvät rakentamisen hiilijalanjäljestä, kiinteistöjen energiankulutuksesta ja ravintoloiden käyttämien raaka-aineiden hiilipäästöistä. Meille on myös tärkeää tietää, keiden kanssa teemme yhteistyötä. Ukrainan sodan varittamassa maailmantilanteessa ymmärrys toimitus- ja alihankintaketjujen ja esimerkiksi omien vuokralaistemme liiketoiminnasta korostuu entisestään.

Ilmastotyömme tavoitteet ja mittarit on avattu tarkemmin [TCFD-raportissa](#). Myös henkilöstön hyvinvointi ja työmaidemme inkluusio ovat meille tärkeitä vastuullisuuden osa-alueita. Näihin liittyvistä teoista kerromme raportin [Kiinteistöt](#)- ja [Ihmiset](#)-osioissa.

Ylvan eettiset ohjeet ja liiketoimintaperiaatteet on koottu [Code of Conduct -ohjeistoon](#). Otimme ohjeiston käyttöön vuonna 2021, ja jatkamme sen jalkauttamista vuonna 2022. Käytössämme on myös ulkopuolisen tahon ylläpitämä [ilmoituskanava](#), jonka kautta kuka tahansa voi antaa meille palautetta tai kertoa huomaamastaan epäkohdasta anonyymisti.

HIILIBUDJETTI LUO RAAMIT LIIKETOIMINNALLE

Toimintaamme ohjaavat [YK:n kestävän kehityksen tavoitteet \(SDG\)](#). Tavoitteiden saavuttamiseen tähtäävät toimenpiteet kirjataan vuosittain hiilibudjetiksi nimettyyn dokumenttiin. Ylvan johtoryhmän valmisteleva ja HYYn hallituksen sekä edustajiston vuosittain hyväksymä hiilibudjetti varmistaa, että etenemme kohti hiilineutraaliutta. Toimintamme vaikutusten kannalta olennaisimmat hiilipäästöjen ja energiatehokkuuden tavoitteet ja seuranta on viety Ylvassa jo pitkälle. Muiden SDG-tavoitteiden osalta kehitämme mittarointia parhaillaan EU:n kestävän rahoituksen

OMISTAJAN ARVOT ANTAVAT VAHVAN MANDAATIN VASTUULLISUUSTEOLLE

Neljän vuoden välein laadittava omistajastrategia määrittää omistajamme tahdon liiketoimintamme suunnasta ja luo selkänöjan sen strategialle. Omistajastrategia luo jatkuvuutta myös omistajiemme edustajien vaihtuessa.

Omistajamme on asettanut selkeäksi tahtotilaksi Ylvan edelläkävijyyden vastuullisuudessa ja kestävyudessa, mikä näkyy omistajastrategiaan kirjatussa missiossa ja yleisissä toimintaperiaatteissa:

- Ylvan missiona on tehdä vastuullista liiketoimintaa rakentamalla elävää ja kestävää kaupunkia sekä tuottamalla palveluita yliopistoyhteisölle.
- Ylva rakentaa vastuullisuuden edelläkävijänä oikeudenmukaisempaa ja kestävämpää yhteiskuntaa.
- Ylvan kaikkia liiketoiminta-alueita johdetaan ja kehitetään ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestävästi.
- Ylva tunnistaa roolinsa kotimaisena ja yhteiskunnallisesti merkittävänä toimijana ja siinä roolissa edistää aktiivisesti vastuullisen liiketoiminnan kehittymistä Suomessa.
- Ylva on sitoutunut Pariisin ilmastopöimöksen 1,5 asteen tavoitteeseen.

järjestelmän eli taksonomian ja muun uuden tiedon sekä tutkimuksen pohjalta. Vuonna 2022 otamme mittaroinnin kehittämisessä huomioon myös Ukrainan sodan myötä muuttuneen maailmantilanteen.

Asetetut kestävän kehityksen tavoitteet huomioidaan kaikilla päätöksenteon tasoilla, ja ne näkyvät käytännön päivittäisessä liiketoiminnassa. Kestävyyteen liittyvät kysymykset ovat esillä liiketoimintojen viikkopalaverissa ja jokaisessa johtoryhmän kokouksessa. Myös rakennushankkeilla on erilliset inkluusiota ja ympäristöasioita käsittelevät palaverit, joita pidetään 3–4 kuukauden välein.

Vastuullisuus on pysyvä osa Ylvan strategiaa. Ylvan johtoryhmä arvioi vastuullisuustavoitteita ja niiden saavuttamiseen tähtääviä toimenpiteitä vähintään kerran vuodessa osana strategiatyötä. Johtoryhmä raportoi kestävyys-tavoitteiden mittareista ja niihin liittyvistä toimenpiteistä hallitukselle kolme kertaa vuodessa.

Vastuu määriteltyjen kestävyystavoitteiden saavuttamisesta niin liiketoiminnassa kuin sijoitustoiminnassakin on viime kädessä Ylvan toimitusjohtajalla. Tukenaan hänellä on kestävän liiketoiminnan johtaja. Kiinteistö- ja ravintolaliiketoimintojen johtajat vastaavat ilmasto- ja vastuullisuuskysymysten huomioimisesta liiketoiminnoissaan.

Kestävyystavoitteet ovat osa Ylvan johtoryhmän kannustinpalkkioita. Palkkiot perustuvat taloudellisiin tavoitteisiin, hiilivähennyksiin ja henkilöstötyytyväisyyteen.

KESTÄVYYSHAASTEIDEN RATKAISEMINEN VAATII TIIVISTÄ SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖTÄ

Vaikutuspiiriimme kuuluu suuri määrä tahoja, joihin toiminnallamme on vaikutusta, ja jotka toisaalta itse vaikuttavat Ylvan toimintaan sekä ympäröivään yhteiskuntaan. Tärkeimpiä sidosryhmiämme ovat työntekijät, asiakkaat, yliopistoyhteisö, rakennuttaja- ja hankintaorganisaatiot, tavarantoimittajat, Helsingin kaupunki sekä kiinteistö- ja rakennusalojen keskeiset etujärjestöt.

Niin ravintola- kuin kiinteistöalan kestävyys-haasteiden ratkaiseminen vaatii innovaatioita ja uusia lähestymistapoja. Tavoitteenamme on tarttua haasteisiin yhdessä sidosryhmiemme kanssa. Tarjoamme esimerkiksi ravintoloitamme kokeilualustoiksi erilaisten tutkimushankkeiden käyttöön. Vastavuoroisesti asiantuntijamme vierailevat vuosittain luennoimassa kestävyysaiheista erilaisissa sidosryhmätilaisuuksissa. Myös energiatehokkuushankkeissa roolimme on usein paljon muutakin kuin pelkkää palveluiden tilaamista – tiiviin ja eri palveluntarjoajia yhdistävän mallin kautta olemme onnistuneet kehittämään kiinteistöalalla uusia

työkaluja ja toimintatapoja, kuten hiililaskuri, josta kerromme raportin sivulla 14.

Vuonna 2022 rakennamme liiketoimintastrategian tueksi vastuullisuusstrategian. Osa-
na strategiaprosessia käymme laajan dialogin eri vastuullisuusaiheiden parissa työtään tekevien organisaatioiden kanssa. Tällä pyrimme siihen, että työmme keskittyy aidosti toimialojemme keskeisimpiin kestävyys-haasteisiin ja mahdollisimman vaikuttaviin tekoihin.

VUOSIKELLO HAVAINNOLLISTAA YLVAN VASTUULLISUUSTYÖTÄ

Ylvalla vastuullisuuteen ja kestäväyyteen liittyvät kysymykset ovat erottamaton osa päivittäistä liiketoimintaa, johtoryhmätyötä ja hallituksen kokousagendoja. Vuoteemme mahtuu laaja joukko erilaisia vastuullisuuteen ja kestäväyyteen liittyviä toimenpiteitä, joita havainnollistamme ja seuraamme vuosikellon kautta.

Kunkin toimintavuoden suunnittelu ja edellytykset luodaan edellisvuoden viimeisen kvartaalin aikana hiilibudjetoinnin yhteydessä. Hiilibudjetoinnissa asetetaan tulevan vuoden kestävyystavoitteet ja lukitaan niiden saavuttamiseksi tarvittavat investoinnit. Budjetointi on tärkeää erityisesti kiinteistöissä tehtävien energiatehokkuustoimien ja ravintolatoiminnan hiilijalanjälkilaskennan näkökulmasta: molemmat vaativat suuria taloudellisia panostuksia. Valmiin hiilibudjetin hyväksyvät Ylvan hallitus ja edustajisto.

Vuoden ensimmäisellä kvartaalilla julkaistava vastuullisuusraportti on perinteisesti yksi yritysten näkyvimmistä kestävyystyön ulostuloista. Ylvalle vastuullisuusraportointi toimii tärkeänä työkaluna kuluneen vuoden reflektointiin, keskusteluun olennaisista kestävyysshaasteista sekä toimialojen kirittämiseen niiden ratkaisemiseksi.

Ylvan johto raportoi kolme kertaa vuodessa Ylvan hallitukselle tärkeimpien kestävyystavoitteiden tilanteesta. KPI-raportoinnin yhteydessä hallitus saa laajan tilannekuvan siitä, mitä toimenpiteitä tavoitteiden eteen on tehty, miten ne etenevät ja mitkä asiat etenemiseen ovat vaikuttaneet.

TAMMIKUU	HELMIKUU	MAALISKUU	HUHTIKUU	TOUKOKUU	KESÄKUU	HEINÄKUU	ELOKUU	SYYSKUU	LOKAKUU	MARRASKUU	JOULUKUU
21.1.2021 Ylvan toimisto nappasi jälleen Great Place to Work® -sertifikaatin. 25.1.2021 Kannanottomme rakennusalan päästöjen vähentämisen puolesta julkaistaan Helsingin Sanomissa.		26.3.2021 Julkaisimme ensimmäistä kertaa vastuullisuusraportin, jossa yhdistyvät GRI:n, TCFD:n sekä uuden taksonomian mukainen raportointi.		12.5.2021 Ylvan vastuullisuustavoitteita tukevan 205 miljoonan lainarahoituksen solmiminen 21.5.2021 Grand Hansan urakkasopimus allekirjoitetaan. Vastuullisuudella on merkittävä rooli hankkeen toteutuksessa.	28.6.2021 Ylva on mukana Helsinki Pridessa – koska kaupunki kuuluu kaikille.	1.7.2021 Varma pitkäaikaiseksi kumppaniksi Lyyra-hankeeseen	30.8.2021 Analyysi Ylvan vuokralaisten liike-toiminnan vaikutuksista valmistuu.	15.9.2021 Inklusiivinen työmaa-hankeeseen liittyvä haastattelututkimus Lyyran ja Grand Hansan työmailla KESTÄVYYDEN KPI-RAPORTTI HALLITUKSELLE JA PALAUTEKESKUSTELU.	1.10.2021 Lihaton lokakuu -kampanja kannustaa UniCafe-ravintoloiden asiakkaita valitsemaan lautasilleen kasvisruokaa. 27.10.2021 UniCafe uusii Luomu SM -voittonsa seitsemännen kerran.	29.11.2021 Puolustamme kritiikkiä herättänyttä EU-taksonomiaa Kauppalehdessä. CODE OF CONDUCT -LÄHETEKESKUSTELU HALLITUKSESSA	20.12.2021 Ylvan Lyyra-hankkeelle 65 miljoonan euron vihreä kehitysrahoitus 22.12.2021 Julkaisimme vuosittaisen vastuullisuuskilpailun voittajat.
KESTÄVYYDEN KPI-RAPORTTI HALLITUKSELLE JA PALAUTEKESKUSTELU				KESTÄVYYDEN KPI-RAPORTTI HALLITUKSELLE JA PALAUTEKESKUSTELU							GPTW-TUTKIMUS
		YLVAN SKENAARIOPROSESSI					VASTUULLISUUS JA YRITYSAKTIVISMI OSANA STRATEGIAPROSESSIA				
									KESTÄVYYSBUDJETOINTI VUODELLE 2023 SISÄLTÄEN HIILIBUDJETTI JA TOIMENPITEIDEN RAHOITUS		

Kestävyys ja kannattavuus eivät sulje toisiaan pois – edes kiinteistöalalla



7

EDULLISTA JA PUHDASTA ENERGIAA

Panostamme kiinteistöjen energia-tehokkuuteen sekä älykkääseen ohjaukseen. Lisäämme uusiutuvan energian käyttöä energiahankintojen ja investointien kautta.



8

IHMISSÄRVIÖISTÄ TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA

Varmistamme inklusiivisuuden toteutumisen työpaikoillamme ja työmaillamme. Etsimme ratkaisuja, jotka edistävät innovaatioita ja uuden teknologian käyttöönottoa.



11

KESTÄVÄT KAUPUNKIT JA YHTIÖT

Tavoitteenamme on olla maailman kauaskatseisin kaupunkikehittäjä, joka luo kestävästä kaupunkia kestävien rakennusten kautta. Hankkeemme ja palvelumme tukevat kestävien valintojen tekemistä. Parannamme viihtyisyyttä ja turvallisuutta sekä luomme kaupunkia, jossa jokainen voi olla oma itsensä.



12

VASTUULLISTA KULUTTAMISTA

Valitsemme vähähiilisiä materiaaleja. Maksimoimme rakennusjätteen hyötykäytön. Panostamme toimenpiteisiin, jotka auttavat pidentämään rakennusten elinkaarta ja edistävät kiertotaloutta.



13

ILMASTOTIEDE

Kiinteistöjen operatiiviset hiilipäästöt nollattiin vuoteen 2022 mennessä. Kiritämme ja kannustamme toimialaa kohti vähähiilistä liiketoimintaa. Johdamme esimerkillä, ja näytämme, että muutos on mahdollista.

Suuripäästöinen mutta hitaasti muuttuva kiinteistö- ja rakennusala tarvitsee kipeästi pioneereja, jotka etsivät rohkeasti uusia tapoja toimia. Ylvan kiinteistöliiketoiminta on hiilineutraalia käytön osalta jo vuoden 2022 alusta alkaen, ja rakentamisen osalta tavoittelemme samaa vuoteen 2025 mennessä. Haluamme osoittaa omilla teoillamme, että kestävä liiketoiminta on mahdollista sekä ilmaston että ihmisten kannalta – ilman taloudellisia kompromisseja.

Kiinteistö- ja rakennusala tuottavat yhteensä noin 40 prosenttia globaaleista hiilidioksidipäästöistä. Hiilidioksidi säilyy ilmakehässä vuosisatoja, mikä tarkoittaa, että 150 vuotta sitten rakennetun Vanhan ylioppilastalon rakennusaikaiset päästöt vaikuttavat edelleen maapallon ilmastoon. Vaikka uudisrakentamisessa saavutettaisiin hiilineutraalius, on kiinteistöalan toimijoiden aika ottaa vastuu myös olemassa olevan kiinteistökannan hiilivelasta. Tähän etsimme parhaillaan ratkaisuja.

Kiinteistö- ja rakennusala on perinteisesti ollut vastuullisuudessa perässähihtäjän roolissa, ja alan rakenteet suorastaan jarruttavat kestävä kehityksen tavoitteiden etenemistä. Suurten volyymien alalla riskejä on perinteisesti pyritty minimoimaan toimintatapoja ja -malleja vakioimalla – eli tekemällä asiat niin kuin ne on aina tehty. Näemme kuitenkin jo positiivisia signaaleja muutoksesta. Ylva on sitoutunut etsimään ja kokeilemaan kestävämpiä ratkaisuja kiinteistöhankkeissaan – myös

silloin, kun ne maksavat tavallista enemmän tai aiempia referenssejä ei ole tarjolla.

YLVAN KIINTEISTÖT TOIMIVAT PÄÄSTÖTTÖMÄSTI JO VUODEN 2022 ALUSTA LÄHTIEN

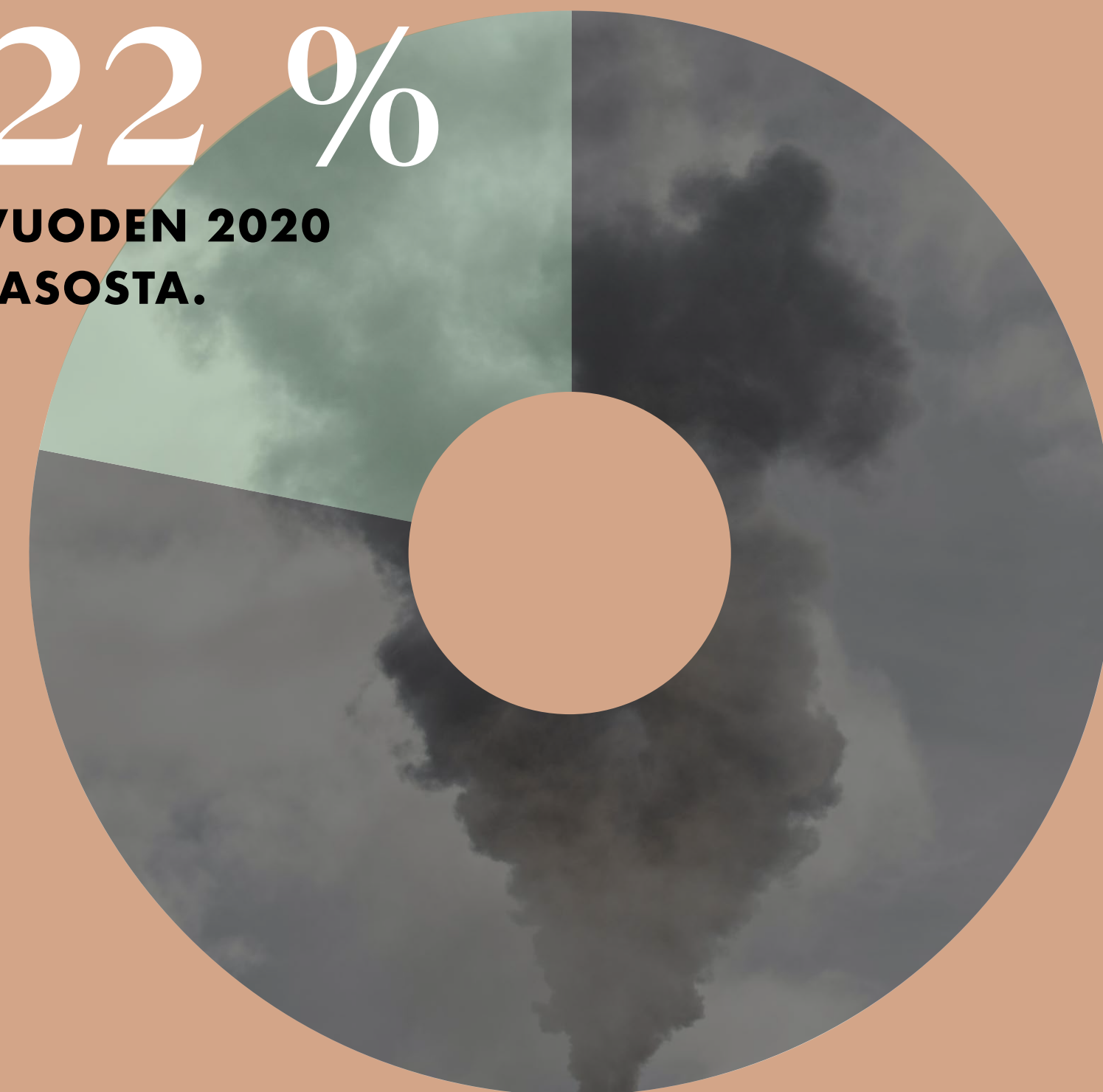
Ylvan kiinteistöliiketoiminta muodostuu vuosien saatossa rakentuneen ja rakenteilla olevan noin 80 000 vuokrattavan neliön kiinteistöomaisuuden hallinnoinnista ja kehittämisestä. Näkyvin osa liiketoimintaamme ovat Helsingin kantakaupungin suuret rakennushankkeet: uuden korkeatasoisen hotellin ydinkeskustaan tuova Grand Hansa sekä Hakaniemeen nouseva tieteen ja talouden kortteli Lyyra. Hankkeiden lisäksi ylläpidämme ja vuokraamme liiketilaa ja asuntoja Helsingin paraatipaikoilla.

Ylvan tavoitteena on saavuttaa hiilineutraalius vuoden 2025 loppuun mennessä kaikessa liiketoiminnassaan eli huomattavasti muita alan toimijoita nopeammin. Tämä edellyttää merkittäviä päästöjä alentavia investointeja niin

YLVAN KIINTEISTÖJEN HIILIJALANJÄLKI ALENI

22 %

VUODEN 2020 TASOSTA.





tulevassa rakentamisessa kuin kiinteistöjen ylläpitokorjauksissakin. Uskomme kuitenkin, että tavoitteen saavuttaminen on mahdollista ilman taloudellisia kompromisseja. Vastuullisen toimintamme ansiosta voimme jo nyt esimerkiksi nostaa edullisempaa lainaa. Kun regulaatio kehittyy ja taloudelliset kannustimet muuttuvat vielä aidosti kestävämpään suuntaan, tulee kiinteistöalan vihreä siirtymä kiihtymään entisestään.

Vauhditamme omalta osaltamme kiinteistöalan muutosta jakamalla tietoa alan eri foorumeilla. Olemme sitoutuneet tärkeimpiin alan vastuullisuutta eteenpäin vieviin aloitteisiin, kuten kiinteistöjen **Net Zero Carbon Buildings -aloitteeseen**, joka pyrkii varmistamaan rakennusten ja kiinteistöjen koko elinkaaren hiilineutraaliuden vuoteen 2030 mennessä. Olemme mukana myös ympäristöministeriön ja RAKLI ry:n **Green deal -sopimuksessa**, jonka tavoitteena on nostaa rakennus- ja purkujätteen hyödyntämisastetta. Sosiaalisen vastuun toteutumista edistämme toimimalla OECD:n tukemassa **B4IG (Business for Inclusive Growth) -koalitiossa**.

KUNNIANHIMOINEN TYÖ VASTUULLISUUDEN ETEEN HERÄTTI SIOITTAJEN KIINNOSTUKSEN

Molemmat suurhankkeemme etenivät vuonna 2021 suunnitellusti huolimatta vaikeasta mark-

kinatilanteesta. Vuonna 2021 molempien hankkeiden fokuksessa oli vähähiilisten vaihtoehtojen selvittäminen kaikkien hankintojen osalta.

Hankkeiden kunnianhimoiset vastuullisuustavoitteet herättivät myös sijoittajien kiinnostuksen, mistä hienona esimerkkinä toimii työeläkeyhtiö Varman lähtö mukaan sijoittajakumppaniksi Lyyra-hankkeeseen. Varma on instituutiosijoittajien keskuudessa yksi edelläkävijöistä omistustensa ESG-näkökohtien huomioimisessa, joten sen ja Ylvan toimintatavat ja arvot ovat hyvin linjassa keskenään. Lyyran on määrä valmistua vaiheittain vuoden 2023 aikana.

Kesällä 2023 avautuvan Grand Hansa -hotellin rakennusurakan rahoitus saatiin niin ikään varmistettua. Sekä Grand Hansan että Lyyran rahoitus on sidottu kestävyyskriteereihin.

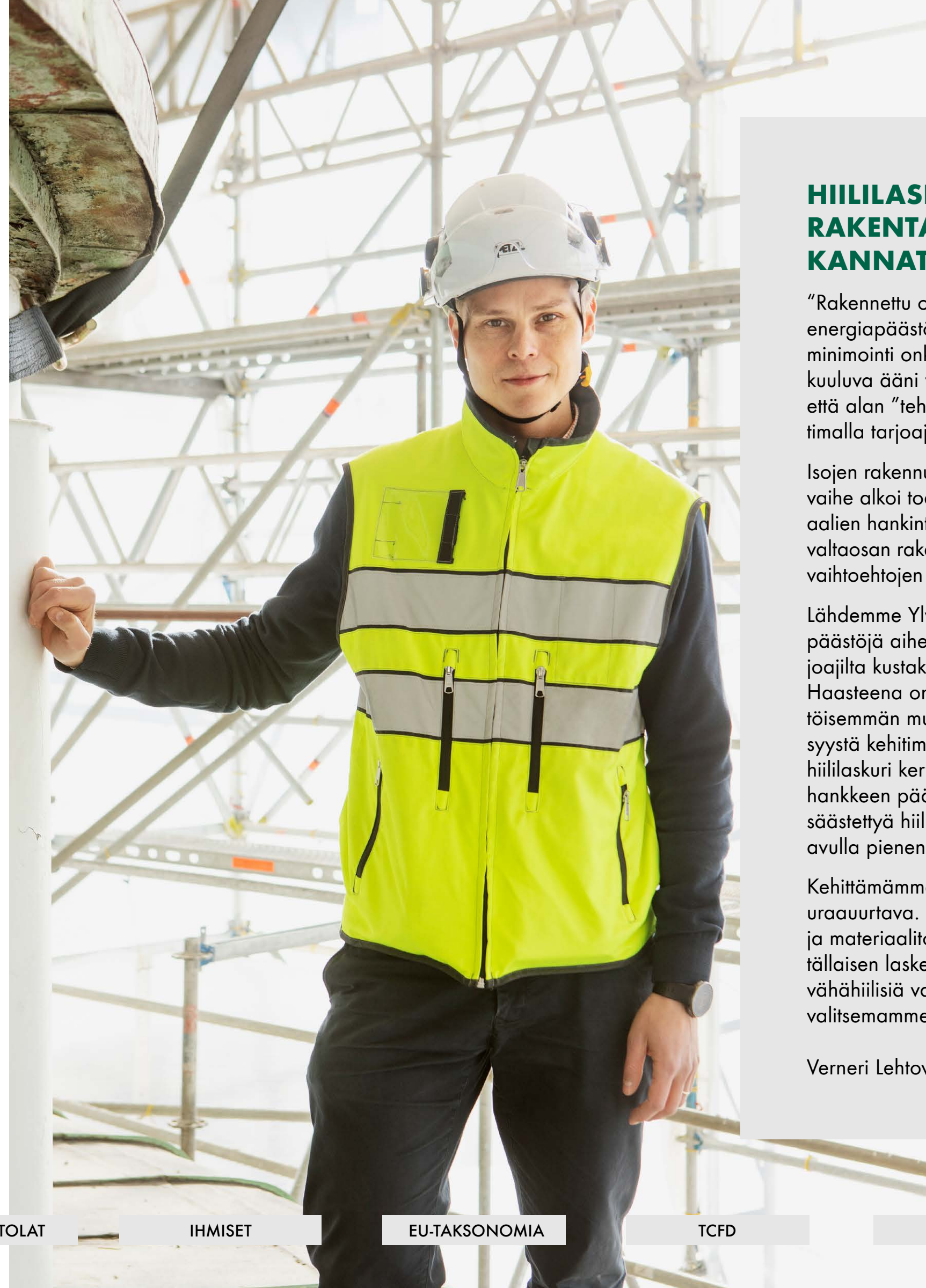
INKLUSIIVINEN TYÖMAA -PILOTIN VAIKUTUKSET NÄKYVÄT JO: YLVAN TYÖMAAT PAREMPIA TYÖPAIKKOJA KUIN ALALLA KESKIMÄÄRIN

Ihmisten turvallisuus ja terveys tulevat Ylvan työmailla aina ensin. Haluamme, että jokaista työmaallamme työskentelevää ammattilaista kohdellaan tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti. Inklusiivisuuden eteen tehdyn työn merkitys korostuu Ukrainan sodan muuttamassa maailmassa. Molempien suurten hankkeidemme työmailla työskentelee sekä venäläis- että

ukrainalaistaustaisia ammattilaisia. Haluamme varmistaa, että työmaamme ovat turvallisia ja syrjinnästä vapaita heille kaikille – nyt ja tulevaisuudessa.

Lyyran ja Grand Hansan rakennustyömaalla käynnissä olevan Inklusiivinen työmaa -pilotti-hankkeen tavoitteena on kehittää ratkaisuja työmailla mahdollisesti tapahtuvien ihmisoi-keusrikkomusten kitkemiseksi ja yhdenvertai-suuden lisäämiseksi. Hankkeen myötä olemme lisänneet urakkasopimuksiimme liitteen inklu-siivisen työmaan periaatteista, joihin kaikkien urakoitsijoidemme on sitouduttava. Viestimme näistä periaatteista eri kielillä työmaaperehdy-tyksessä, ja muistutamme niistä työmaaympä-ristössä. Lisäksi työmailla on käytössä anonyy-mi [ilmoituskanava](#), jonka kautta kuka tahansa voi kertoa mahdollisista eettiseen toimintaan liittyvistä rikkomuksista.

Syksyllä 2021 toteutimme haastattelututki-muksen, jossa selvitimme, millaisia kokemuk-sia rakennusurakoidemme työntekijöillä ja rakennusalan eri sidosryhmillä on tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisesta työmail-lamme. Selvityksestä käy ilmi, että työntekijän perusoikeuksien tuntemisessa ja toteutumisessa on suuri hajonta eri työntekijäryhmien välillä. Suomalaiset ja hyvin suomea puhuvat tuntevat oikeutensa hyvin ja osaavat myös vaatia niitä, mutta ulkomailta tulevat työntekijät eivät vält-tämättä tiedä, millaiseen palkkaan, työaikaan



HIILILASKURI AUTTAA VÄHENTÄMÄÄN RAKENTAMISEN PÄÄSTÖJÄ KANNATTAVASTI

”Rakennettu omaisuus ja infrastruktuuri kuluttavat valtaosan Suomen energiapäästöistä. Yhteiskunnan kannalta rakentamisen päästöjen minimointi onkin todella kriittistä. Meillä on tilaajana iso vastuu ja kuuluva ääni vastuullisemmissa rakentamisen valinnoissa. Uskon, että alan ”tehdään niin kuin ennenkin” -normia muutetaan vain vaa-timalla tarjoajilta sitkeästi uusia ratkaisuja ja tuotantomenetelmiä.

Isojen rakennushankkeidemme Lyyran ja Grand Hansan toteutus-vaihe alkoi toden teolla vuonna 2021 ja edessä oli runkomateri-aalien hankinta. Uudisrakentamisessa rakennuksen runko aiheuttaa valtaosan rakennusvaiheen päästöistä, joten vähähiilisten materiaali-vaihtoehtojen löytäminen oli tärkeää.

Lähdemme Ylvalla hankinnoissa siitä, että tunnistamme eniten päästöjä aiheuttavat hankinnat, ja pyydämme tarjousvaiheessa tar-joajilta kustakin tuotteesta mahdollisimman vähähiilistä vaihtoehtoa. Haasteena on, että tarjouksiin sisältyy harvoin laskelma vähäpääs-töisemmän mutta kalliimman ratkaisun kannattavuudesta. Tästä syystä kehitimme oman laskurin päätöksenteon tueksi. Niin kutsuttu hiililaskuri kertoo, kuinka paljon vähähiilinen vaihtoehto vähentää hankkeen päästöjä, ja mikä päästövähennyksen kustannus on säästettyä hiilitonnia kohden. Tavoitteena on, että saisimme laskurin avulla pienennettyä työmaa-ajan hiilijalanjälkeä 5–10 prosenttia.

Kehittämämme vähähiilisten hankintojen laskentatapa on alalla urauurtava. Se on herättänyt kiinnostusta myös urakoitsijoiden ja materiaalitoimittajien keskuudessa. Edistämme mielellämme tällaisen laskentatavan yleistymistä, jotta aidosti kilpailukykyisiä vähähiilisiä vaihtoehtoja saataisiin jatkossa tarjolle runsaammin ja valitsemamme vähäpäästöiset tuotantotavat yleistyisivät.

Verner Lehtovirta, rakennuttajapäällikkö

tai palkan lisiin he olisivat oikeutettuja. Myös esimerkiksi kiusaaminen, rasismi, sukupuoleen liittyvä syrjintä ja kielimuurista aiheutuva ulkopuolelle jääminen ovat yhä ajankohtaisia ongelmia työmailla. Positiivista on kuitenkin se, että vastaajien mukaan perusoikeudet toteutuvat Ylvan työmailla merkittävästi paremmin kuin työmailla yleensä. Vastaajat antoivat Ylvan työmaille alan normaalia paremmat arvosanat myös työntekijöiden yhdenvertaisesta kohtelusta ja työn arvostuksesta. Nämä lupaavat tulokset osoittavat, että inklusiivisuuden eteen tekemälämme työllä on aidosti merkitystä.

VANHOJEN KIINTEISTÖJEN ENERGIA-TEHOKKUUS VOIDAAN NOSTAA UUDISRAKENNUSTEN TASOLLE

Ylvan kiinteistöt toimivat täysin päästöttömällä energialla. Kehitämme myös jatkuvasti kiinteistöjemme energiatehokkuutta, mikä on järkevää paitsi ilmaston ja luonnon hyvinvoinnin, myös oman taloutemme näkökulmasta. Saimme toteutettua kaikki **toimitilojen energiatehokkuussopimuksen (TETS)** mukaiset toimenpiteet jo vuonna 2020 eli viisi vuotta etuajassa. Työ ei kuitenkaan ole valmis. Emme optimoi kiinteistöjämme myyntiä varten, vaan kehitämme niiden kestävyyttä pitkäjänteisesti. Tämä tarkoittaa, että esimerkiksi energijärjestelmien osalta voimme tehdä ratkaisuja, jotka eivät toteutushetkellä ole kustannuksiltaan

edullisimpia, mutta jotka tuottavat säästöä pidemmällä aikavälillä.

Vuonna 2021 selvitimme, miten voisimme edelleen parantaa kiinteistöjemme energiatehokkuutta. Toteutimme Domus Academicalla mallinnuksen erilaisista energiatehokkuutta parantavista toimenpiteistä. Mallinnuksen perusteella saimme selville, että vanhatkin rakennukset on mahdollista nostaa energiatehokkuusluokkaan B tai A, eli uudisrakennusten tasolle, järkevillä investoinneilla. Tämä vaatii kuitenkin edistyksellisempää suunnittelua sekä uudenlaisia työkaluja ja kumppanuuksia.

Domus Academican energiatehokkuusloikkaa ryhdymme toteuttamaan vuonna 2022. Tutkimme hyväksi todetun mallinnuksen avulla seuraavaksi Helsingin keskustan kiinteistöimme, jotka pyrimme niin ikään saamaan energiatehokkaiksi.

VIHREÄ ENERGIA TOI PÄÄSTÖVÄHENNYKSIÄ

Ylvan kiinteistöjen hiilijalanjälki aleni vuoden 2020 tasosta 22 prosenttia, vaikka keväthalven kylmät sääolosuhteet kasvattivatkin kokonaisenergiakulutustamme. Positiivista

kehitystä vauhditti erityisesti päätös hankkia päästötöntä lämpöenergiaa. Vuonna 2021 noin neljännes ja vuodesta 2022 alkaen kaikki hankkimamme lämpöenergia on päästötöntä. Lisäksi Ylvan kiinteistöjen kaikki sähköenergia hankittiin alkuperätakuiden kautta täysin uusiutuvana tuulivoimana. Alkuperäinen tavoitteemme kiinteistöliiketoiminnan hiili-neutraaliudesta vuoteen 2025 loppuun mennessä toteutui näiden toimenpiteiden avulla jo vuoden 2022 alussa. Kaikki kiinteistöjemme käyttämä sähkö- ja lämpöenergia tuotetaan Suomessa.

KIINTEISTÖJEN PÄÄSTÖT: TULOKSEMME VUODELTA 2021

Päästöluokka	2021	2020	2019
Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1), tCO ₂	0	0	0
Ostoenergian kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2), tCO ₂	1 200	1 530	2 400
Muut epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 3), tCO ₂	0	0	0
Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti, kgCO ₂ /brm ²	13,7	17,5	26,6
Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	-22 %	-35 %	-
Kasvihuonekaasupäästöjen kompensointi, tCO ₂	-	134	98

Ylvan päästölaskenta kattaa kiinteistöjen käytönaikaisen energiankulutuksen. Rakennushankkeiden päästöt huomioidaan niiden valmistumisvuonna. Ylvan kiinteistöissä ei käytetty fossiilisia polttoaineita (esimerkiksi lämmitysöljyä), joiden käytöstä olisi aiheutunut suoria Scope 1 -päästöjä. Scope 3 -päästöiksi luettavat energian siirtohäviöt on huomioitu Scope 2 -päästöjen yhteydessä. Voimalaitosten ja siirtolinjojen rakentamisen Scope 3 -päästövaikutuksia ei ole huomioitu laskennassa.

KORONA KURITTI RAVINTOLA- VUOKRALAISIA

Koronapandemia väritti edelleen Ylvan vuotta 2021. Vaikutukset kiinteistöliiketoimintaan olivat selvästi ravintolatoimintaa vähäisempiä, mutta ne näkyivät erityisesti vuokralaiskannan vaihtuvuutena ja tilojen vajaakäytön lisääntymisenä. Erityisesti ravintolavuokralaiset olivat yhä hankalassa asemassa ja riippuvaisia hallituksen vaihtuvista koronarajoituslinjauksista, eikä toiminta päässyt palautumaan pandemiaa edeltävälle tasolle. Pandemia-aikana olemme tukeneet vuokralaisiamme sopimalla esimerkiksi vuokranalennuksista ja myöntämällä lisää maksuaikaa vuokrille.



YLVA SELVITTI, MILLAINEN VAIKUTUS SEN TILOISSA HARJOITETTAVALLA LIIKETOIMINNALLA ON YHTEISKUNTAAN

”Vaatteita tai elintarvikkeita valmistavilta yrityksiltä edellytetään ymmärrystä toimintaketjujen ja alihankintojen vastuullisuudesta. Vastaavasti meidän täytyy vuokranantajana tietää, millaista liiketoimintaa mahdollistamme vuokraamalla tilojamme.

Vuokralaisten liiketoiminnan yhteiskunnallisia vaikutuksia kartoittavaa analyysia ei tietääksemme ole toteuttanut aiemmin yksikään toinen kiinteistöomistaja koko Suomessa. Alalla on vielä toistaiseksi vallassa ajatusmalli, jonka mukaan kiinteistöomistaja voi vaikuttaa liiketoimintansa vastuullisuuteen lähinnä rakennusten huoltoon ja ylläpitoon liittyvien päätösten kautta. Me uskomme, että merkittävä osa kiinteistöliiketoiminnan vaikutuksista – positiivisista tai negatiivisista – voi syntyä siitä, millaiset yritykset ja toimijat tiloja käyttävät.

Toteutimme selvityksen yhteistyössä suomalaisen Uprightin kanssa. Analyysin piirissä oli koko vuokralaiskantamme: noin 50 yritystä. Tyypillisesti yritysten vastuullisuutta mitataan yksittäisten mittareiden, kuten käytettyjen luonnonvarojen tai työllistävyyden kautta. Uprightin niin kutsutussa nettovaikutusmallissa yritysten vaikutusta tarkasteltiin neljässä kategoriassa, joita ovat yhteiskunta, tieto, terveys ja ympäristö.

Selvityksen tulokset antavat ensimmäistä kertaa laajan näkymän olemassa olevan vuokralaiskantamme positiivisiin ja negatiivisiin vaikutuksiin. Selvityksestä saatua tietoa onkin mahdollista hyödyntää esimerkiksi uudenlaisten vuokralaispalveluiden kehittämiseen tai tulevien vuokralaisvalintojen ohjaamiseen.”

Antti Ruuska, Chief Sustainability Officer

»LUE LISÄÄ

Ravintoloissamme tehdään hyvää ihmisille ja ympäristölle



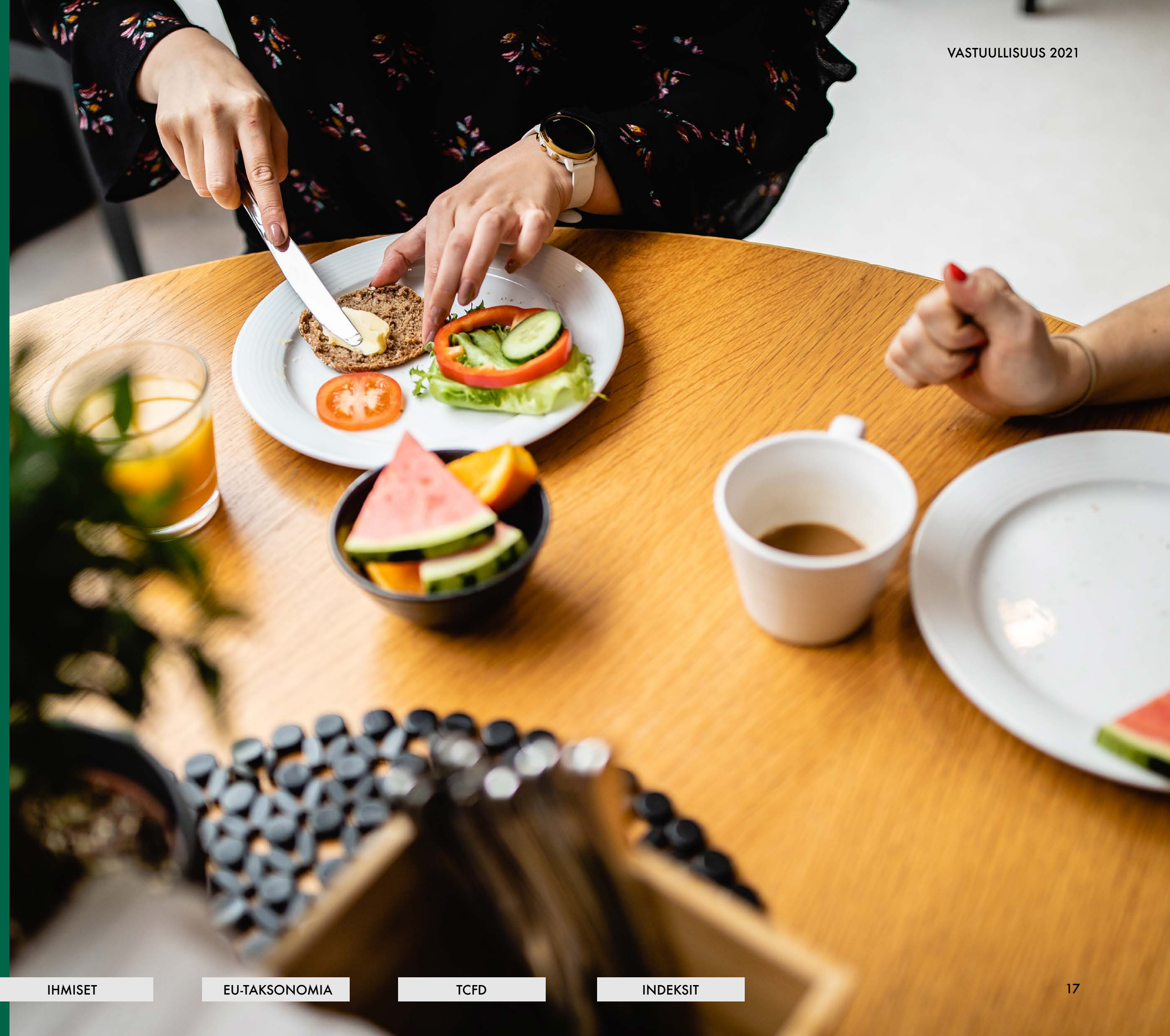
Hankimme sertifioituja tuotteita. Näin varmistamme, että pitkissäkin alihankintaketjuissa viljelijä saa reilun korvauksen työstään.



Kannustamme asiakkaitamme fiksuihin valintoihin ja siirtymään kohti kasvispohjaista ruokavaliota. Panostamme vähähiilisiin ja eettisiin tuotteisiin ja lisäämme siten vastuullista kulutusta.



Valitsemme vähäpäästöisiä raaka-aineita. Mahdollistamme kompensoinnin ja minimoimme hävikin.



Ruoka on vaikuttava keino muuttaa maailmaa. Ylvan tavoitteena on toimia ravintolaliiketoiminnan suunnannäyttäjänä Suomessa ja osoittaa tietä kohti vastuullisempaa tulevaisuutta koko alalla. Visiomme vastuullisemmasta ravintolaliiketoiminnasta kattaa koko ketjumme raaka-aineiden tuotannosta aina kansanterveydellisesti kestävämpiin ruokailutottumuksiin asti. Vaikka työtä vielä riittää, tarkoituksenamme on, että edelläkävijän kokemuksista voivat oppia kaikki.

RUOALLA MUUTETAAN MAAILMAA

Keskivertosuomalaisen hiilijalanjäljestä noin viidesosa syntyy ruoasta. Siksi ei ole yhä yhä kevyää, mitä ravintoloiden asiakkaiden lautasille lopulta päättyy. Ruoan vaikutukset ulottuvat monin tavoin myös ravintolan seinien ulkopuolelle. Raaka-ainevalinnoilla ratkaistaan esimerkiksi millaiseksi maatalous ja sen päästöt kehittyvät ja millaisia vaikutuksia ruoantuotannosta syntyy luonnon monimuotoisuudelle tai maaperän hyvinvoinnille. Matkalla pellosta pöytään tehdyt valinnat vaikuttavat myös tuottajien ja tehtaiden työntekijöiden työolosuhteisiin, tuotteiden kuljetuksesta syntyviin päästöihin tai valmistuksesta syntyvän jätteen määrään. Näiden valintojen parantamiseksi olemme Ylvassa tehneet töitä jälleen vuonna 2021.

Vaikka luonnon kantokyky luo raamit toiminnallemme, kaikkein tärkein tehtävämme on tarjota ravitsevaa, edullista ja hyvänmaakuista ruokaa asiakkaillemme. Olemassaolomme tarkoitus on, että opiskelija saa ainakin

kerran päivässä maukkaan ja terveellisen lautasmallin mukaisen aterian. Lounas on myös tärkeä sosiaalinen hetki. Vastuullisesti tuotetun ruoan avulla voimme pitää huolta sekä ihmisistä että ympäristöstä.

UniCafe-ravintolat ovat jo pitkään panostaneet kotimaisiin raaka-aineisiin. Lähitulevaisuudessa ruokaturvan takaaminen korostuu entisestään, kun Ukrainan sota lisää epävarmuutta eurooppalaisen ja globaalin ruoan hintakehityksen ja saatavuuden osalta.

Tavoitteenamme on, että koko Ylva on hiili-neutraali vuoteen 2025 mennessä. Tämä vaatii tekoja, joista ensimmäisiin olemme ryhtyneet jo vuosikymmeniä sitten. 1990-luvun lopulla otimme valikoimaamme ensimmäiset **Reilun kaupan tuotteet**, ja vuonna 2019 olimme puolesta isosti otsikoissa, kun luovuimme nautanlihasta sen korkean hiilijalanjäljen vuoksi. Helpot ratkaisut toimintamme hiilijalanjäljen pienentämiseksi on siis jo tehty.

**LASKIMME RUOKAHÄVIKIN
MÄÄRÄÄ**

20 %

**VERRATTUNA
VUOTEEN 2020**



HIILIJALANJÄLKILASKENTA AVAA TIEN KOHTI PÄÄSTÖVÄHENNYKSIÄ

”Haluamme pienentää ravintoloidemme hiilijalanjälkeä entisestään. Jotta onnistumme, tarvitsemme tietoa ja tutkimusta ruoan ja raaka-aineiden päästökuormasta. Vuonna 2022 tavoitteenamme on laskea kaikille ruokalistamme lounaille hiilijalanjälki. Tieto tulee nähtäville myös asiakkaillemme aterioiden yhteyteen.

Olemme työskennelleet hiilijalanjäljen pienentämisen eteen jo kymmenen vuoden ajan. Teimme esimerkiksi *Ilmastolounas-nimisen tutkimushankkeen* Luonnonvarakeskuksen kanssa vuosina 2013–2014. Hankkeen seurauksena syntyi Ilmastoalinta-tunnus, jolla merkittyjen aterioiden hiilijalanjälki on 20 prosenttia pienempi kuin muilla annoksillamme. Syksyllä 2021 toteutimme Ilmastoannoskampanjan, jossa tarjosimme Kaivopihalla viikon ajan joka päivä annoksen, jonka hiilijalanjälki oli laskettu ja alle yhden kilon. Kampanja kasvatti kasvisruoan menekkiä koko vuoden tuloksessa.

Laskimme aterioidemme hiilijalanjäljen viimeksi vuonna 2020. Nyt tavoitteenamme on tarkentaa laskentaa edelleen. Saatua tietoa viedään osaksi ravintoloidemme reseptejä ja järjestelmiämme.

Helpot ratkaisut aterioidemme hiilijalanjäljen pienentämiseksi on jo tehty. Kun poistimme naudanlihan resepteistämme, pudotimme raaka-aineidemme päästöjä noin 11 prosentilla. Nyt ryhdymme tavoittelemaan päästöjen vähentämistä raaka-aineryhmien sisällä vaihtamalla vaikkapa peruna- tai riisilajiketta. Tiedämme, että näin voimme löytää vielä paljon mahdollisuuksia päästöjen vähentämiseksi.”

Susanne Reiju, hankinta- ja tuotekehityspäällikkö

PIDIMME KIINNI VASTUULLISUUDESTA MYÖS KORONAPANDEMIAN KESKELLÄ

Toinen perättäinen koronavuosi koetteli liiketoimintaamme tuntuvasti. Raskaat koronarajoitukset kohdistuivat pääosin juuri ravintolatoimintaan ja rajoittivat sekä aukioloaikojamme että asiakaspaikkojemme määrää. Vuonna 2021 yhteensä 15 ravintolastamme oli auki parhaimmillaan vain 10. Rajoitusten seurauksena asiakasmäärämme laskivat jälleen huomattavasti, mikä johti myös ravintolaliiketoimintamme kannattavuuden laskuun.

Ympäristön näkökulmasta vuosi 2021 sisälsi myös hyvää. Ravintoloidemme kokonaispäästöt pienenevät lähes 30 prosenttia edellisvuoteen nähden, mikä johtuu lähes suoraan samassa suhteessa laskeneista volyymeista annosmyynnissämme. Annoskohtaisille päästöillemme emme pystyneet kuitenkaan tekemään mitään. Vuonna 2022 meidän on pauskettava töitä, jotta ravintoloidemme kokonaispäästöt eivät palaudu entiselle tasolle. Jotta saavutamme kunnianhimoiset tavoitteemme, otamme käyttöömme uusia työkaluja, joiden avulla voimme entistä tarkemmin ottaa huomioon päästöt reseptikassa ja raaka-ainevalinnoissa.

Vuonna 2021 hävikin määrä laski: nyt yhtä annosta koskeva hävikki on pienempi kuin koskaan aiemmin. Pandemia-aikana ravintoloissamme oli tarjolla normaalia pienempi ruokavalikoima. Seurauksena myös keittiöissämme

NOSTIMME LIHATON LOKAKUU
-KAMPANJAN AVULLA RAVINTOLOISSAMME
MYTYJEN KASVIS- JA VEGAANIATERIOIDEN
SUHTEELLISTA OSUUTTA SEITSEMÄLLÄ
PROSENTILLA VAIN YHDESSÄ
KUUKAUDESSA.



käytettyjen raaka-aineiden ja linjastoilla esillä olevien tarjoiluastioiden määrä väheni. Lisäksi keittiössämme tehtiin jätteen määrää vähentäviä raaka-ainevalintoja. Nämä kaikki yhdessä vähensivät hävikkiä merkittävästi. Lisäksi noutoruoan myynnin kasvu vaikutti siihen, että linjaston hävikki ja asiakkaiden biojättemäärät laskivat.

Kela mahdollisti noutoruoan myynnin jälleen vuonna 2021. Myimme tuhansia noutoruoka-annoksia etäileville opiskelijoille ympäri Helsinkiä. Mahdollisuus noutoruoan myyntiin jatkuu ainakin heinäkuuhun 2022 asti.

TAVOITTEENA JOKA TOINEN ANNOS
KASVISTA

Vuoden 2020 loppupuolella nostimme ravintoloissamme myydyin kasvis- ja vegaaniruokan osuuden 50 prosenttiin, minkä myötä odotimme saman trendin jatkuvan myös vuonna 2021. Toisin kuitenkin kävi, ja kasvis- ja vegaaniruokan suosio ravintoloissamme ylsi vain 47 prosenttiin. Ensi vuonna tavoitteenamme on kasvis- ja vegaaniruokan osuuden kasvattaminen 51 prosenttiin kokonaisymyynnistä.

Loppuvuonna järjestetty Lihaton lokakuu -kampanjamme onnistui houkuttelemaan runsaasti asiakkaitamme kasvisruokan pariin. Sen ansiosta saimme kiritettyä myydyin kasvisruokan

RAVINTOLOIDEN VASTUULLISUUSMITTARIT: TULOKSEMME VUODELTA 2021

Key Performance Indicator (KPI)	2021	2020	2019
Ruokan kasvihuonekaasupäästöt (Scope 3), tCO ₂	1 120	1 600	2 950
Ruokan kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti, kgCO ₂ /ateria	1,2	1,2	1,5
Kasvis- ja vegaaniannosten prosenttiosuus kaikista myydyistä aterioista	47 %	48 %	40 %
Vegaaniannosten prosenttiosuus kaikista myydyistä aterioista	42 %	35 %	26 %

Ravintoloiden toimitiloista aiheutuvat päästöt sisältyvät Ylvan kiinteistöjen päästölaskentaan (katso s. 15). Helsingin yliopiston tiloissa olevien ravintoloiden päästöt eivät sisälly lukuun, sillä niiden osuus kokonaisuudesta on arvioitu hyvin pieneksi.

prosenttiosuutta myös koko vuoden osalta. Kampanjassa huomasimme, miten merkittävä rooli aktiivisella viestinnällä ja markkinoinnilla on vastuullisuustavoitteiden saavuttamisessa.

Vuonna 2022 vahvistamme kasvis- ja vegaaniannoksimme viestimistä edelleen. Kirkas- tamme yhteistä tavoitetta kasvattaa kasvis- ja vegaaniannosten myyntiä myös henkilökun- tamme kanssa. Ruokalistoillamme kasvis- annokset on aina mainittu ensimmäisinä, ja ne sijaitsevat ensimmäisinä myös linjastollamme. Näin kasvisvaihtoehdot ovat helpommin saata- villa, ja niitä myös valitaan todennäköisemmin. Kaikkein tärkeintä on kuitenkin se, että kasvis- ja vegaaniannoksemme ovat maukkaita ja hou- kuttelevia, sillä tie asiakkaidemme sydämiin kulkee lopulta vain vatsan kautta.

Vuonna 2021 pilotoimme myös yksittäisten aterioiden hiilijalanjälkilaskentaa suosituim- massa ravintolassamme Kaivopihalla. Pilotin aikana osallistuimme Ilmastoannos-kampan- jaan, jossa toimme viikon ajan tarjolle yhden annoksen, jonka hiilijalanjälki oli laskettu. Ateria oli suunniteltu niin, että hiilidioksidi- päästöjä syntyi alle yksi kilogramma ateria- kokonaisuutta kohden. Kampanjan suosio asiakkaidemme keskuudessa ylitti odotuksem- me, ja tavoitteenamme on, että vuoden 2022 loppuun mennessä voimme tarjota joka päivä tietoa jokaisen aterian hiilijalanjäljestä.



FINE DINING -TASON RAAKA-AINEITA JA UUDENLAISTA YHTEISÖLLISYYTTÄ

”Yhteispelto-hanke on yhdessä Perho Liiketalousopiston kanssa aloit- tamamme lähiruokaprojekti, joka käynnistyy vuonna 2022. Hank- keessa voimme viljellä osan UniCafe-ravintoloissa käytettävistä kas- viksista lähituotantona omalla pellolla. Puhtaiden lähellä tuotettujen raaka-aineiden lisäksi saamme hankkeesta myös aineetonta hyötyä: näemme konkreettisesti, mistä raaka-aineemme tulevat. Suunnitelmis- samme on viettää viljelystemme äärellä myös ravintolahenkilöstömme työhyvinvointipäiviä. Viljelyksillämme vierailevat tutustumassa myös ravintola-alan opiskelijat ja päiväkodit: näin voimme kasvattaa yhteiskunnassamme tietoutta ruoan tuottamisesta ja sen vaiheista.

Viikissä sijaitsevalla yhteispellollamme pääsemme itse valit- semaan, mitä kasviksia haluamme kasvattaa. Vuotuinen sato tukee ja monipuolistaa tukuista ostettavaa tarjontaamme, mutta ei kuitenkaan korvaa sitä kokonaan. Syksystä 2022 lähtien oman pellon kasviksista valmistettuja aterioita on tarjolla ainakin UniCafe Kaivopihassa. Satokauden kasvikset paitsi lisäävät aterioidemme monipuolisuutta myös tekevät niistä kauniimpia. Aiomme nimittäin hyödyntää kattauksissamme myös esimerkiksi luonnonkukkia.

Yhteispeltotoiminta on arvojemme mukaista ja taloudellisesti edullista. Yhteistyön ansiosta voimme hyödyntää satokausiajat- telua ruokalistojemme suunnittelussa entistä laajemmin. Viestimällä projektistamme näkyvästi sidosryhmillemme ja asiakkaillemme luomme laajempaa tietoisuutta lähiruoan arvosta. Toivomme, että pääsemme pian hyödyntämään satomme antimia myös muissa ravintoloissamme.

Viikin yhteispelloilla kasvatetaan raaka-aineita myös osaan Suomen parhaista ravintoloista. Kukapa uskoisi, että opiskelijaravintolassa voi nauttia – hyvin huokeaan hintaan – huippuravintoloiden käyttä- mistä raaka-aineista valmistettua ruokaa!”

Anne Immonen, liiketoimintajohtaja, ravintolat

Vastuullisuustavoitteidemme rinnalla asiakkaidemme tyytyväisyys on meille keskeinen mittari toimintamme onnistumisen arvioinnissa. Koronakurimuksen keskelläkin olimme ilahtuneita siitä, että asiakastyytyväisyytemme nousi jälleen kerran vuonna 2021. Päivittäistyytyväisyytemme oli 74/100. Luku nousi edellisvuodesta neljällä yksiköllä.

UniCafe uusi vuonna 2021 **Luomu SM -voittonsa** jo seitsemännen kerran. Tällä kertaa voitto heltisi 6 prosentin luomuosuudella raaka-ainehankinnoissa.

KOKO ARVOKETJUN KESTÄVYYS TARKASTELUSSA

Tarjoamme kaikissa ravintoloissamme ainoastaan vastuullisista raaka-aineista valmistettuja annoksia ja tuotteita. Vastuullisuus syntyy omissa käsissämme, mutta tarvitsemme onnistuaksemme myös yhteistyökumppaneitamme ja tavarantoimittajiamme. Suosimme valikoimissamme erityisesti kotimaisia ja lähellä tuotettuja vaihtoehtoja sekä tuottajia, joiden koko ketjun vastuullisuudesta saamme tietoa mahdollisimman kattavasti. Edellytämme kaikkien palveluntarjoajien ja tavarantoimittajien sitoutumista Ylvan periaatteisiin ja tavoitteisiin.

Noudatamme monien kestävyyttä ja läpinäkyvyyttä valvovien sertifikaattien kriteerejä. Suosimme hankinnoissamme muun muassa seuraavia: **Reilu kauppa**, **MSC** (Ma-

rine Stewardship Council), **ASC** (Aquaculture Stewardship Council) ja **FSC** (Forest Stewardship Council), **Puhtaasti Kotimainen**, **Avainlippu**, **Hyvää Suomesta**, **EU:n Luomu**, **Sydänmerkki**, sekä **RSPO** (Roundtable on Sustainable Palm Oil). Noudatamme toiminnassamme myös omien laatu- ja ympäristösertifikaattiemme kriteerejä.

Hyödynnämme aterioissamme satokauden antimia, ja käytämme mahdollisimman paljon kotimaisia kasviksia. Kaikki ravintoloissamme tarjottava liha on sataprosenttisesti suomalaista.

Hankintaketjujen tarkasta valikoinnista ja valvonnasta huolimatta täyttä varmuutta raaka-aineiden vastuullisuudesta on lähes mahdollista saavuttaa. Vuonna 2022 osallistumme Yhteispelto-hankkeeseen, jossa tuotamme itse osan toiminnassamme käytettävistä raaka-aineista. Samalla pääsemme vaikuttamaan koko tuotantoketjuun pellolta lautaselle.

Tulevaisuudessa ilmastonmuutos tulee väistämättä muuttamaan syömistottumuksiamme. Vielä nykyisin vallitseva ajattelutapa, jonka mukaan kaikilla on oikeus syödä kaikkea, tulee muuttamaan lähitulevaisuudessa. Erityisesti paikallisten raaka-aineiden roolin ennakoidaan kasvavan yhä enemmän.

KOHTI YHÄ KUNNIANHIMOISEMPIA VASTUULLISUUSTAVOITTEITA RAVINTOLA-ALALLA

Kunnianhimoisten tavoitteiden asettaminen motivoi meitä tekemään työmme yhä paremmin. Vastuullisten ratkaisujen etsiminen ja niiden tarjoaminen myös muiden käyttöön on välttämätön osa matkallamme kohti kestävämpää yhteiskuntaa.

Olemme tehneet vastuullisuuden kannalta merkittäviä poissulkuja resepteistämme jo vuosien ajan, ja esimerkiksi naudanlihan poistimme kaikista annoksistamme jo alkuvuonna 2020. Ravintolaliiketoimintamme vastuullisuuden osalta niin kutsutut helpot ratkaisut on siis jo tehty.

Useiden raaka-aineidemme osalta teemme vastuullisuusvalintoja jo hyvin tarkalla tasolla. Esimerkiksi riisistämme 99 prosenttia on tullut jo pitkään Aasian sijaan Euroopasta, mikä pienentää sen hiilijalanjälkeä merkittävästi. Myös käyttämämme tofu tulee aina Euroopasta, ja se valmistetaan Reilun kaupan soijapavuista Jalofoodsilla tehtaalla Tammisaarella. Tarvitsemme yhä parempaa tietoa käyttämiemme raaka-aineiden hiilijalanjäljestä. Siksi tavoitteenamme on laskea kaikkien aterioidemme hiilijalanjälki vuonna 2022.

Suurin tavoitteemme on saavuttaa hiilineutraalius vuoteen 2025 mennessä. Jo nyt kuitenkin

kin tiedämme, ettemme tule pääsemään tavoitteeseen pelkästään pienentämällä annostemme hiilijalanjälkeä. Vaikka ensisijainen tavoitteemme on kaikkien toiminnastamme aiheutuvien päästöjen pudottaminen nolnaan, tulemme silti tarvitsemaan nollahiilisyyden saavuttamiseksi myös päästöjemme kompensointia.

Vuodesta 2019 lähtien asiakkaamme ovat voineet kompensoida oman ateriansa hiilijalanjäljen ostotapahtuman yhteydessä. Tulevina vuosina tavoitteemme on löytää uusia keinoja kompensoinnin lisäämiseksi ravintoloissamme.

Omien tekojemme lisäksi tarjoamme UniCafe-ravintoloita tutkimusallustaksi erilaisten vastuullista ravintolaliiketoimintaa edistävien hankkeiden käyttöön. Vuonna 2022 ravintoloitamme hyödyntää yhteensä kolme eri tutkimusyhteisöä, joiden hankkeet keskittyvät tulevaisuuden ruokaan, aterioiden kompensointiin sekä raaka-aineista tietoa tuottavan sovelluksen kehittämiseen.

Ihmiset tekevät Ylvasta edelläkävijän



8 IHMISOIKEUKSIA
Puolustamme ihmisoikeuksien toteutumista. Panostamme turvalliseen ja terveelliseen työympäristöön, jossa jokainen voi kokea ylpeyttä työstään.



12 KESTÄVÄMPIIN KULUTUSRATKAISUIHIN
Kannustamme henkilöstöämme kestävämpiin kulutusratkaisuihin. Tuemme pyöräilyä ja joukko-liikenteen käyttöä. Etsimme vastuullisuusratkaisuja yhdessä henkilöstömme kanssa.



13 ILMASTOTIEKILÄ
Johdamme esimerkillä. Jokainen ylvalainen on sitoutunut kestävämmän ylihuomisen Helsingin kehittämiseen.



Vastuullinen työnantaja pitää huolta sekä työntekijöistään että ihmisistä koko toimintansa vaikutuspiirissä. Siksi valvomme tarkasti ihmisten hyvinvointia toimitusketjumme kaikissa vaiheissa. Työntekijämme rakentavat Ylvasta edelläkävijän ja vievät meitä kohti yhä vaikuttavampaa yritysaktivismia.

Koronapandemian aiheuttamista vaikutuksista ehdottomasti merkittävimmät ovat koskettaneet omaa henkilöstöämme. Tätä raporttia kirjoitettaessa keväällä 2020 alkanut henkilöstömme yhteistoimintamenettely on edelleen käynnissä.

Vaikka emme ole viime vuosina yltäneet henkilöstötyössämme tavoittelemiimme edelläkävijän mittoihin, olemme onnistuneet tekemään työntekijöidemme arkea ja hyvinvointia parantavia toimia myös poikkeusaikoina.

Vuonna 2021 lisäsimme entisestään psykologipalveluita ja vahvistimme henkilöstöetuja. Meille on ollut tärkeää pitää huolta sekä työssä olevista että lomautetuista työntekijöistämme, jotta jokaisella olisi edelleen hyvä luotto meihin työnantajana. Ukrainan sota on lyhyessä ajassa muuttanut pysyvästi Euroopan turvallisuustilannetta, ja käynnissä oleva kriisi koskettaa monella tavalla meitä ylvalaisia ja meille työskenteleviä ammattilaisia. Vaikka pandemia toivottavasti väistyy vuonna 2022, on selvää, että paluuta niin sanottuun normaaliin ei ole edessä vielä pitkään aikaan. Haluamme tukea

työyhteisöämme myös muuttuneessa maailmantilanteessa: ilman ammattilaisiamme ei olisi myöskään Ylvaa.

Vuonna 2022 käynnistämme yhdenvertaisuuskoulutukset, joiden myötä vahvistamme entisestään työyhteisömme kykyä kohdata moninaisuutta arjessa. Tavoitteenamme on kasvaa tulevaisuudessa yhä vahvemmaksi ihmisoi-keuksien, yhdenvertaisuuden ja inklusion puolustajaksi.

PIDÄMME OSAAJISTAMME HUOLTA

Meillä Ylvalla työskentelee isoja persoonia ja ihmisiä, jotka tekevät työtään suurella sydämellä. Heidän kädenjälkensä näkyy koko kaupungissa: niin Helsingin ydinkeskustaan kohoavissa rakennuksissa kuin terveellisenä ruokana lautasella. Meillä jokainen saa olla oma itsensä ja loistaa osaamisellaan, minkä ansiosta Ylvalla myös viihdytään pitkään. Esimerkiksi Kaivopihan UniCafen ravintola-työntekijämme Simo Matikan pitkä ja ansiokas ura palveluksessaamme tuotiin vuonna 2021 esille Ravintolamuseoon.

**YLVALLA VIIHDYTÄÄN PITKÄÄN.
HENKILÖSTÖN KESKI-
MÄÄRÄINEN PALVELUSAIKA OLI**

**13
vuotta**



Haastavat ajat paljastavat työyhteisöjen todelliset arvot. Meille on ollut tärkeää pitää pandemia-aikana työntekijöistämme huolta vielä entistäkin paremmin. Olemme tarjonneet lomautetuille ja irtisanomisuhan alla olleille työntekijöillemme mahdollisuuden käydä työpsykologilla työnantajan kustannuksella. Lisäksi olemme laajentaneet henkilöstöetujamme. Tarjosimme työntekijöillemme esimerkiksi liikuntaedun täysin työnantajan kustantamana osan korona-ajasta.

Samalla kun pandemia on edellyttänyt fyysistä etäisyyttä, olemme halunneet kiinnittää huomiota siihen, kuinka työntekijämme voivat. Seurasimme vuonna 2021 työyhteisömme hyvinvointia ravintoloissa noin joka toinen kuukausi toteutettavalla filispulssikyselyllä. Kysely osoitti, kuinka tärkeä osa hyvinvointia työ ja ihmisten kohtaaminen voivat olla. Toive pandemian loppumisesta ja töiden jatkumisesta on toistunut etenkin lomautettujen vastauksissa. Toisaalta ne, jotka ovat jo päässeet palaamaan töihin, ovat olleet tästä iloisia ja kiitollisia. Kyselyiden kautta välittyy myös turhautumisen ja epäoikeudenmukaisuuden tunteita, mikä on tietysti ymmärrettävää pandemian nyt jatkuessa kolmatta vuotta.

Syksyllä 2021 kartoitimme myös toimistohenkilöstömme työhyvinvointia. Erityistä kiitosta pulssi- ja henkilöstökyselyissä ovat saaneet Ylvan työyhteisö ja mukavat työkave-

rit. Myös viihtyisät tilat ja työn ja vapaa-ajan tasapainottamiseen kannustava kulttuurimme ovat asioita, joita työntekijämme arvostavat ja ovat nostaneet esiin kyselyiden tuloksissa. Toisaalta välillä suureksi kasvava työmäärä ja siitä aiheutuva stressi ovat esimerkkejä kehityskoh-teista, joita kyselyissä on noussut esiin. Myös koronan hankaloittama arki on noussut esiin kaikissa kyselyissämme.

Olemme tunnistanee, ettemme voi mitata toimisto- ja ravintolahenkilöstömme työhyvinvointia identtisillä mittareilla, sillä henkilöstömme on laaja, ja työntekijöidemme työnkuvat ovat hyvin erilaisia. Huolehdimme siitä, että työnkuvasta riippumatta koko henkilöstömme nauttii samanlaisista henkilöstöeduista, ja että jokaisen työtä tuetaan tasapuolisesti.

KIELI JA KOULUTUKSET RAKENTAVAT YHDENVERTAISTA TYÖYHTEISÖÄ

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat työyhteisöllemme tärkeitä arvoja. Niiden toteutuminen käytännön arjessa vaatii jokaisen ylvalaisen panosta sekä tietoa tasa-arvoa edistävästä käytännöistä. Parhaisiin tuloksiin päästään aina vahvistamalla henkilöstön osaamista koulutuksilla sekä rohkaisemalla kaikkia kohtelevaan kollegoita tasa-arvoisesti.

Meille on tärkeää, että kaikki arkipäivän teot ovat linjassa Ylvan tavoitteiden kanssa – työntekijän asemasta tai tiimistä riippumatta.

Aloitamme alkuvuodesta 2022 yhdenvertaisuuskoulutukset, joihin kannustamme koko henkilöstöämme osallistumaan. Työyhteisössämme on käytössä varhaisen välittämisen malli. Mallissamme on selkeästi tuotu esiin, kuka puuttuu asiaan, milloin puuttuu, mitä tapaamisissa pitää tehdä, ja miten niiden jälkeen edetään. Järjestämme vuonna 2022 myös esihenkilöillemme varhaiseen välittämiseen liittyvän koulutuksen.

Työtämme ohjaavat selkeät prosessit ja askelmerkit. Toimistolla ja ravintoloissa on käytössä varhaisen välittämisen malli, ja kehityskeskusteluita ohjaavat niitä varten luodut pohjadokumentit. Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmamme ohjaavat kaikkea johtamista ja henkilöstötyötämme henkilöstöryhmästä riippumatta. Suunnittelemme vuosittain ravintolahenkilöstöllemme koulutuskalenterin, joka tukee meitä työhön liittyvien taitojen kehittämisessä.

Toimistollamme työskentelee 25 työntekijää, joista lähes kaikilla on eri tehtävänimikkeet. Toimistoväen koulutukset suunnitellaankin yleensä työntekijäkohtaisesti, sillä tarpeetkin ovat hyvin henkilökohtaisia.

Kieli muovaa maailmaa. Ylvassa muokkaamme käyttämäämme kieltä systemaattisesti tukemaan yhdenvertaisuuden toteutumista yhä paremmin: olemme muun muassa siirtyneet käyttämään esihenkilö-sanaa esimies-sanan sijaan. Vuonna 2021 teimme yhdenvertaisuussuunnitelmaamme päivityksen, jonka myötä



YHDENVERTAISUUSKOULUTUSTA KOKO HENKILÖSTÖLLE

”Meille on tärkeää, että jokainen henkilöstöömme kuuluva kokee olevansa yhdenvertainen työyhteisössämme. Siksi haluamme vahvistaa henkilöstöemme yhdenvertaisuusosaamista koulutusten avulla.

Keväällä 2022 järjestämme yhteensä neljä yhdenvertaisuuskoulutusta. Koko henkilöstöllemme suunnatuissa koulutuksissa keskitytään seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin liittyviin termeihin ja käsitteisiin, syrjintään ja yhdenvertaisuuteen työelämässä sekä normikriittiseen ja sensitiiviseen toimintaan. Tämän lisäksi koulutuksissa käydään läpi Lhbtq+ -lainsäädäntöä ja sen historiaa.

Koulutuksissa korostetaan ravintola- ja asiakasnäkökulmaa. Näin ne palvelevat paremmin henkilöstöemme työtä ja arjessa eteen tulevia tilanteita. Yksi koulutuksista järjestetään myös englanniksi, jotta kielitaito ei muodostuisi esteeksi yhdenvertaiselle osallistumiselle. Koulutusten jälkeen keräämme osallistujilta palautetta sisällöstä ja saaduista oivalluksista.

Olemme toimineet Helsinki Pride -yhteisön kumppanina vuodesta 2019 lähtien. Haluamme, että toimistomme, ravintolamme ja kaikki omistamamme kiinteistöt tarjoavat turvallisen tilan aivan kaikille niitä käyttäville. Olemme saaneet tästä työstä jo nyt myös kiitosta.”

Aino Pekkari, Culture & People Officer

myös muunsukupuolisuus tunnistetaan Ylvalla perinteisten sukupuolikäsitteiden rinnalla.

Tiedostamme, että meillä on yhdenvertaisuuden puolesta edelleen paljon työtä tehtävänä. Haluamme kasvattaa omaa tietoisuuttamme ja ymmärrystämme, jotta voimme olla luomassa uuden ajan ratkaisuja. Olemme myös valmiita nostamaan oman keskeneräisyytemme osaksi keskustelua, sillä epäkohtien tunnistaminen ja niiden ratkaisut voivat olla hyödyllisiä myös muissa yrityksissä. Siten tavoite edelläkävijyydestä on Ylvaa ja meitä itseämme suurempi.

TYÖTÄ IHMISOIKEUKSIEN JA INKLUUSION VAHVISTAMISEKSI

Oman henkilöstötyömme lisäksi haluamme kiinnittää huomioita siihen, että ihmisoikeudet, yhdenvertaisuus ja inkluusio toteutuvat työmailamme ja koko toimitusketjumme kaikissa vaiheissa. Toimimme ravintola- ja kiinteistöaloilla, joissa työskentelee paljon taustaltaan ja äidinkieltään valtaväestöstä poikkeavia ja näin ollen haavoittuvassa asemassa olevia työntekijöitä. Ukrainan sodan muuttamassa maailmassa on erityisen tärkeää huolehtia siitä, että tarjoamme turvallisen ja yhdenvertaisen tilan ammattilaisillemme ja asiakkaillemme.

Rakennustyömaillamme on töissä tuplasti enemmän ihmisiä kuin suoraan Ylvan alaisuudessa. Meille on tärkeää, että myös he voivat hyvin. Kaikilla työmaillamme on käynnissä

Inklusiivinen työmaa -hanke, jonka tavoitteena on löytää uusia keinoja yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseksi. Hankkeesta kerromme lisää sivulla 13.

Mitä pidempiä toimitusketjut ovat ja mitä kauemmas ne ulottuvat, sitä enemmän niihin liittyy ihmisoikeusriskejä. Siksi pidämme työmaillamme hankintaketjut lyhyinä. Ravintoloissa hallitsemme riskejä sekä esimerkiksi Reilun kaupan sertifikaattien avulla että suosimalla kotimaisia tuotteita ja raaka-aineita aina, kun se on mahdollista. Käymme myös keskusteluja kumppaniemme kanssa tarpeen mukaan. Tunnistamme myös sen, että kaikki eri aloilla tapahtuvat rikkomukset eivät välttämättä aina tule edes päivänvaloon.

Työturvallisuus on meille kaiken toiminnan lähtökohta. Ravintoloissamme on työturvallisuutta koskeva laatuvarmistusjärjestelmä ja kuulumme **Nolla tapaturmaa -foorumiin**. Ylvan rakennusprojekteissa tavoitteenamme on aina tapaturmaton työmaa. Urakkasopimuksissamme on erillinen kannustinmalli, jonka mukaisesti urakoitsijoita palkitaan työturvallisuustavoitteiden saavuttamisesta. Projekteissamme työturvallisuuden toteutumista seurataan säännöllisillä työturvallisuuskierroksilla ja kaikkiin poikkeamiin reagoidaan välittömästi. Korona-aikana olemme pitäneet erityistä huolta siitä, että työmaiden sosiaali-tiloissa on mahdollista säilyttää turvavälit, ja että käsidesiä ja maskeja on aina tarjolla.

YLVAN GREAT PLACE TO WORK -KOKONAISTULOS NOUSI 8 PROSENTTIYKSIKKÖÄ VERRATTUNA VUOTEEN 2020.

96 %

YLVALAISISTA
KATSOI, ETTÄ YLVÄ ON
KOKONAISUUDESSAAN
TODELLA HYVÄ
TYÖPAIKKA.



Raha vauhdittaa kestävyyssuutosta

LUONTO- JA ILMASTORISKIT VAIKUTTAVAT KAIKKEEN LIIKETOIMINTAAN.

Ylvan päivitetty taksonomia-analyysi **29**

Ilmastomuutokseen liittyvät tavoitteet **29**

Neljä uutta ympäristötavoitetta **31**

Sosiaalinen taksonomia **32**

Ilmastomuutoksen ja luontokadon
vaikutukset liiketoimintaamme (TCFD, TNFD) **34**

Global Reporting Initiative (GRI) -indeksi **41**



Ylvan EU-taksonomiaraportti

Toteutimme ensimmäisen EU-taksonomian mukaisen vastuullisuusanalyysimme vuonna 2020. Avaamme tässä osiossa päivitetyn analyysimme ilmastomuutosta koskevista kriteereistä. Tarkastelemme toimintaamme myös vielä luonnosvaiheessa olevien uusien ympäristökriteerien sekä niin kutsutun sosiaalisen taksonomian kannalta. Vaikka taksonomia on nykymuodossaan yhä tulkinnanvarainen ja kehitystä vaativa, toimii se hyvänä ohjenuorana kestävän liiketoiminnan kehittämisessä. Muun muassa kaikki kiinteistöliiketoimintaamme koskevat investointipäätökset tehdään jatkossa taksonomiakriteerien ohjaamina.

KEHITTYVÄ KRITEERISTÖ LUO YHTEISEN KIELEN YRITYSTEN JA SIOITTAJEN VÄLILLE

EU:n vuonna 2020 julkaisema kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmä eli EU-taksonomia tuli lainvoimaiseksi loppuvuodesta 2021. Luokitussjärjestelmä määrittelee, millaiset sijoituskohteet vievät kohti hiilineutraalia ja kestäväää taloutta, ja sen avulla kansallisia ja yksityisiä pääomia voidaan entistä tehokkaammin ohjata ympäristön kannalta kestävämpään suuntaan. Vuoden 2021 osalta voimassa on ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvä taksonomiasäädös, jonka mukaan suurten pörssiyhtiöiden ja finanssialan toimijoiden on raportoitava, millainen osuus niiden liikevaihdosta sekä investointi- ja toimintamenoista voidaan katsoa kestäväksi.

Taksonomiaraportointivaatimukset tulevat voimaan portaittain niin, että finanssisektorin ja yritysten tulee ensin raportoida vain tak-

sonomiakelpoisuutensa liittyen edellä mainittuihin kahteen ilmastomuutosta koskevaan tavoitteeseen. Käytännössä tämä tarkoittaa, että yritysten on arvioitava, kuinka suuri osa niiden toiminnasta on tällä hetkellä huomioitu taksonomialainsäädännössä.

Myöhemmin yritysten odotetaan raportoivan vielä tarkemmalla tasolla myös taksonomiamukaisuudestaan, eli siitä, täyttääkö liiketoiminta taksonomiassa sille määritelty merkittävän edistämisen (substantial contribution) tekniset arviointikriteerit ja ne kriteerit, jotka varmistavat, että liiketoiminta ei aiheuta merkittävää haittaa muiden ympäristötavoitteiden toteutumiselle (DNSH-kriteerit).

Taksonomialainsäädäntö kehittyy koko ajan. Kokonaisuus laajenee lähivuosina, kun tekniset arviointikriteerit laajenevat koskemaan myös vesistöihin, kiertotalouteen, ympäristön pilaantumiseen ja biodiversiteettiin liittyviä ym-

päristötavoitteita. Ensimmäinen luonnos uusista arviointikriteereistä julkaistiin elokuussa 2021. Niin kutsutun sosiaalisen taksonomian ensimmäinen luonnos julkaistiin hieman aikaisemmin: heinäkuussa 2021.

Olemme halunneet lähteä tarkastelemaan sekä toimintamme taksonomiakelpoisuutta että taksonomiamukaisuutta ja raportoimaan niistä etupainotteisesti – siitä huolimatta, että emme kuulu vaatimusten piiriin. Uskomme, että taksonomia muodostuu jatkossa yritysten vastuullisuuden tarkastelun yleiseksi standardiksi. Vaikka kriteeristö ei ole valmis tai täydellinen, se luo kaivatun yhteisen kielen yritysten ja sijoittajien välille nykyisessä ESG-sijoitusten viidakossa. EU-taksonomia on tieteeseen perustuva työkalu, jonka avulla sijoittajien halu tehdä kestäviä sijoituksia voidaan kanavoida aidosti positiivista vaikutusta aikaansaaviin kohteisiin.

YLVAN PÄIVITETTY TAKSONOMIA-ANALYYSI ILMASTONMUUTOKSEEN LIITTYVIEN TAVOITTEIDEN OSALTA

Arvioimme jo vuoden 2020 raportissamme liiketoimintamme taksonomiamukaisuutta. Tarkennamme analyysiamme nyt, kun taksonomialainsäädäntö on voimassa, raportointivaatimukset ovat selvempiä ja tekniset arviointikriteerit päivittyneet. Toistaiseksi Ylvan liiketoiminta-alueista vain kiinteistöliiketoiminta löytyy taksonomiasta, eikä esimerkiksi ravintolaliiketoiminta sisälly vielä siihen.

Kiinteistöliiketoiminta

Kiinteistöliiketoimintamme liikevaihdon voidaan katsoa olevan käytännössä täysin taksonomiakelpoista, ja se vastaa taksonomiassa lueteltuja toimintoja:

- 7.1. Uusien rakennusten rakentaminen Lyyra-hankkeen osalta
- 7.2. Olemassa olevien rakennusten korjaus Kaivopihan liikekeskittymän ja Grand Hansa -hankkeen osalta
- 7.7. Rakennusten hankinta ja omistaminen muiden hallinnoimiemme kiinteistöjen osalta (Keskustakiinteistö ja Leppäsuon kortteli eli ’Domma’)

Taksonomiakelpoisuuden lisäksi tarkennamme myös viime vuoden arviotamme kiinteistöliiketoimintamme taksonomianmukaisuudesta. Vaikka arviointikriteerit ovat vuoden aikana hieman päivittyneet, on rakennuksien energiatehokkuus edelleen yksi tärkeimmistä merkittävän edistämisen arviointikriteereistä rakentamisen ja kiinteistöjen osalta.

Näkemyksemme mukaan uudisrakennuskohteemme Lyyra – toimistot, hotellin, asunnot ja palvelut yhdistävä kortteli – täyttää ilmastomuutoksen hillinnän kolme merkittävän edistämisen kriteeriä. Uudisrakennusten primäärienergiankulutuksen tulee olla vähintään 10 prosenttia alhaisempi kuin kansallisesti määritetyn lähes nollaenergiarakentamisen

tason, rakennusten ilmatiiviyden tulee olla varmistettu ja yli 5 000 m² suuruisille rakennuksille tulee olla tehtynä koko elinkaaren kattava hiilijalanjälkilaskelma.

Kaivopihan liikekeskittymä ja Grand Hansa -hanke täyttävät myös korjaushankkeisiin ja niiden energiatehokkuuteen liittyvät ilmastomuutoksen hillinnän merkittävän edistämisen vaatimukset.

Muiden omistamiemme kiinteistöjen osalta arvio taksonomianmukaisuudesta on toisesta ääripäästä, sillä yksikään niistä ei täytä merkittävän edistämisen kriteerejä. Ilmastomuutoksen hillinnän näkökulmasta ennen vuoden 2020 loppua rakennetuilla kiinteistöillä tulisi olla vähintään A-luokan energiatehokkuustodistus, tai niiden tulisi kuulua kansalliseen tai alueelliseen 15 prosentin parhaimmistoon. On tärkeä huomata, että vuonna 2021 tai sen jälkeen valmistuneet rakennukset käsitellään uusien rakennusten kriteerien mukaan. Uusien rakennuksien taksonomiakriteerit ovat kuitenkin virallisesti astuneet voimaan vasta vuoden 2021 aikana, mikä tarkoittaa, että niitä ei välttämättä ole ollut mahdollista huomioida ajoissa.

Merkittävän edistämisen kriteerien lisäksi uudis- ja korjausrakentamiskohteemme täyttävät myös pääsääntöisesti toiminnoille määritellyt DNSH-kriteerit. Arviomme mukaan kohteisiin ei esimerkiksi kohdistu merkittäviä ilmastomuutoksen aiheuttamia riskejä, ja

YHTEENVETO YLVAN TAKSONOMIATULOKSISTA VUODELTA 2021	
Kokonaisliikevaihto, MEUR	19,9
josta taksonomiakelpoista	80,4 %
josta taksonomianmukaista	0 %
Kokonaisinvestoinnit, MEUR	33,3
josta taksonomiakelpoista	100 %
josta taksonomianmukaista	0–100 %

niiden rakennusjätteen kierrätysaste ylittää lähtökohtaisesti taksonomian vaatiman 70 prosentin tason. DNSH-kriteereissä on kuitenkin myös sellaisia vaatimuksia, joita kohteemme eivät välttämättä täytä. Näitä ovat esimerkiksi suihkujen virtaamisvaatimus, jossa haasteeksi voi muodostua vaatimukset täyttävien tuotteiden saatavuus.

Täysimääräisen taksonomianmukaisuuden saavuttamiseen ja todentamiseen liittyy siis vielä haasteita ja epäselvyyksiä. Mikäli myös kaikki DNSH-kriteerit on täytettävä kirjaimellisesti, ei minkään liiketoimintamme voida katsoa olevan täysin taksonomianmukaista, vaikka merkittävän edistämisen kriteerit täytyvätkin uudis- ja korjausrakentamisen osalta.

Kansalliset mittaukset saattavat erota taksonomian todentamisvaatimuksista. Esimerkiksi Suomen energiatehokkuusluokat eivät perustu puhtaasti primäärienergian eli jalostamattoman luonnonenergian kulutukseen, mikä taas on taksonomiakriteereissä käytetty määre. Lisäksi esimerkiksi rakennusmateriaalien sisäilmapäästöjä käsitellään Suomen määräyksistä poikkeavalla tavalla. Tässä vaiheessa lainsäädäntökehitystä onkin vielä mahdotonta arvioida, mikä on vaatimusten lopullinen tulkinta, ja onko niissä joustomahdollisuuksia.

Ravintolaliiketoiminta

EU:n taksonomialuokittelussa ravintolaliiketoiminnalle ei ole määritetty omia kriteereitä. Tämä tarkoittaa, että ravintolaliiketoiminta ei ole lähtökohtaisesti taksonomiakelpoista – ainakaan toistaiseksi.

Ravintoloiden rooli ympäristön kannalta kestävien raaka-aineiden valinnassa on kuitenkin suuri. Lisäksi EU tunnistaa, että vähähiiliseen henkilökohtaisiin valintoihin – esimerkiksi kasvis- ja vegaaniruokavalioihin – kannustavalla toiminnalla on suuri päästövähennyspotentiaali. Nähdäksemme esimerkiksi kasvisruoka- ja vegaaniterioiden liikevaihto tulisikin tulevaisuudessa laskea taksonomian mukaiseksi vähähiilisyysmuutoksen tukemiseksi.

TAKSONOMIAKOKONAISUUS LAAJENEE NELJÄN MUUN YMPÄRISTÖ- TAVOITTEEN OSALTA

Vuoden 2021 aikana EU julkaisi myös luonnoksensa neljän muun ympäristötavoitteen osalta. Ne koskevat vesistöjä, kiertotaloutta, ympäristön pilaantumista ja biodiversiteettiä. Tavoitteille on määritetty taksonomiassa toiminnot ja arviointikriteerit, jotka liittyvät oman liiketoimintamme osalta ainoastaan kiinteistöliiketoimintaan. Ravintolaliiketoimintaan ei taksonomiassa oteta kantaa. Vaikka kyseessä on vasta luonnos, haluamme jo etu-

käteen ymmärtää, analysoida ja ottaa kantaa myös tulevaan kriteeristöön.

Taksonomialuonnos esittää kattavaa kriteeristöä kiertotalouteen siirtymisen osalta. Uudisrakennukset ja saneerauskohteet tulee suunnitella ja toteuttaa esimerkiksi resurssivirsauden ja muuntojoustavuuden periaatteiden mukaisesti, eivätkä ne saa sisältää asbestia tai erityistä huolta aiheuttavia aineita (SVHC-aineita). Lisäksi rakennusjätteen hyötykäytön tulee olla korkealla 90 prosentin tasolla. Rakennusprojektimme täyttävät jo pitkälti nämä vaatimukset.

Uudis- ja saneerauskohteilta vaaditaan lisäksi EU:n yleisesti hyväksyttyjen standardien mukaisesti toteutettua elinkaarianalyysia sekä rakennuksen monikäyttöisyyttä ja eliniän pidentämistä edistävien digitaalisten työkalujen käyttöä. Näitä ovat esimerkiksi materiaalitiedot sisältävä rakennuksen tietomalli (BIM) tai digitaalinen kaksonen, sekä rakennuksen tekniset tiedot sisältävä huoltosuunnitelma. Vaatimukset ovat kannatettavia ja toteutuvatkin jo rakennusprojekteissamme.

Rakennushankkeiden yhteydessä on jatkossa huomioitava, että biodiversiteettiä tulisi pystyä suojelemaan ja elvyttämään uudella tavalla. Esimerkiksi viljaville maatalousmaille tai arvokkaihin luontokohteisiin kohdentuva rakentaminen käytännössä kielletään. Suoma-

laisittain ehkä vielä kiinnostavampaa on, että näin tapahtuu myös metsien osalta. Jos siis esimerkiksi kaupunki on kaavoittanut tonttimaata entiselle maatalous- tai metsämaalle, voi olla, että kyseiselle tontille ei voida kestävästi rakentaa. Tämä tulee aiheuttamaan suurta keskustelua ja isoja muutoksia kaupunkien kaavoitukseen, rakennusliikkeiden maanhankintaan ja tonttisalkkujen arvoon.

Biodiversiteetin osalta on myös määritetty esimerkiksi rakennusten ulkopintoja koskevia kunnianhimoisia kriteerejä. Niiden mukaan rakennusten ulkoisesta vaakasuorasta pinta-alasta 60 prosenttia tulisi varata eri luontotyyppien käyttöön ja 80 prosenttia tulisi olla vettä läpäisevää. Tämä voidaan toteuttaa esimerkiksi viherkattojen avulla. Myös Lyyraan rakentuu vettä läpäisevä viherkatto. Taksonomia edellyttää myös vähintään yhden hyönteishotellin, linnunpöntön tai muun vastaavan rakennelman tarjoamista jokaista 100 m² kohden, mikäli kyseessä on jokin muu kuin asuinrakennus. Tämä vaatimus on jotain täysin uutta ja tarkoittaa, että kaupungeissakin lähiluonnon merkitys korostuu.

Toisaalta tietyt kriteerit, esimerkiksi kiertotalouskriteereissä vaadittu 30 prosentin kierrätetyn tai uusiokäytetyn materiaalin osuus, voivat olla käytännössä vielä mahdottomia saavuttaa voimassa olevan lainsäädännön, alan

käytäntöjen ja puutteellisen markkinan vuoksi. Tämä voi asettaa suuria haasteita erityisesti kestäviksi pyrkiville uudisrakennuskohteille.

Taksonomiassa täsmennetään, että kierrätetyn tai uusiokäytetyn materiaalin osuus täytyy toteutua voimassa olevien teknisten standardien näin salliessa. Kierrätetyn materiaalin prosessoinnista ja kuljetuksesta ei myöskään saa syntyä enemmän päästöjä kuin uudesta materiaalista. Myönnytykset ovat käytännön tasolla järkeviä, ja uskomme, että taksonomialainsäädäntö edesauttaa pitkällä tähtäimellä kansallisen lainsäädännön ja alan käytäntöjen muuttumista.

Biodiversiteettikriteereissä on myös käytännön toiminnan kannalta huomionarvoisia vaatimuksia. Taksonomia edellyttää esimerkiksi biodiversiteettistrategian laatimista uudis- ja saneerauskohteille. Strategian tulee sisältää muun muassa rakennuksen suunnitteluvaiheessa ja sen valmistumisen jälkeen tehty arvioinnit siitä, että rakennuksen nettovaikutukset luonnon monimuotoisuudelle ovat positiiviset, ja että se lisää alkuperäislajien määrää. Kiinteistön omistajan tulisi lisäksi kahden vuoden välein todentaa noudattavansa biodiversiteettisuunnitelmaa. Vaaditut toimenpiteet voivat vaikuttaa ylimitoitetuilta esimerkiksi jo olemassa olevassa kaupunkirakenteessa rakennettaviin ja remontoitaviin kohteisiin. Toisaalta

ne voivat parhaimmillaan edistää luonnonratkaisujen paluuta kaupunkeihin ja varmistaa kaupunkiluonnon hyvinvoinnin.

Kiertotalouteen siirtymiseen ja luonnon monimuotoisuuden suojeluun ehdotetut taksoniakriteerit luovat rakennusosalalle painetta viedä toimintaa kestävämpään suuntaan. Samaan aikaan on varmistettava, että taksonomiaa tulkitaan käytännönläheisesti ja linjassa kansallisen lainsäädännön kanssa, ja että taksoniakriteerien täyttämisen sitominen yhä tiukemmin alan rahoitukseen ei aiheuta turhaa byrokratiaa.

SOSIAALINEN TAKSONOMIA KÄÄNTÄÄ KATSEEN TOIMINTATAPOIHIN ARVOKETJUISSA

Taksonomialainsäädäntö on tähän mennessä keskittynyt vahvasti ympäristöön liittyvän luokittelun määrittelyyn, mutta vuonna 2021 julkaistiin myös ensimmäinen hahmotelma mahdollisesta sosiaalisesta taksonomiasta. Sen peruseriaate on ihmisoikeuksien ja riittävän elintason turvaaminen kahdesta eri näkökulmasta. Tämänhetkisen luonnoksen mukaan sosiaalinen taksonomia tulisi keskittymään sekä yrityksen tarjoamiin tuotteisiin ja palveluihin (ns. vertikaalinen dimensio) että toimintatapoihin yrityksen koko arvoketjussa (ns. horisontaalinen dimensio).

Varsinaisia taksonomiakelpoisia toimintoja ja niiden arviointikriteerejä ei ole vielä määritetty. Tuotteita ja palveluita koskevan vertikaalisen dimension kriteerit on tarkoitus määritellä saatavuutta, saavutettavuutta, hyväksyttävyyttä ja laatua koskevien periaatteiden mukaisesti (AAAQ; availability, accessibility, acceptability, quality). Esimerkiksi fyysisen saavutettavuuden lisäksi arvioidaan myös taloudellista saavutettavuutta eli sitä, että tuote tai palvelu ei ole liian kallis. Hyväksyttävyys taas viittaa esimerkiksi siihen, että tuote tai palvelu ei loukkaa tai syrji ihmisryhmiä.

Yrityksen omaan toimintaan ja arvoketjuun liittyvissä periaatteissa korostetaan puolestaan esimerkiksi hyvien työolosuhteiden takaamista ja kuluttajien etujen turvaamista.

UniCafe-ravintolat osana laajempaa ruokailukulttuurin muutosta

Mielestämme etenkin ravintolaliiketoimintaamme on mielenkiintoista analysoida sosiaalisen taksonomian alustavien periaatteiden mukaisesti. UniCafe-ravintoloissa tarjottava lounasruoka on edullista – ja Kelan ateriatuen piirissä oleville opiskelijoille vieläkin edullisempaa. Ruoan laadun takaavat paitsi suomalaiset elintarviketurvallisuutta ja hygieniaa koskevat laatujärjestelmät myös Ylvan itse asettamat laatukriteerit – hyvä maku ja ravitsevuus. UniCafe-ravintoloiden sijainti kampusten äärellä takaa, että ruoka

on helposti saatavilla. Koronapandemian aikana myös mahdollisuus ostaa ruokaa mukaan ravintoloiden joustavien aukioloaikojen puitteissa on parantanut saatavuutta.

Tavoitteenamme on nostaa kasvis- ja vegaaniruoan osuutta ravintoloissamme. Hyvästä tarkoituspästä huolimatta tavoite ei ole ongelmaton. Ilmastoystävällisempiin ruokailutottumuksiin siirtyminen vaatii asenteellista ja kulttuurillista muutosta, kuitenkin erilaisia uskontoja ja mielipiteitä kunnioittaen.

Vanhojen kiinteistöjen

saavutettavuudessa parannettavaa

Suomalainen rakennuslainsäädäntö huolehtii pitkälti fyysisen saavutettavuuden toteutumisesta kiinteistöissä. Ylvan uudet kohteet rakennetaan jo lähtökohtaisesti hyvin saavutettaviksi, mutta vanhoissa kiinteistöissämme liikkumisrajoitteisten tarpeet eivät aina täyty. Ylvalla on käynnissä useita saavutettavuutta parantavia hankkeita, joista tärkeimpiä on hissien rakentaminen Uuden ylioppilastalon A-portaaseen.

Kiinteistöjemme on tarkoitus palvella paitsi oman liiketoimintamme, myös kaupungin ja muiden sidosryhmien tarpeita mahdollisimman hyvin. Tämä näkyy erityisesti suurissa meneillään olevissa rakennushankkeissa. Grand Hansa parantaa sekä kaupungin että

yritysten mahdollisuuksia kansainvälisen tason konferenssien järjestämiseen ja vieraiden majoittamiseen. Kalliossa vanhojen virastotalojen tilalle rakennetaan kaivattuja tiloja ja palveluita, jotka parantavat koko alueen elinvoimaisuutta.

Sosiaalinen vastuu läpi arvoketjun

Työntekijöiden reilu kohtelu läpi hankintaketjun on tärkeä teema Ylvalle. Molemmilla suurilla työmaillamme on käynnissä **Inklusiivinen työmaa -hanke**, joka on yksi **OECD:n** tukeman **Business For Inclusive Growth -verkoston** pilot-tihankkeista. Hankkeen tavoitteena on löytää uusia keinoja tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen rakennustyömailla.

Rajaamalla aliurakoitsijoidensa määrää Ylva minimoi pidemmällä ketjussa tapahtuvia riskejä esimerkiksi ihmisoikeusrikkomuksien suhteen. Kiinnitämme erityishuomiota myös hankintojensa vastuullisuuteen.

Osaksi sosiaalisen taksonomian horisontaalista dimensiota katsotaan myös kuluttajien edun turvaaminen. Tämä voi tarkoittaa esimerkiksi terveellisen ruokavalion edistämiseen tähtääviä toimia, tai viestintää tuotteiden ympäristövaikutuksista ja sosiaalisista vaikutuksista. Ylvalla on etenkin ravintolaliiketoiminnassaan iso vastuu kuluttajille suunnatun vastuullisuusmarkkinoinnin ja -viestinnän

edistämisessä. Kannustamme UniCafe-ravintoloissamme asiakkaita terveellisiin ja ilmastoystävällisiin valintoihin monin tavoin. Kasvis- ja vegaaniateriat on aina sijoitettu ensimmäiseksi sekä linjastoillamme että ruokalistoillemme. Edistämme vastuullisuustavoitteiden toteutumista myös erilaisilla teemapäivillä ja kampanjoilla. Syksyllä 2021 toteutetun Lihaton lokakuu -kampanjan ansiosta saimme nostettua kasvis- ja vegaaniaterioiden osuutta kaikista myydyistä aterioista noin seitsemällä prosentilla vain yhdessä kuukaudessa. Kampanjoiden lisäksi pidämme vastuullisuusteemoja esillä UniCafen verkkosivuilla ja sosiaalisen median kanavissa ympäri vuoden.

150 VUODESSA NAURIIT VAIHTUIVAT LIHAPULLIKSI – MITEN PALATA TAKAISIN?

Tavoitteenamme on, että joka toinen Ylvan ravintoloissa myyty ateria vuonna 2022 on kasvis- tai vegaaniannos. Kasvisruokaa suosiva ravintolaliiketoiminnan strategia ei kuitenkaan ole ongelmaton, sillä liharuonan suosio on kasvanut huimasti viime vuosikymmenien aikana. Siinä missä suomalaisen lihankulutus oli 50-luvulla vain 20 kiloa henkilöä kohden, on vastaava luku tänä päivänä jopa 80 kiloa. Aina tilanne ei kuitenkaan ole ollut näin.

Ylvan Vanhan ylioppilastalon rakentamisen aikaan 150 vuotta sitten suomalaisen ruoan pääraaka-aine oli nauris. Perunat rantautuivat Suomeen vasta myöhemmin – niiden huippukausi oli 50-luvulla. Tämän jälkeen lautasillemme tulivat riisi ja pasta. 150 vuotta sitten lihapullat olivat eliitin erityinen juhlaherkku. Jauhelihan yleistymisen myötä lihapullista tuli aluksi viikonloppuruokaa ja sitten arkiruokaa. Nykyisin lihapullia voi ostaa einesateriana lähikaupasta pikkurahalla.

Liha on vuosikymmenten kuluessa muuttunut eliitin erityisherkuksi ihmisten mielissä miltei perusoikeudeksi. Luonnonvarojen kannalta kestävämpi kuluttaminen edellyttää asenteellista ja kulttuurillista muutosta ruokailutottumuksissamme lähemmäs tilannetta, jossa olimme 150 vuotta sitten. Vaikka haaste on suuri, sen ratkaiseminen ei ole mahdotonta. Muutoksen on kuitenkin tapahduttava paljon aiempaa nopeammin, mikäli haluamme turvata mahdollisuudet hyvään elämään myös tuleville sukupolville.

Ilmastonmuutoksen ja luontokadon vaikutukset liiketoimintaamme

Sovellamme TCFD:n (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) suosittelemaa mallia ilmastonmuutoksen vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista raportointiin. Raportissa kerromme ilmastonmuutoksen hillintään liittyvistä tavoitteistamme, mittareistamme sekä siitä, miten varaudumme 1,5 ja 4 asteen ilmastoskenaarioihin. Huomioimme myös vaikutuksemme luontoon TNFD:n (Task Force on Nature-related Financial Disclosures) tulevan viitekehyksen innoittamana.

Tavoitteenamme on hiilineutraaliuden saavuttaminen vuoden 2025 loppuun mennessä. Aiomme päästä tavoitteeseen toimialojamme huomattavasti nopeammin – taloudellisia kompromisseja tekemättä. Kannustamme kaikkia kilpailijoitamme tähtäämään samaan. Olemme lisäksi sitoutuneet [Pariisin ilmastopimuksen tavoitteeseen](#), jossa maapallon keskilämpötilan nousu pyritään rajaamaan 1,5 asteeseen.

Ilmastonmuutoksen hillinnän lisäksi luonnon monimuotoisuuden suojeleminen ja edistäminen on viimein nousemassa yritysten agendalle. Luontoon liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hahmottamiseksi

on perustettu [Taskforce on Nature-related Financial Disclosures \(TNFD\)](#) -ryhmittymä, joka seuraa [TCFD:n](#) jalanjälkiä. TNFD:n odotetaan julkaisevan hahmotelman viitekehyksestään alkuvuonna 2022, mutta se noudattaa jo TCFD-raportointisuosituksista tuttuja periaatteita.

Me Ylvalla haluamme ymmärtää vaikutuksiamme luontoon ja pyrkiä huomioimaan ne toiminnassamme. Ilmastonmuutoksen vaikutusten lisäksi kuvaamme tässä raportissa myös luontokadon aiheuttamia riskejä liiketoiminnallemme sivun [36](#) taulukoissa. Kun yritysten kyky hahmottaa omia ilmasto- ja ympäristövaikutuksiaan kasvaa, siirtyy huomio



seuraavaksi sosiaalisten vaikutusten ja riskien arviointiin. Uskomme, että myös tähän tarkoitukseen kehitetään kansainvälinen viitekehys jo lähivuosina.

YLVÄN ILMASTORISKIEN HALLINNOINTI JA STRATEGIA

Kestävän kehityksen tavoitteiden ja luonnon monimuotoisuuden huomiointi on tärkeässä roolissa kaikessa Ylvän päätöksenteossa ja toiminnassa sekä hankinnoissa. Kestävyyskysymykset eivät ole meille liiketoiminnasta erillisiä maine- tai riskitekijöitä, sillä ympäristön hyvinvointi ei ole vain toimintamme sivutuote.

Ylvän yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksen on arvioitava liiketoimintamme ilmastoriskit ja laadittava aikataulutettu ja tieteeseen perustuva suunnitelma konserniyhtiön ja eri liiketoimintojen sopeuttamisesta Pariisin ilmastopöytäkirjan 1,5 asteen lämpenemisrajaan. Ilmastoriskeistä, sopeuttamissuunnitelmasta ja sen toteutumisesta on raportoitava vuosittain; ensimmäisen kerran varsinaisessa yhtiökokouksessa 2021.

Olemme allekirjoittaneet kiinteistöjen [World Green Building Councilin Net Zero Carbon Buildings -aloitteen](#), jonka puitteissa tavoittelemme hiilineutraaliutta kiinteistöjemme operoinnissa vuoden 2025 loppuun mennessä. Saavutimme tavoitteemme etuajassa – jo vuoden 2022 alussa. Allekirjoitimme yhtenä

ensimmäisistä suomalaistoimijoista NZCB-sitoumuksen uuden päivitetyn version. Sen puitteissa sitoudumme hiilineutraaliuteen uusissa rakennushankkeissamme myös materiaaleihin liittyvien päästöjen osalta.

Vastuullisuustyömme periaatteista ja linjauksista kerromme laajemmin vastuullisuuden johtamista käsittelevässä osiossa sivulla 8–10.

Ylvän sijoitustoiminnan pääasiallisena tarkoituksena strategiakaudella 2022–2024 on tasapainottaa kiinteistö- ja ravintolaliiketoiminnan riskejä ja toimia likvidien käteisvarojen varantona. Ulkopuolisen varainhoitajamme eQ:n hallinnoima arvopaperisalkku on osakesijoitusten osalta täysin fossiiliton, eli salkusta on rajattu pois fossiilisten polttoaineiden tuotanto, jalostus ja jakelu sekä fossiilinen energiantuotanto. Salkun koostumuksesta merkittävä määrä on kuitenkin korkosijoituksia. Näiden osalta tarkennamme vastuullisuusperiaatteitamme sekä kartoitamme sijoituksiin liittyvät ilmasto- ja luontoriskit vuoden 2022 kuluessa.

ILMASTONMUUTOKSEN VAIKUTUKSET YLVÄN LIIKETOIMINTAAN

Ilmastomuutoksen hillitsemiseksi tehtävä työ ohjaa vahvasti Ylvän toimintaa. Liiketoimintamme merkittävimmät vaikutukset syntyvät kiinteistökannan ja ravintoloiden käyttämien raaka-aineiden hiilipäästöistä. Näin ollen vastuullisuustyömme pääfokus on toimintamme

hiilijalanjäljen pienentämisessä. Pyrimme esimerkillämme ravistelemaan toimialojemme käytäntöjä ja kirittämään myös muita nykyistä ympäristövastuullisemmiksi.

Ilmastomuutos aiheuttaa liiketoiminnallemme monenlaisia riskejä. Pyrimme hahmotamaan näitä osana toimintaamme mahdollisimman kattavasti. Ilmastoriskien arvioinnille ei ole määritelty erillistä prosessia, vaan käsittelemme niitä ja muita vastuullisuuskysymyksiä proaktiivisesti osana käytännön päivittäistä liiketoimintaa kaikilla päätöksentekotasolla. Kuvaamme eri liiketoimintoihin kohdistuvia riskejä oheisessa taulukossa. Sijoitustoiminnan osalta päivitämme ja tarkennamme vastuullisuusperiaatteitamme sekä kartoitamme sijoituksiin liittyvät ilmasto- ja luontoriskit vuoden 2022 kuluessa.

Vuonna 2020 toteutimme [RAKLI ry:n](#) sekä [Matkailu- ja Ravintolapalvelut MaRan](#) laatimien vähähiilisyyden tiekarttojen pohjalta skenaarioanalyysit kiinteistö- ja ravintolaliiketoiminnallemme. Skenaarioanalyysit löytyvät koko laajuudessaan vuoden 2020 vastuullisuusraportistamme, mutta olemme tiivistäneet niiden päälöydökset oheiseen taulukkoon ja täydentäneet näitä luontoriskien osalta.

KIINTEISTÖLIIKETOIMINTA		
Riskityyppi ja -selite	Hallintakeinot	Toimintaympäristön muutos eri skenaarioissa
Transitioriskit Vähähiiliseen talouteen siirtyminen näkyy etenkin markkinoiden ja lainsäädännön muutoksien myötä, kun tarve päästöttömälle energialle ja rakentamiselle kasvaa sekä asiakkaiden ja sijoittajien keskuudessa että laajemman kaupunkikehityksen näkökulmasta. Päästöoikeuksien ja energian hinnat ovat nousseet merkittävästi jo nyt mitä vihreä siirtymä osaltaan selittää. Kyvyttömyys vastata asiakkaidemme tarpeisiin ja ennakoida niitä voisi vaikeuttaa toimintaedellytyksiämme esimerkiksi aiheutuvan mainehaitan myötä. On lisäksi selvää, että rakennusprojektien rahoitus tullaan EU:n kestävän rahoituksen myötä yhä useammin sitomaan ympäristö- ja ilmastokriteereihin. EU-taksonomia on myös laajenemassa kattamaan biodiversiteetin, joten tulevaisuudessa myös rakennusalan on pystyttävä mittaamaan ja pienentämään luonnon monimuotoisuuden kohdistuvia negatiivisia vaikutuksiaan. EU-taksonomia tuo uusia vaatimuksia rakennuspaikkojen luontoarvojen huomioimiseen. Tämä voi tarkoittaa sitä, että toimijoiden tonttisalkuissa jo olevat omistukset voivat kokea kolauksen, jos ne sijaitsevat metsä- tai maatalousmailla. Ylvalla ei tällaisia omistuksia ole. Ilmastonmuutoksen hillintään ja sen torjumiseen liittyvän regulaation myötä esimerkiksi päästöoikeuksien hinnat, hiilivero tai kiinteistöalan liittäminen päästökauppamarkkinaan saattavat kasvattaa rakennus- ja ylläpitokustannuksia sekä uusien teknologioiden että resurssien osalta. Materiaalikustannukset voivat lisäksi kasvaa, kun sertifioitujen sekä luonnon ja ilmaston kannalta kestävien materiaalivaihtoehtojen tarve lisääntyy.	Varaudumme siihen, että vuokralaisemme alkavat vaatia vähähiilisyttä toimitiloiltaan, ja tarjoamme heille siihen sopivia ratkaisuja hiilineutraalien kiinteistöjen muodossa vuoden 2022 alusta alkaen. Aikaistamme siis vuoden 2025 hiilineutraaliustavoitettamme kolmella vuodella. Pyrimme uusien hankkeidemme osalta hiilineutraaliuteen koko elinkaarin osalta, ja olemme laskeneet rakennuskantamme hiilivelan, jotta voimme varautua sen mahdolliseen takaisinmaksuun. Arvioimme aktiivisesti toimintamme hiiliriskiä ja siihen liittyviä piilokustannuksia seuraamalla esimerkiksi EU ETS -markkinan päästöhintaa ja hintakehitystä. Lisäksi seuraamme aktiivisesti alaan liittyvää lainsäädäntöä kuten EU:n kestävän rahoituksen taksonomiaa, ja analysoimme etupainotteisesti sen mahdollisia vaikutuksia rakennusalaan ja projekteimme rahoitukseen. Lyyra- ja Grand Hansa -hankkeiden urakkakyselyissä pyydämme urakoitsijoilta vähähiilisiä vaihtoehtoja kustannuksineen. Arvioimme nämä työmaan hiilijalanjälkilaskurilla ja viemme valitut päästövähennykset toteutukseen. Monimuotoisuuden osalta olemme keskittyneet käynnissä olevien hankkeiden paikallisiin vaikutuksiin. Olemme esimerkiksi sisällyttäneet Lyyra-hankkeeseemme viherkattoja. Ennakoimme, että asiakkaamme alkavat kysyä jatkossa entistä enemmän luonnon monimuotoisuuden liittyviä kysymyksiä esimerkiksi kiinteistöjemme pintamateriaaleista. Mahdollisten tulevien hankkeiden osalta rakennuspaikkaan liittyvät biodiversiteettinäkökulmat korostuvat. Päivitämme tietouttamme aihepiiristä jatkuvasti.	Päästövähennystoimenpiteiden ollessa liian hitaita tai kunnianhimottomia on vaarana päätyä kolmen tai jopa neljän asteen katastrofaaliselle lämpenemispolulle. Silloin merkittävästi lisääntyneet sään ääri-ilmiöt johtavat laajaan poliittiseen ja yhteiskunnalliseen epävakauteen. Seurauksena voi olla esimerkiksi raaka-aineiden saatavuusongelmia ja hintojen nousua. Vastaavasti mahdolliset väestöliikkeet Eurooppaan voivat lisätä rakennusteollisuuden työvoiman saatavuutta. Jos työvoiman ja ihmisten liikkuvuutta kuitenkin rajoitetaan, voi rakennusalan työvoiman saatavuus vähentyä erityisesti keskeisissä kasvukeskuksissa, joissa rakentamisen tarpeen on ennustettu pysyvän korkeana. Tämä saattaa aiheuttaa Ylvalle yllättäviä kuluja, rakennushankkeiden myöhästymisiä ja kallistumisia sekä ansaintakatkoja. Kokonaisuudessaan positiiviset vaikutukset olisivat marginaaliset ilmastonmuutoksen katastrofaalisiin vaikutuksiin nähden. Mikäli onnistumme rajoittamaan keskilämpötilan nousun 1,5 asteeseen, tarkoittaa se todennäköisesti laaja-alaista puhtaiden, kustannustehokkaiden ja datavetoisten rakentamisen teknologioiden ja palveluiden kehitystä. Investoinnit korjaus- ja uusiorakentamiseen lisääntyvät, ja energia-ala on kehittynyt hyvin vähäpäästöiseksi. Luonnon monimuotoisuus- ja suojelutavoitteiden myötä monet aiemmin hyväksyttävät tontit ja jopa kokonaiset kaava-alueet muuttuvat kestävyydeltään kyseenalaisiksi. Myös puun alkuperään kiinnitetään aiempaa enemmän huomiota.

KIINTEISTÖLIIKETOIMINTA		
Riskityyppi ja -selite	Hallintakeinot	Toimintaympäristön muutos eri skenaarioissa
Fyysiset riskit Etenkin sään ääriolosuhteiden aiheuttamat akuutit riskit kuten tulvat, viistosade tai kovat tuulet voivat viivästyttää ja hankaloittaa rakennustyömaiden etenemistä ja aiheuttaa ongelmia kaupunkikeskustassa sijaitsevilla kiinteistöissämme. Kuumuus ja pitkittyneet hellejaksot voivat lisäksi kasvattaa toimitilojen viilennyskustannuksia. Samaan aikaan kun helteet lisääntyvät, kasvavat myös poikkeuksellisten pakkasten ja talvimyrskyjen riskit.	Olemme toistaiseksi varautuneet riskeihin tutustumalla Helsingin keskustan tulvakartoituksiin ja tekemällä rakennushankkeiden yhteydessä tarkempia selvityksiä tarpeen mukaan. Tulevat sääilmiöt pyrimme huomioimaan myös rakennus- ja korjaushankkeiden suunnittelun yhteydessä. Kaukojäähdytys auttaa meitä varautumaan kiinteistöjen kasvavaan jäähdytystarpeeseen päästöttömästi. Lämmitysjärjestelmiemme kapasiteetti riittää kylmemmänkin talven vaatimuksiin. Kustannusriskien hallitsemiseksi parannamme energiatehokkuuttamme ja tutkimme mahdollisuuksia energian omatuotantoon.	

RAVINTOLALIIKETOIMINTA		
Riskityyppi ja -selite	Hallintakeinot	Toimintaympäristön muutos eri skenaarioissa
Transitioriskit Kuluttajat ovat entistä tietoisempia raaka-aineiden ympäristövaikutuksista ja odottavat avointa tiedonjakoa niihin liittyen. Ravintolaliiketoimintamme tulee vastata muuttuviin kuluttajatottumuksiin, ja meidän tulee aktiivisesti kehittää tarjoomaamme, mikäli haluamme säilyttää asemamme uskottavana toimijana pääkohderyhmillemme. Tulevaisuudessa myös ilmastoa ja luontoa kuormittaviin raaka-aineisiin voi kohdistua kustannuksia kasvattavaa verotusta tai muita maksuja. Vuosina 2021 ja 2022 osa ilmastosiirtymään liittyvistä transitioriskeistä on jo toteutunut. Fossiiliset polttoaineet ja energia ovat kallistuneet, mikä vaikuttaa sekä suoraan että välillisesti lannoitteiden hinnan nousuun ja edelleen maatalouden kannattavuuteen ja raaka-aineiden hintaan. Ylvalle hintojen nousu näkyy vasta myöhemmin.	Olemme ravintolaliiketoiminnassamme suunnannäyttäjä sekä ympäristöystävällisen ja vastuullisen ruoan tarjoaja. Tavoitteenamme on, että 60 prosenttia ravintoloidemme kokonaismyynnistä tulee kasvis- ja vegaaniaterioista. Naudanlihan poistimme kaikista annoksistamme jo vuonna 2020. Tarjoamme lisäksi asiakkaillemme mahdollisuuden kompensoida aterian hiilijalanjäljen ostotapahtuman yhteydessä. Työskentelemme aktiivisesti tutkimusyhteisön kanssa ja tarjoamme ravintoloitamme kokeilualustoiksi uusille ruokaan liittyville innovaatioille. Kehitämme hiililaskentamme tarkkuutta vuoden 2022 aikana. Tavoitteenamme on tarjota asiakkaille ateriakohtainen hiilijalanjälkitieto vuoden loppuun mennessä.	Mikäli maapallon keskilämpötilan nousu lähenee kolmea tai jopa neljää astetta, kokonaisia viljelyalueita häviää tai siirtyy. Monet tuontirauka-aineet kuten kahvi ja mausteet kallistuvat, minkä myötä esimerkiksi reseptien ainesosia joudutaan korvaamaan muilla paremmin saatavilla olevilla tai edullisemmilla vaihtoehdoilla. Kokonaisuudessaan jo tätä pienempi lämpeneminen voi aiheuttaa merkittävästi poikkeavia sato-kausia ja vaikuttaa hintoihin. Myös Suomessa maatalouden ilmatoriski kasvaa merkittävästi esimerkiksi lisääntyneiden sään ääri-ilmiöiden myötä. Tämä vaikuttaa hyvinkin rajulla tavalla kotimaisten raaka-aineiden saatavuuteen ja hintatasoon.
Fyysiset riskit Sään ääri-ilmiöihin liittyvät akuutit riskit kuten kuivuuden tai liiallisen sateen aiheuttama sadon vahingoittuminen voivat vaikeuttaa raaka-aineiden saatavuutta ja lisätä niiden kustannuksia tilapäisesti mutta merkittävästi. Riskien toteutumisen todennäköisyys kasvaa ilmaston edelleen lämmetessä. Krooniset pidemmällä aikavälillä tapahtuvat muutokset sääolosuhteissa voivat pysyvästi vaikeuttaa Ylvan ravintolatoiminnan edellytyksiä, mikäli esimerkiksi tärkeitä raaka-aineita kuten kahvia ja kaakaota ei enää voida kasvattaa nykyisissä kohteissa viljelyn olosuhteiden muuttuessa epäsuotuisiksi. Ilmasto ja luonto ovat sidoksissa toisiinsa. Viljely voi vaikeutua myös kiihtyvän luontokadon takia. Mikäli luonnon monimuotoisuus heikkenee entisestään, vähenee myös viljelykasveille elintärkeiden pölyttäjähönteisten määrä, ja maaperän mikrobitasapaino häiriintyy. Lisääntyvät sateet tai kuivat kaudet voivat edesauttaa ravinteiden katoamista viljelysmailta ja heikentää maan viljavuutta.	Kehitämme aktiivisesti annosvalikoimaamme ja valitsemme ympäristön kannalta kestäviä raaka-aineita. Pyrimme pienentämään globaalien tuotantoketjujen tuomia piileviä ilmatoriskejä priorisoimalla esimerkiksi kotimaisia, lähellä tuotettuja ja satokauden mukaisia aineksia. Joustavuus resepteissä ja raaka-aineiden korvattavuus ovat osa riskienhallintaa. Osallistumme lisäksi tutkimushankkeisiin, jotka koskevat kestävästä ruoantuotantoa.	Suomeen suuntautuva maahanmuutto voi kasvaa merkittävästi. Tämä voi vaikuttaa positiivisesti palvelualan työvoiman saatavuuteen. Vaikka päästövähennystoimenpiteet johtaisivat 1,5 asteen lämpenemisskenaarioon, on osa edellä mainituista vaikutuksista silti odotettavissa – joskin lievempinä. Kuluttajavalinnoissa vastuullisuus korostuu selvästi. Kehitimme hiilijalanjälkilaskentaamme vuonna 2021 Ilmastoannoskampanjalla. Testasimme myös uusia tapoja edistää kasvis- ja vegaaniruoan myyntiä, mistä hyvänä esimerkkinä toimii Lihaton lokakuu -kampanja.

VASTUULLISUUDEN TAVOITTEET JA MITTARIT

Ylvan vastuullisuustavoitteet ovat olennainen osa vuosittaista budjetointityötä. Hiilijalanjäljen vähennystavoite kulkee rinta rinnan tulostavoitteiden kanssa, ja jokaisen liiketoiminta-alueen budjetoinnissa on huomioitu YK:n

kestävän kehityksen tavoitteet (SDG). Olemme koonneet alta löytyvään taulukkoon liiketoimintamme mittareita, toimenpiteitä ja keskeisiä saavutuksia. Tarkemmat tiedot liiketoimintojemme päästölaskennasta ja -kehityksestä löydät kiinteistöliiketoiminnan osalta sivulta 15 ja ravintolaliiketoiminnan osalta sivulta 20.

	Tavoitteet	Mittarit ja seuranta	Toimenpiteet ja saavutukset 2021
Ylvan koko liiketoiminta	Ylvan tavoitteena on olla hiilineutraali vuoden 2025 loppuun mennessä. Pyrimme löytämään keinoja luontokadon pysäyttämiseen.	Tärkeimmät hiilineutraaliuden mittarit ovat kiinteistöjen hiilipäästöt sekä ravintolaliiketoiminnassa kasvis- ja vegaaniruoan osuus kokonaismyynnistä. Ylva tarkkailee myös hiilipäästöjensä piilokustannuksia seuraamalla aktiivisesti EU ETS -päästökaupamarkkinan hintatasoja. Laskenta auttaa hahmottamaan liiketoiminnan päästöihin liittyvää kustannusriskiä.	Vuonna 2021 Ylvan hiilijalanjälki (tCO₂/vuosi) laski 25 prosenttia edellisvuodesta. Ylvan liikevaihtoon suhteutetut hiilipäästöt olivat vuonna 2021 117 tCO₂/milj. euroa (138 tCO₂/milj. euroa vuonna 2020). Koko konsernin hiilineutraaliustavoitteiden toteutumista ohjataan hiilibudjetin avulla. Vuoden 2021 toimenpiteet liittyivät kiinteistöjen osalta esimerkiksi päästöttömän energian hankintaan ja Domus Academican energiatehokkuuden mallintamiseen. Ravintolaliiketoiminnassa päästöt laskivat pääasiallisesti annosvolyymien laskun johdosta, emmekä onnistuneet annoskohtaisten päästöjen vähentämisessä. Tarkemman laskennan ja tulevien päästövähennysten perustaa luotiin kuitenkin Ilmastoannoskampanjalla.
Kiinteistöliiketoiminta	Ylva siirtyi hiilineutraalin energian käyttöön vuoden 2021 lopussa, ja vuonna 2022 ostamme pelkästään hiilineutraalia energiaa. Jatkossa keskitymme operoimaan kiinteistöjä mahdollisimman energiatehokkaasti sekä suosimaan rakennushankkeissa vähähiilisiä rakennusmateriaaleja ja luonnon monimuotoisuutta lisääviä ratkaisuja.	Kiinteistöliiketoiminnassa tärkeimmät mittarit ovat Net Zero Carbon Building -tavoitteen edistyminen sekä kiinteistöjen bruttoalan operatiiviset hiilipäästöt. Jatkossa arvioimme ja parannamme rakennuskantamme energiatehokkuutta EU-taksonomian periaatteiden mukaisesti.	Kiinteistöjemme hiilijalanjälki aleni vuoden 2020 tasosta noin 22 prosenttia päästöttömän energian hankinnan ansiosta. Päätimme myös hankkia vuoden 2022 alusta alkaen vain päästötöntä energiaa. Lisäksi teimme vuonna 2021 päätöksen, että kaikki energiatehokkuusinvestoinnit tukevat jatkossa kiinteistöjemme siirtymää ilmastonmuutoksen hillintää koskevan taksoniakriteeristön mukaiseksi. Kiinteistöliiketoiminnan vastuullisuutta edistämme suosimalla kiinteistöjen elinkaaren aikana ympäristöystävällisiä ratkaisuja, kuten ekologista rakentamista (hiilijalanjälki on tärkeä valintaperuste jo urakoitsijoiden kilpailutusvaiheessa), ja panostamalla energiatehokkuuteen rakennusten suunnittelussa, remonttien yhteydessä, sekä erillisillä energiaremonteilla.

	Tavoitteet	Mittarit ja seuranta	Toimenpiteet ja saavutukset 2021
Ravintola-liiketoiminta	Ravintolaliiketoiminnan tavoitteena on tarjota maukasta, ravitsevaa, vastuullista ja eettistä ruokaa hinta-laatusuhteeltaan kannattavasti. Vastuullista ja eettistä ruokaa tarjoamalla vaikutamme suomalaisiin ruokanormeihin ja edistämme ilmastonmuutoksen hillintää. Tavoitteenamme on kasvattaa kasvis- ja vegaaniruokan osuus 60 prosenttiin kokonaismyynnistä vuoteen 2025 mennessä.	Ravintolaliiketoiminnassa tärkein vastuullisuuden mittari on kasvis- ja vegaaniruokan osuus kokonaismyynnistä. Muita tärkeitä mittareita ovat asiakastyytyväisyys sekä kotimaisten raaka-aineiden osuus. Seuraamme myös ravintolatoimintamme kokonaishiilijalanjälkeä vuositasona.	Ravintolaliiketoimintamme päästöt pienenevät 25 prosenttia edellisvuoteen nähden, mikä johtuu lähes suoraan samassa suhteessa laskeneista volyyymeista annosmyynnistä. Myytyjen kasvis- ja vegaaniruoka-annosten osuus oli 47 prosenttia kaikista myydyistä annoksista. Täysin vegaanisten annosten osuus oli 42 prosenttia kaikista annoksista. Pyrimme alentamaan annoskohtaisia päästöjämme ja luomaan laskentakyvykkyyksiä vuoden 2022 aikana. Tarkennamme vuoden 2022 kuluessa hiilijalanjälkilaskentaamme, ja pyrimme vuoden loppuun mennessä tarjoamaan asiakkaillemme hiilijalanjälkitiedon ateriakohtaisesti.
Sijoitus-toiminta	Tavoitteenamme on olla vastuullisen sijoittamisen edelläkävijä ja pienentää salkun hiilijalanjälkeä vuosittain.	Hiilijalanjälki on vuodesta 2020 alkaen ollut keskeisin salkun kestävyysmittari. Arvopaperisalkku on jo nyt erittäin vähähiilinen verrattuna esimerkiksi Suomen osakemarkkinaan. Salkun allokaatiota on muutettu vuosien 2020 ja 2021 kuluessa korkopainotteisemmaksi, jolloin seurattava mittari on samalla myös muuttunut hiilijalanjäljestä hiili-intensiteettiin.	Salkun markkina-arvoihin ja sijoituskohteiden liikevaihtoon suhteutettu hiili-intensiteetti laski hieman vuonna 2021. Salkun absoluuttisin luvuin laskettu hiilijalanjälki puolestaan kasvoi sen jälkeen, kun salkun allokaatiota muutettiin korkopainotteisemmaksi Ylvan liiketoimintariskien tasapainottamiseksi. Korkotuotteiden fossiilittomuutta on toistaiseksi vaikea arvioida. Lisäksi korkotuotteita eli sijoituskohteina toimivia joukko-velkakirjalainoja käyttävät rahoituksessaan tyypillisesti pääomaintensiiviset yritykset, jotka ovat myös liiketoimintamalliltaan keskimäärin korkeapäästöisiä. Ylva käy varainhoitajan kanssa keskustellen läpi sijoitussalkun ESG-raportin vähintään kaksi kertaa vuodessa. Näissä tapaamisissa ja keskusteluissa haetaan yhdessä varainhoitajan kanssa keinoja salkun hiili-intensiteetin vähentämiseksi sekä tehdään mahdollisesti myös ratkaisuja tiettyjen yritysten tai toimialojen poissulkemisesta.

GRI

Tässä sisältöindeksissä on huomioitu GRI-standardit soveltuvin osin referoiden, Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD) -suositukset, YK:n Global Compact -periaatteet sekä Ylvalle olennaisimmat SDG:t (7, 8, 11, 12 ja 13).

Tunnus	Raportointisisältö	Sijainti	Lisätiedot	YK:n Global Compact -periaatteet	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet
GRI 102: YLEINEN SISÄLTÖ (2021)					
Organisaation kuvaus ja raportointikäytännöt					
2-1	Organisaation yleistiedot	Kokoaan suurempi Ylva, s. 4, Toimintakertomus ja tilinpäätös, s.3–4			
2-2	Vastuullisuusraportointiin sisältyvät yhtiöt	GRI-indeksi	Koko Ylva-konserni (HYYn Kiinteistötalous tytäryhtiöineen ja Ylva Palvelut Oy)		
2-3	Raportointijakso, julkaisuväli ja yhteyshenkilö	GRI-indeksi	Ylva raportoi vastuullisuudesta sekä taloudellisista tiedoista vuosittain. Raportointijakso molemmille on 1.1.2021 – 31.12.2021. Sekä vastuullisuusraportin että tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen julkaisu on maaliskuussa 2022. Vastuullisuudesta vastaava yhteyshenkilö on Chief Sustainability Officer Antti Ruuska: antti.ruuska@ylva.fi		
2-4	Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa	GRI-indeksi	Ei oikaisuja		
2-5	Raportoinnin varmennus	GRI-indeksi	Raporttia ei varmenneta.		
Toimialat ja työntekijät					
2-6	Toimialat, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Kokoaan suurempi Ylva, s. 3, Valitse hyvä – joka päivä, yhä uudestaan, s. 4–5, Toimintakertomus ja tilinpäätös, s.3–4			
2-7	Palkansaaajat	Ihmiset, s. 26, Toimintakertomus ja tilinpäätös, s. 8, GRI-indeksi	Henkilöstömäärä vuoden lopussa oli 136, josta naisia 69 % ja miehiä 31 %.		
2-8	Tietoa muista työntekijöistä	Ihmiset, s. 27			

Tunnus	Raportointisisältö	Sijainti	Lisätiedot	YK:n Global Compact -periaatteet	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet
Hallinnointi					
2-9	Hallintorakenne ja kokoonpano	Vastuullisuuden johtaminen, s. 8, Toimintakertomus ja tilinpäätös, s. 8			
2-10	Hallituksen nimittäminen ja valitseminen	Toimintakertomus ja tilinpäätös, s. 8			
2-11	Hallituksen puheenjohtaja	Toimintakertomus ja tilinpäätös, s. 8			
2-12	Hallituksen rooli vaikuttavuuden johtamisessa	Vastuullisuuden johtaminen, s. 8–10, Toimintakertomus ja tilinpäätös, s. 8–9			
2-13	Vaikuttavuuden johtamisen vastuunjako	Vastuullisuuden johtaminen, s. 8–10, Toimintakertomus ja tilinpäätös, s. 8–9			
2-14	Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	GRI-indeksi	Hallitus tarkistaa ja hyväksyy vastuullisuusraportin.		
2-15	Eturistiriitojen välttäminen	GRI-indeksi	Hallituksen jäsenillä on velvollisuus ilmoittaa kaikki mahdolliset eturistiriidat, ja nämä käsitellään tapauskohtaisesti hallituksen kokouksissa.		
2-16	Kriittisistä huolenaiheista viestiminen	Vastuullisuuden johtaminen, s. 8	Hallitus saa vuosittain raportin Ylvan henkilöstön saamista lahjoista ja vieraan-varaisuudesta, jotka ylittävät vuotuispäätöksen mukaiset euromääräiset rajat. Lisäksi heille raportoidaan kaikki anonymiin ilmoituskanavaan tulleet ilmoitukset. Vuonna 2021 ilmoituskanavaan tuli 1 kpl ilmoituksia. Tämä ilmoitus oli luonteeltaan hyvin vähäinen, eikä se aiheuttanut merkittäviä toimenpiteitä.		
2-17	Hallituksen kollektiivinen tieto kestävästä kehityksestä	Toimintakertomus ja tilinpäätös, s. 9			
2-18	Hallituksen suorituksen arviointi	Vastuullisuuden johtaminen, s. 8–9			
2-19	Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	Toimintakertomus ja tilinpäätös, s. 16	Ylimmän johdon palkitsemisessa huomioidaan henkilöstön tyytyväisyys ja hiilipäästöjen vähenemä yhteisinä mittareina käyttökäteen (FFO) ohella.		
2-20	Palkitsemisen määrittelykäytännöt	Toimintakertomus ja tilinpäätös, s. 16			
Strategia, politiikat ja toimintatavat					
2-22	Lausunto kestävän kehityksen strategiasta	Valitse hyvä – joka päivä, yhä uudestaan, s. 4–5			
2-23	Politiikat, joihin yhtiö on sitoutunut	Vastuullisuuden johtaminen, s. 8–9, Kiinteistöt, s. 13–15, Ravintolat, s. 19, 21–22, 27, EU-taksonomiaraportti, s. 32, TCFD-raportti, s. 35, 39, https://issuu.com/ylvahelsinki/docs/ylva_codeofconduct_2021			
2-24	Politiikkojen ja ohjeistusten jalkauttaminen	Vastuullisuuden johtaminen, s. 8–9			
2-25	Negatiivisten vaikutusten korjaaminen	Kokoaan suurempi Ylva, s. 3, Vastuullisuuden johtaminen, s. 8–9, Kiinteistöt, s. 11–16, Ravintolat, s. 17–22, Ihmiset, s. 23–28, EU-taksonomiaraportti, s. 29–31, TCFD-raportti, s. 33–41, https://ylva.ilmoituskanava.fi/#/		1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	7, 8, 1, 12, 13
2-26	Tietoa yritysten toiminnan vaikutuksiin liittyvien huolenaiheiden ilmoittamisesta ja avun saamisesta	Vastuullisuuden johtaminen, s. 8		6, 10	8
2-27	Lakien ja sääntöjen noudattaminen	GRI-indeksi	Ei poikkeamia		
2-28	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Vastuullisuuden johtaminen, s. 8–9, Kiinteistöt, s. 13–15, Ravintolat, s. 19, 21–22, 27, EU-taksonomiaraportti, s. 32, TCFD-raportti, s. 35, 39, Toimintakertomus ja tilinpäätös, s. 9			

Tunnus	Raportointisisältö	Sijainti	Lisätiedot	YK:n Global Compact -periaatteet	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet
Sidosryhmävuorovaikutus					
2-29	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Vastuullisuuden johtaminen, s. 9, Kiinteistöt, s. 14, Ravintolat, s. 21, EU-taksonomiaraportti, s. 32			
2-30	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	GRI-indeksi	Yrityksen henkilöstöllä on täysi ammatillinen yhdistymisvapaus ja oikeus kuulua esimerkiksi ammattiliittoihin.	3, 6	8
GRI 3: OLENNAISET AIHEET (2021)					
3-1	Olennaisten aiheiden määrittely	GRI-indeksi	Ylva arvioi vaikutuksiaan ihmisiin, yhteisöön sekä ympäristöön ja on sen mukaan määritellyt olennaiset aiheensa. Sidosryhmien näkemyksiä sekä Ylvan omia asiantuntijoita kuunnellaan säännöllisesti.		
3-2	Olennaiset aiheet	Kiinteistöt, s. 11–16, Ravintolat, s. 17–22, Ihmiset, s. 23–28, GRI-indeksi	Tänä vuonna Ylva tarkistaa olennaiset kestävän kehityksen aiheet olennaisuusanalyysin kautta. Nämä listataan vuoden 2022 hiilibudjettiin ja vastuullisuusraporttiin.		
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Kiinteistöt, s. 11–16, Ravintolat, s. 17–22, Ihmiset, s. 23–28			
TALOUDELLISET STANDARDIT					
GRI 201: TALOUDELLISET TULOKSET (2016)					
201-1	Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen	TCFD-raportti s. 34–40			8
201-2	Ilmastonmuutoksen taloudelliset seuraamukset ja muut riskit ja mahdollisuudet organisaation toiminnalle	TCFD-raportti s. 34–40			8
GRI 203: VÄLILLISET TALOUDELLISET VAIKUTUKSET (2016)					
203-1	Investoinnit infrastruktuuriin ja tarjotut yleishyödylliset palvelut	Kiinteistöt, s. 11–16, Toimintakertomus ja tilinpäätös, s. 4–5			8, 11, 12
203-2	Keskeiset epäsuorat taloudelliset vaikutukset ja niiden laajuus	EU-taksonomiaraportti, s. 29–33, TCFD-raportti, s. 34–40		1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	7, 8, 11, 12, 13
GRI 205: KORRUPTIONVASTAISUUS (2016)					
205-3	Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	GRI-indeksi	Ei tapauksia vuonna 2021.	10	
YMPÄRISTÖSTANDARDIT					
GRI 302: ENERGIA (2016)					
302-1	Organisaation oma energiankulutus	Kiinteistöt, s. 12–16	Ylvan kiinteistöt kuluttivat energiaa vuonna 2021 seuraavasti: 8 192 MWh sähkö / 10 656 MWh lämpö.	8, 9	7, 13
302-3	Energiaintensiteetti	Kiinteistöt, s. 15, Ravintolat, s. 20		8, 9	7, 13
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	Johdanto, s. 6, Kiinteistöt, s. 12–15, Ravintolat, s. 18–22 EU-taksonomiaraportti, s. 29–33, TCFD-raportti, s. 39–40 TCFD-raportti, s. 35–39		8, 9	7, 13

Tunnus	Raportointisisältö	Sijainti	Lisätiedot	YK:n Global Compact -periaatteet	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet
GRI 304: LUONNON MONIMUOTOISUUS (2016)					
304-2	Toiminnan, tuotteiden ja palveluiden merkittävät vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen	Johdanto, s. 5, EU-taksoniaraaportti, s. 29–33, TCFD-raaportti, s. 34–40	Ylva on tunnistanut luonnon monimuotoisuuden yrityksen uudeksi olennaiseksi aiheeksi ja tulee huomioimaan biodiversiteettiä tarkemmin läpi toimintaansa.	7, 8, 9	14, 15
GRI 305: PÄÄSTÖT (2016)					
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	Kiinteistöt, s. 15		7, 8, 9	7, 13
305-2	Epäsuoran energian kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	Kiinteistöt, s. 15		7, 8, 9	7, 13
305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)	Kiinteistöt, s. 15		7, 8, 9	7, 13
305-4	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	Kiinteistöt, s. 15		7, 8, 9	7, 13
305-5	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	Kiinteistöt, s. 15		7, 8, 9	7, 13
GRI 306: JÄTEVEDET JA JÄTTEET (2020)					
306-2	Jätteen merkittävien vaikutusten hallinta	Kiinteistöt, s. 13, Ravintolat, s. 18–20, EU-taksonomia, s. 30–31		8, 9	12
SOSIAALISET STANDARDIT					
GRI 403:TYÖTERVEYS- JA TURVALLISUUS (2018)					
403-1	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	Ihmiset, s. 24–25	Perehdytämme ylvalaiset työterveysasioihin intranetistä löytyvän toimintasuunnitelman avulla. Ylvan työmailla toimitaan kaikkien lakien, asetusten ja työehto- ja muiden sopimusten mukaisesti työterveys- ja turvallisuusasioissa. Työmaistamme vastaavat ulkoiset projektiinjoutourakoitsijat, joiden työterveys- ja turvallisuusjärjestelmillä työmaat operoivat. Ohjaamme tekemistä ja annamme periaatteet työmaiden inkluusioliitteesä. Työterveys hoidetaan oman henkilöstön osalta keskitetysti Ylva Palvelut Oy:n kautta. Lisäksi ravintoloilla on omia prosesseja ja erityisohjeita työturvallisuuteen liittyen. Lisäksi UniCafe-ravintolat ovat olleet (ensimmäisenä ravintola-alan toimijana Suomessa) mukana Nolla tapaturmaa -foorumilla.	1, 6	8
GRI 405: MONIMUOTOISUUS JA YHTÄLÄISET MAHDOLLISUUDET (2016)					
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus		Ylva Palvelut Oy:n henkilöstömäärä oli vuoden lopussa 136, josta 99,3 % oli vakituksessa ja 0,7 % määräaikaisessa työsuhteessa. Työntekijöistä miehiä oli 31 % ja naisia 69 %, henkilöstön keski-ikä oli 43 vuotta ja keskimääräinen palvelusaika 13 vuotta.	1, 6	8
GRI 406: SYRJINNÄN KIELTO (2016)					
406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet		Vuonna 2021 tietoomme ei tullut yhtään omaa toimintaamme koskevaa tapausta.	1, 6, 10	8

TCFD	Raportointisisältö	Sijainti	Lisätiedot	YK:n Global Compact -periaatteet	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet
HALLINTO					
	a) Hallituksen ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien valvonta	TCFD-raportti, s. 36–40		7, 8	8, 13
	b) Johdon rooli ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa ja hallinnassa	Johdanto s. 6, TCFD-raportti s. 36–40		7, 8	8, 13
STRATEGIA					
	a) Yrityksen prosessit ilmastoon liittyvien riskien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä	TCFD-raportti s. 36–40		7, 8, 9	8
	b) Ilmastoriskien ja -mahdollisuuksien vaikutukset liiketoimintaan, strategiaan ja taloudelliseen suunnitteluun	TCFD-raportti s. 36–40		7, 8	8
	c) Strategian resilienssi ilmastomuutoksen eri skenaarioissa	TCFD-raportti s. 36–40		7	8
RISKIENHALLINTA					
	a) Organisaation prosessit ilmastoon liittyvien riskien tunnistamisessa ja arvioimisessa	TCFD-raportti s. 36–40		7	8
	b) Organisaation prosessit ilmastoon liittyvien riskien hallinnassa	TCFD-raportti s. 36–40		7	8
	c) Miten ilmastoriskien hallinnan prosessit on sisällytetty koko yhtiön riskienhallintaan	TCFD-raportti s. 38		7	8
TAVOITTEET JA MITTARIT					
	a) Organisaation ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa käyttämät mittarit osana strategia- ja riskienhallintaprosesseja	TCFD-raportti s. 36–40		7, 8, 9	8
	b) Suorat, epäsuorat ja jos mahdollista muut epäsuorat (Scope 1–3) kasvihuonekaasupäästöt (GHG-protokollan mukaisesti) ja niihin liittyvät riskit	Kiinteistöt, s. 15, Ravintolat, s. 20, TCFD-raportti s. 36–40		8, 9	7, 8, 13
	c) Organisaation tavoitteet liittyen ilmastomuutoksen riskeihin ja mahdollisuuksiin sekä nykytilanne	TCFD-raportti s. 36–40		8, 9	7, 13

YLVA

www.ylva.fi