

YLVA

Vastuullisuus 2020



Sisältö

Ylva – suunnannäyttäjä	3
Tekojen aika ei ole huomenna vaan nyt	4
Vuosi 2020	7
Tavoitteena maailman kestävimät rakennukset	8
Ravintolaliiketoiminta parantaa maailmaa puraisu kerrallaan	16
Ylihuomisen Helsinki rakentuu Ylvan ammattilaisten voimin	21
Johtoryhmä	25
Hallitus	26
Ylvan vastuullisuustyön periaatteet ja linjaukset	27
EU-taksonomiaraportti	29
TCFD-raportti	32
Global Compact -raportti	42
Indeksit	43

KUVAAJAT:
Outi Törmälä, Vilja Harala,
Johannes Wesslin, Janne Kajander

Tästä raportista

Silmäilet juuri Ylvan uudistunutta vastuullisuusraporttia. Tässä raportissa kerromme muun muassa, miten onnistuimme vuonna 2020 hallinnoimaan yrityksemme ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia, edistämään liiketoimintamme taloudellisia sekä kestävän kehityksen tavoitteita ja pitämään huolta ylvalaisista.

Raporttimme esittelee YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin (SDG) liittyvät tekomme. Se on ottanut vaikutteita myös Global Reporting Initiative (GRI) -viitekehyksestä. Ilmastomuutokseen liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista kerromme Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) -suositusten mukaisesti. Lisäksi raportissa on kuvaus UN Global Compact (UNGC) -hankkeen kymmenen periaatteen toteutumisesta Ylvan toiminnassa. Raportissa avaamme myös EU:n taksonomiaan liittyviä laskelmia ja kokemuksiamme.

Pyrimme vastuullisuusraportissamme noudattamaan raportointiperiaatteita huomioimalla erityisesti kestävän

kehityksen, tasapainoisuuden ja kattavuuden. Kerromme avoimesti sekä onnistumisistamme että haasteistamme – näin mahdollistamme yrityksemme ja toimialamme vertailtavuuden.

Olemme valinneet olennaiset teemamme tutustumalla keskeisiin vastuullisuusraportoinnin viitekehyksiin sekä keskustellen eri sidosryhmien, kuten urakoitsijoiden, tavarantoimittajien, alamme keskeisten etujärjestöjen, kestävämmästä tulevaisuudesta kiinnostuneiden vaikuttajien sekä omistajiemme kanssa siitä, missä meillä on suurimmat vaikutukset ja mitkä ovat toimintamme kannalta tärkeimmät vastuullisuuskysymykset.

Raportti kattaa ajanjakson 1.1.2020–31.12.2020.

Raportti vastaa myös Ylva Palvelut Oy:n yhtiöjärjestykseen kirjattuun vaateeseen ilmastoriskien arvioinnista, liiketoiminnan sopeuttamisesta Pariisin 1,5 asteen lämpenemisrajaan ja niiden toteutumisen raportoinnista. Löydät GRI-, TCFD-, UNGC- ja SDG-indeksit raportin lopusta.

Ylva – suunnannäyttäjä

Ylva on Helsingin yliopiston ylioppilaskunnan (HYY) varallisuudenhoitaja – mahdollistamme tuotoillamme aktiivista opiskelijaelämää. Liiketoimintamme keskittyy kiinteistö- ja finanssijoituksiin sekä ravintola-alaan.

Yhteiskunnassamme tarvitaan määrätietoisia, pitkälle katsovia suunnannäyttäjiä. Meidän toimintamme ytimessä on tuottaa kestäviä ratkaisuja, jotka luovat uutta myös tuleville sukupolville. Kehitämme ja johdamme kaikkia liiketoiminta-alueitamme ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestävästi.

Vastuullisuus läpäisee kaiken työmme, oli kyse sitten henkilöstön hyvinvoinnista, uudeltaisesta rakentamisesta tai ravintoloidemme raaka-aineista. Kunnianhimoistamme kertoo se, että aiomme saavuttaa hiilineutraaliuden vuoden 2025 loppuun mennessä – huomattavasti toimialojamme ja Pariisin ilmastositimuksen edellytyksiä nopeammin. Väitämme, että ilmastotavoitteet on mahdollista saavuttaa ilman taloudellisia kompromisseja.

Näemme itsemme yritysaktivistina ja edelläkävijänä, joka edistää aktiivisesti vastuullisen

liiketoiminnan kehittymistä Suomessa. Ymmärrämme toki, että isolle, Ylvaa vähemmän ketterälle pörssiyhtiölle hiilineutraaliuden tavoittelu ei ole yksinkertaista. Yhteiskunnallisissa ja toimialakohtaisissa vähähiilisyysstrategioissa on mielestämme silti reilusti parantamisen varaa, ja kunnianhimon tasoa on koronakriisistä ja muista markkinahäiriöistä huolimatta mahdollista nostaa.

Haluammekin kannustaa paitsi ylvalaisia myös muita toimijoita jatkuvaan ideointiin ja kehittämiseen kestävyysedistämiseksi. Osallistumme mielellämme yhteiskunnalliseen omia toimialojamme koskevaan keskusteluun esimerkiksi lainsäädännön ja verotuksen kehityssuunnista. Jaamme epäröimättä ilmasto- ja kestävyyskysymyksiin liittyviä ideoita – jopa kilpailueduiksi miellettyjä asioita – muille toimijoille, jos se mielestämme edistää toimialojemme kestävä kehityksen toteutumista. Myös tämä vastuullisuusraportti on ajattelustamme hyvä esimerkki.

Ylihuomisen Helsinkiä tehdään täällä – jo tänään. Kaikki on kutsuttu työhön mukaan.

Ylvan visio

Ylvan vuoteen 2025 mennessä tuottama jäsenmaksuttomuudesta syntyvä taloudellinen riippumattomuus mahdollistaa HYYn jäsenistölle onnellisen ja aktiivisen opiskeluajan.

Ylvan missio

Ylva tekee vastuullista liiketoimintaa rakentamalla elävää ja kestävää kaupunkia sekä tuottamalla palveluita yliopistoyhteisölle.

Toimintaperiaattemme

Ylva tekee uudistuvaa, kannattavaa ja opiskelijoita hyödyttävää liiketoimintaa.

Ympäristön hyvinvointi ei ole vain sivutuote, vaan Ylvan toiminta tähtää parempaan ympäristön tilaan.

Ylva rakentaa toiminnallaan tasa-arvoista, yhdenvertaista ja inklusiivista yhteiskuntaa.

Avoimuus tarkoittaa Ylvalle aktiivista vuorovaikutusta laajasti eri sidosryhmien kanssa.

2025

Ylva hiilineutraali vuoden loppuun mennessä

26 000

omistajaa

Opiskelijaelämän mahdollistaja vuodesta

1868

yli 150 milj. €

investoinnit Helsinkiin vuosina 2020–2023

6 ×

Luomu SM -mestari

Kiinteistöjen markkina-arvo

373,5 milj. €



ME YLVALAISET RAKENNAMME TULEVAISUUTTA KESTÄVÄLLÄ ARVOPOHJALLA, TIUKKOJA VASTUULLISUUSPERIAATTEITA NOUDATTAEN. TIEDÄMME, ETTÄ VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA VOI OLLA MYÖS KANNATTAVAA.



Tekojen aika ei ole huomenna vaan nyt

Historiankirjoissa vuosi 2020 tullaan muistamaan sanoista korona, lockdown ja rokote. Samalla siirryimme uudelle, merkittäviä ilmastotekoja huutavalle vuosikymmenelle. Mikäli Pariisin ilmastositimuksen 1,5 asteen lämpenemistavoitteesta halutaan pitää kiinni, on viimeinen aika toimia. Tekojen aika ei ole huomenna vaan nyt.

Ylva on rakentanut Helsinkiä jo 150 vuoden ajan – jotta kaupunkimme voi kukoistaa myös seuraavat 150 vuotta, tarvitaan määrätietoista suunnannäyttäjää, jotka katsovat myös ylihuomiseen. Me ylvalaiset rakennamme tulevaisuutta kestäväällä arvopohjalla, tiukkoja vastuullisuusperiaatteita noudattaen. Tiedämme, että vastuullinen liiketoiminta voi olla myös kannattavaa.

Koronapandemialla merkittävät vaikutukset liiketoimintaamme

Kuten lukemattomia muitakin yrityksiä, myös Ylvaa vuosi 2020 kuritti kunnolla. Maaliskuussa Suomeen iskenyt koronapandemia haastoi erityisesti ravintolaliiketoimintamme suoraan, ensimmäisten toimijoiden joukossa. Helsingin yliopiston suljettua kampuksensa myös UniCafe-ravintoloiden toiminta jouduttiin keskeyttämään – koko Ylva Palvelut Oy:n henkilökunta

lomautettiin maaliskuussa toistaiseksi, ja tällä hetkellä lomautusten arvioidaan päättyvän elokuun 2021 lopussa. Valitettavasti jouduimme lisäksi päättämään hostellimme BOTH Helsingin 14 työntekijän työsuhteet työn tarjoamisen edellytysten olennaisen ja pysyvän vähenemisen vuoksi. On sanomattakin selvää, että vuosi oli henkilökunnallemme raskas.

Turvataksemme työntekijöidemme väliaikaisen toimeentulon tarjosimme keväästä syksyyn ylvalaisille lähes korotonta, takaisinmaksuajaltaan pitkää henkilökuntalainaa. Haastavan vuoden keskellä syntyi myös innovaatioita, kuten Foodvan-ruokapaku. Se kuljetti opiskelijoille noutoruokaa ympäri kaupungin ja oli palautteen mukaan monelle etänä puurtavalle kevään valopilkku.

Operatiiviseen kiinteistöliiketoimintaamme korona vaikutti ravintolaliiketoimintaa vähem-

män. Ylvan rakennushankkeet – tieteen ja talouden kortteli Lyyra ja Kaivopihan uudistustyöt – etenivät pandemiasta huolimatta. Lyyran osalta poikkeusolosuhteilla oli kuitenkin vaikutusta projektin aikatauluihin. Uudistuneen Kaivopihan ravintoloiden ja liiketilojen avajaisia vietettiin joulukuussa korona huomioiden, ja vuoden aikana valmistelimme myös Kaivopihalle avattavan Grand Hansa -hotellin rakentamista.

Vastuullisuustavoitteet pitivät hankalan vuoden keskellä

Koronapandemian keskellä pidimme tiukasti kiinni vastuullisuustavoitteistamme. Luovuimme alkuvuodesta nautanlihan tarjoamisesta UniCafeissa, mikä herätti tyrmistystä – tosin ihan muissa kuin asiakkaissamme, jotka ottivat muutoksen positiivisesti vastaan. Samalla vegaaniruoan kysyntä kasvoi: vuoden 2020 syksyllä puolet myynnistämme oli kasvis- ja vegaaniaterioita.

Lyyra-työmaan purkujätteen kierrätys onnistui odotettuakin paremmin – jätteestä hyödynnettiin lopulta yli 97 prosenttia. Rakennustyömaiden yhdenvertaisuutta edistävä inklusiohankkeemme harppasi eteenpäin, kun laadimme kumppaniemme alihankintasopimuksiin ihmisoikeuksien kunnioittamista vaativan liitteen. Toivomme aloitteemme toimivan positiivisena suunnannäyttäjänä muillekin rakennusalan toimijoille. Myös kiin-

teistöjen energiatehokkuusparannukset ylsivät tavoitteisiinsa. Ravintoloiden ja kiinteistöjen päästövähennystoimet toivat yhteensä noin 20 prosentin pysyvän päästöaleneman, ja lisäksi muun muassa leuto talvi ja kiinteistöjen koronapandemian vuoksi madaltuneet käyttöasteet vaikuttivat päästöihin niitä alentavasti.

Olemme tyytyväisiä saavutuksiimme, mutta emme koskaan tähtää työllämme vain lyhyen aikavälin voittoihin. Ilmastokriisiä ei ratkaista yhden vuoden toimenpiteillä, vaan se vaatii meiltä jatkuvasti uusia tekoja. Tunnistamme roolimme kotimaisena ja yhteiskunnallisesti merkittävänä toimijana. Ilmastovastuu ja kestävä kehitys ovat strategiamme avaintekijöitä.

Ilmastomuutoksen hallinta kuuluu jokaisen yrityksen strategiaan

Myöskään pitkän aikavälin tavoitteemme eivät siis haastavan vuoden aikana ole muuttuneet miksikään, päinvastoin – haluamme edelleen olla hiilineutraali vuoden 2025 loppuun mennessä. Etenemme määränpäätämme kohti aikataulussa ja suunnittelemme jo sen saavuttamisen jälkeisiä askelia. Tulevaisuudessa haluamme päästä korjaamaan niitä tuhoja, joita ympäristölle on aiemmin tehty ja maksamaan tavalla tai toisella myös ilmastovelkaamme takaisin.

Yhden Ylvan panos ei kuitenkaan ilmastotaitelussa riitä, ja toivomme, että rivimme vahvistuvat. Harmiksemme monet kuvittelevat



jo kantavansa kortensa kekoon ilmaston hyväksi. Tämä ei vain voi pitää paikkaansa, sillä kulutamme maapallon vuosittaiset luonnonvarat loppuun aina vain aiemmin, Suomen kulutustottumuksilla jo huhtikuun alussa. Lisäksi alamme toimijat sysäävät helposti pallon muiden koriin ja vähättelevät omaa vastuutaan – siitäkin huolimatta, että noin 40 prosenttia globaaleista hiilidioksidipäästöistä syntyy kiinteistöalalla ja noin 15–20 prosenttia ruoasta.

Samalla yritykset puhuvat ilmastoriskeistä, mikä on mielestämme tilanteen aliarvioimista: ilmastonmuutoksen hallinnan pitäisi olla jokaisen yrityksen liiketoiminnan ytimessä. Suosittelemme lämmöllä lukemaan vaikkapa [hiilibudjettimme](#), jossa hahmottelemme vuosittain tavoitteitamme kohti päästövähennyksiä. Muutos on enemmän kuin mahdollinen – tarvitaan vain vankkaa tahtoa.

Luet parhaillasi Ylvan uudistettua vastuullisuusraporttia. Raporttimme nojaa YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin (Sustainable Development Goals), TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) -suositukseen sekä soveltuvin osin GRI-standardiin. Olemme työsämme sitoutuneita myös UN Global Compactiin ja kunnioitamme sen kymmentä periaatetta.

Tulevaisuuteen katsoen,

Eemeli Lehto

Ylvan talousjohtaja, vt. toimitusjohtaja



Ylva jatkaa kestävän kaupungin rakentamista Leea Tolvaksen johdolla

Ylihuomisen Helsinki sai uuden rakentajan, kun Ylva nimitti uudeksi toimitusjohtajakseen Leea Tolvaksen. Tolvas aloitti uudessa tehtävässään helmikuussa 2021. DI, KTM ja neljännen polven helsinkiläinen on tehnyt pitkän uran kiinteistösijoittamisen parissa – viimeisimpänä S-pankkiin kuuluvan Fennia Kiinteistöt Oy:n kiinteistösijoitusjohtajana. Nyt hänen vastuulleen siirtyy Ylvan vastuullisuuteen ja kestävyyspohjautuva liiketoiminta merkittävine rakennushankkeineen.

”Ylva on uudistanut, haastanut ja kirittänyt sekä kyseenalaistanutkin etenkin kiinteistö- ja rakennusalan käytäntöjä. Tällä tiellä Ylva jatkaa: vauhdikkaasti kaupunkia rakentaen ja hyvää yhteistyötä tehden”, Tolvas avaa visiotaan.

Tolvas näkee, että jokaisella kiinteistöhankeella, opiskelija-aterialla ja työpäivän panoksella on aidosti vaikutusta, kun kestävää työelämää, kaupunkikuvaa ja yhteiskuntaa rakennetaan. Hänelle merkityksellisyyttä tuo laajan omistajakunnan palveleminen liiketoiminnan avulla.

”Sytyin pitkäjänteisestä, arvopohjaisesta päätöksenteosta. Sillä on väliä, kuka omistaa Helsingin ja miten ja miksi – tulevaisuuden täytyy olla tekijöidensä näköinen. Hyppään nöyränä, mutta ylpeänä osaavan Ylvan joukkueeseen”.

YLVAN VUOSI

2020

> 50 %

Kasvis- ja vegaaniaterioiden osuus myydyistä aterioista syksyn 2020 aikana. Lue lisää.

Asianmukaiset työskentely-olosuhteet kaikille

Vuonna 2021 loimme alihankintasopimuksiimme liitteen, joka sitouttaa kaikki kumppanimme kohtelevaan työntekijöitään ihmisarvoisesti ja tarjoamaan muun muassa asianmukaista palkkaa. Lue lisää täältä.

Hyvästit naudanlihalle

Päätimme luopua naudanlihan tarjoamisesta UniCafe-ravintoloissamme. Lue miksi ja miten pyrimme askel askeleelta lisäämään kasvisruokailun suosiota.

Koronapandemia moukaroï Ylvaa

Maaliskuussa 2020 Suomeen iskenyt koronapandemia ei päästänyt Ylvaa helpolla. Pandemialla oli suuret vaikutukset erityisesti ravintolaliiketoimintaan ja henkilöstöömme. Käsittelemme pandemiaa sivuilla 16 ja 21.

> 97 %

Lyyran rakennustyömaan purkujätteestä hyödynnettiin

Siitä 22 000 tonnia käytettiin maarakennukseen. Määrä vastaa noin 110 000 betoniporsasta tai -kilpikonaa. Jos nämä kilpikonat laitettaisiin parijonoon, ulottuisi jono Kaivopihalta Itäkeskukseen ja takaisin. Lue lisää.



Painavaa asiaa ilmastosta

Sovellamme raportissamme ensimmäistä kertaa TCFD:n (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) suosittelemaa raportointimalia. Lue kattava ilmastokatsauksemme [täältä](#).

Mielikuvituksen haastamista – tulevaisuusskenaarioiden luomista

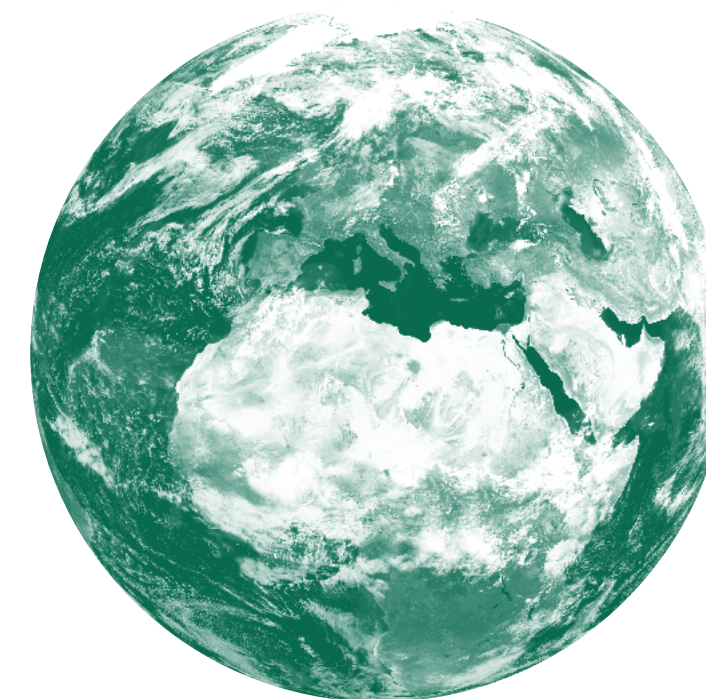
Miltä näyttää pandemian jälkeinen maailma ja yhteiskuntajärjestys, jossa liiketoiminta on mukautettu ilmaston ja luonnonympäristön kanssa yhteen? Se on jotakin erilaista, jolla ei vielä ole muotoa tai nimeä. Olimme Demos Helsingin kanssa mukana perustamassa Untitled-yhteisöä, jossa tätä vielä nimeämätöntä tulevaisuutta kehitetään yhdessä.

LEIKKASIMME HIILIPÄÄSTÖJÄMME VUODEN AIKANA PYSYVÄSTI

20 %

ETENEMME VAKAASTI KOHTI HIILINEUTRAALIUTTA

Lue lisää



Tavoitteena maailman kestävimmmät rakennukset



Panostamme kiinteistöjen energiatehokkuuteen sekä älykkääseen ohjaukseen. Lisäämme uusiutuvan energian käyttöä energiahankintojen ja investointien kautta.



Lisäämme inklusiivisuutta työpaikoillamme ja työmaillamme. Etsimme ratkaisuja, jotka edistävät innovaatioita ja uuden teknologian käyttöönottoa.



Tavoitteenamme on olla maailman kauaskatseisin kaupunkikehittäjä, joka luo kestävästä kaupunkia kestävien rakennusten kautta. Hankkeemme ja palvelumme tukevat kestävien valintojen tekemistä. Parannamme viihtyisyyttä ja turvallisuutta sekä luomme kaupunkia, jossa jokainen voi olla oma itsensä.



Valitsemme vähähiilisiä materiaaleja. Maksimoimme rakennusjätteen kierrätysasteen. Panostamme toimenpiteisiin, jotka minimoivat kulutusta ja lisäävät kiertotalousratkaisuja.



Kiinteistöjen operatiiviset hiilipäästöt nollataan vuoteen 2025 mennessä. Kiritämme ja kannustamme toimialaa kohti vähähiilistä liiketoimintaa. Johdamme esimerkillä ja näytämme, että muutos on mahdollista.



Kiinteistö- ja rakennusala tuottaa noin 40 prosenttia globaaleista hiilidioksidipäästöistä, ja nopeasti etenevä ilmastonmuutos edellyttää kaikilta ripeitä toimia. Vaikka ratkaisut nollahiilisyyteen pääsemiseksi ovat jo olemassa, rakennusala ei ole onnistunut ottamaan kestävän kehityksen tavoitteita toimintansa keskipisteesen. Ylva on yritysaktivisti, joka näyttää omalla esimerkillään, että muutos on mahdollinen ja kannustaa myös muita mukaan muutokseen.

Ylvan tavoitteena on olla hiilineutraali vuoden 2025 lopussa – vastuullisuus on toimintamme keskiössä. Tähtäimemme ovat tiukkoja, mutta hiilibudjetissa olemme jo hahmotelleet polun nollahiilisyyteen. Haluamme rakentaa kestäviä kiinteistöjä ja suunnittelemme rakentamisen jokaisen vaiheen kestävän kehityksen periaatteita heijastaen. Myös olemassa olevien kiinteistöjen kestävyyttä tullaan parantamaan radikaalisti.

Kunnianhimomme tasosta kertovat myös aloitteet, joihin olemme sitoutuneet. Lähdimme ensimmäisten joukossa edistämään rakennusalan kestävän purkamisen periaatteita allekirjoittamalla ympäristöministeriön ja RAKLI ry:n **Green deal -sopimuksen**. Sopimuksella tavoitellaan vaarattoman rakennus- ja purkujätteen materiaalihyödyntämistason nostamista 70 prosenttiin – Ylvan oma tavoite siintää 90 prosentissa. Lisäksi olemme sitoutuneet muun muassa kiinteistöjen **Net**

Zero Carbon -aloitteeseen, jonka tähtäimenä on varmistaa hiilineutraalit rakennukset ja kiinteistöt viimeistään vuoteen 2030 mennessä. Ylva haluaa saavuttaa tavoitteen tätäkin aiemmin.

Ylva on myös mukana **Energiatohokkuus-sopimuksessa**, jossa lupasimme tietyt energiasäästöt vuoteen 2025 mennessä. Saavutimme tämän sopimuksen tavoitteet jo vuoden 2020 aikana!

**UUDISTUNUT KAIVOPIHA
AVASI OVENSÄ JOULUKUUSSA
TÄYTEEN VUOKRATTUNA.**

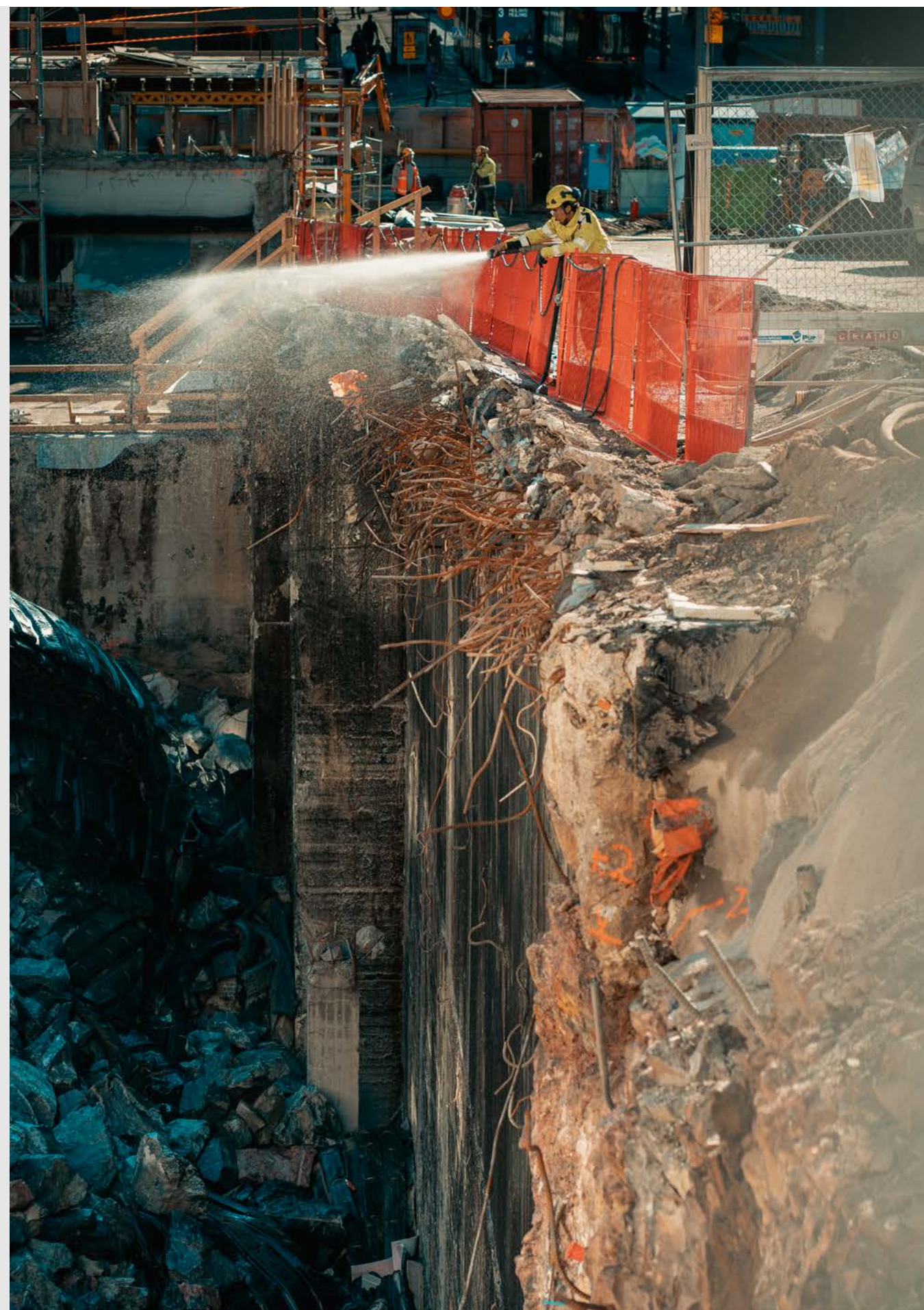


Lyyran purkujätteestä hyödynnettiin yli 97 prosenttia

Ylvan mielestä kiertotalous on huomioitava rakennushankkeissa merkittävästi aiempaa paremmin, ja jokainen rakentamisen vaihe tulee suunnitella kestävän kehityksen periaatteita noudattaen. Jotta voisimme parantaa hiilikädenjälkeämme, on myös rakennusten purkamisen lähtökohdaksi otettava materiaalien korkea hyödyntämisaste.

Suomen kestävimmäksi rakennukseksi tähtäävä Lyyra päätti ottaa haasteen vastaan. Lyyran työmaalla sijainneet viras-talot purettiin keväällä 2020, ja tavoitteenamme oli, että purettavasta materiaalista 95 prosenttia otettaisiin hyötykäyt-töön. Lopullinen lukema oli yli 97 prosenttia. Jätteestä saatiin arvokasta materiaalia muille rakennustyömaille: suurin osa siitä hyödynnetään maarakentamisessa Hyvinkään ampuma-radalla. Jätteestä syntyi yhteensä 11 000 kuutiota luonnon-kiveä korvaavaa kiviainesta, joka riittäisi noin neljä kilometriä pitkän tien pohjarakenteisiin. Tämän lisäksi kaikki Lyyran louhe hyödynnettiin maanrakennuskäytössä Kalasatamassa ja Keila-niemessä.

”Purkujätteen kierrätys oli lopulta yllättävän vaivaton ponnis-tus, eikä se tuonut meille urakkaan lisäkuluja”, toteaa Ylvan Chief Sustainability Officer Antti Ruuska. ”Halusimme näyttää esimerkillämme, että kestävyystavoitteita ja uusia prosesseja voidaan ottaa käyttöön uusiksi toimintatavoiksi jopa varsin helposti. Niin ostajat kuin myyjätkin tarvitsevat inspiraatiota ja esikuvia.”



Kestävät rakennushankkeet nytkähtivät eteenpäin

Vuonna 2020 alkanut koronapandemia mou-karoi myös kiinteistöalaa. Ylvan rakennus-hankkeet etenivät, mutta aikatauluja jouduttiin mukauttamaan poikkeusolosuhteiden vuoksi. Vuoden aikana Lyyran tieteen ja talouden kort-telin rakennustöitä jatkettiin. Helsingin Kallioon sijoittuva toimiston, hotellin, asunnot ja palvelut yhdistävä kortteli valmistuu lähivuosien aikana. Lyyraa rakennetaan ympäristötehokkaasti, pa-rasta energialuokkaa tavoitellen. Päämääränä on hankkeen reunaehtojen puitteissa pienin mah-dollinen hiilijalanjälki ja suurin mahdollinen positiivinen vaikutus ympäröivään maailmaan.

Vuoden 2019 lopussa kerroimme uudesta projektistamme, Kaivopihalle avattavasta Grand Hansa -hotellista, jonka yhteistyö-kumppaniksi saimme kestävään kehitykseen sitoutuvan Hyatt-ketjun. Hotellin rakentamista valmistellaan paraikaa. Jo rakennusvaiheessa tullaan kiinnittämään erityinen huomio vas-tuullisiin valintoihin – myös alihankkijoiden ja operaattorin toiminnassa. Kuten Lyyrälle, myös Grand Hansalle on laskettu hiilijalan-jälki, ja rakentamisessa pyritään tekemään mahdollisimman vähähiilisiä ratkaisuja. Uudistunut Kaivopiha, joka kätkee sisäänsä kaupunkilaisille suunnatun kohtaamispaikan liike- ja ravintolatiloihin, avasi puolestaan ovensa joulukuussa täyteen vuokrattuna.

Vaikka koronapandemian vaikutukset kiinteistöliiketoimintaamme eivät esimerkiksi ravintolatoimintaamme verrattuna olleet yhtä murskaavia, on pandemia lisännyt koko alan epävarmuutta, ja esimerkiksi tilanvuokraukseen liittyviä päätöksiä lykätään. Uskomme, että keskeisillä paikoilla sijaitseville kiinteistöillemme riittää runsaasti vuokratyöntekijä jatkossakin.

Ylvalle reippaat päästövähennykset

Vuonna 2020 Ylva toteutti energiatehokkuuden toimenpidekokonaisuuden, jolla tavoiteltiin merkittäviä päästövähennyksiä. Toimenpiteidemme joukkoon kuuluivat muun muassa kiinteistöjen energiatehokkuuden ja lämmön talteenoton parantaminen, lämmityksen älykäs ohjaus, lämpimän veden kulutuksen vähentäminen sekä julkisivuremontit.

Ylvan kiinteistöjen hiilijalanjälki tippui vuoden aikana peräti 30 prosenttia vuoden 2019 tasosta. Energiatehokkuushankkeella onnistuttiin leikkaamaan noin kymmenen prosenttia päästöistä ja Kaivopihan uudistamisella, Kampissa sijaitsevien asuntojen julkisivuremontilla ja vesikalusteiden uusimisella toiset kymmenen. Lisäksi hankittu lämpöenergia oli edellisvuotta vähähiilisempää, tuoden noin 5 prosentin päästövähennyksen. Loput vähennykset selittyvät poikkeuksellisella vuodella – leudolla säällä, käynnissä olevilla korjauksilla ja koronakriisillä.

Tiedostamme, että ilmastonmuutoksella voi tulevaisuudessa olla merkittäviäkin vaikutuksia kiinteistöjemme energiankulutukseen: leudomat talvet pienentävät lämmityskustannuksia ja kesäisin viilennystarve voi kasvaa. Myös sään ääri-ilmiöt, kuten rankkasateet, tulvat, lumimyrskyt ja hellejaksot, lisääntyvät. Ylvan kiinteistöistä valtaosa sijaitsee alle kymmenen kilometrin säteellä merenrannasta, joten kiinteistöihin – esimerkiksi julkisivurakenteisiin – kohdistuu ylipäättään tavanomaista suurempi ilmastorasite.

Ylvan varautumisesta eri ilmastoskenaarioihin voit lukea tarkemmin [TCFD-raportistamme](#).

Työmme tuloksia vuonna 2020

Osallistuimme vuonna 2020 aktiivisesti alan kehittämiseen. Laskimme esimerkiksi Lyyran ja Grand Hansan hiilijalanjäljen osana ympäristöministeriön hiilijalanjäljen laskentapilottia. Toteutimme myös Lyyran purku-urakan Green deal -sopimuksen periaattein ja osallistuimme aktiivisesti vähähiilisen rakennuttamisen klinikkasarjaan. Lisäksi laadimme hiilineutraaliustavoitteillemme [alustavan tiekartan](#) ja viestimme näistä kaikista avoimesti erilaisissa sidosryhmätilaisuuksissa ja julkaisuissa. Olimme myös mukana Ecodesign Sprint -hankkeessa miettimässä kiertotalousperusteisia liiketoimintamalleja palvelumuotoilun keinoin ja teimme periaatepäätöksen hiilijalanjäljen huomioimisesta jätehuollossamme.

Vuonna 2020 valmistelimme tulevia toimenpiteitämme, esimerkiksi kaukokylmän käyttöön-ottoa ja hukkalämmön hyödyntämistä kiinteistöissämme. Lisäksi kävimme kumppanitahojen kanssa lukuisia keskusteluja hankkeidemme ja kiinteistökantamme vähähiilisyyden edistämisestä. Keskustelut liittyivät muun muassa materiaalivalintoihin, purkumateriaalin hyödyntämiseen ja energiantuotantoon ja -hankintaan.

**YLVAN KIINTEISTÖJEN
HIILIJALANJÄLKI TIPPUI
VUODEN AIKANA PERÄTI
35 PROSENTTIA VUODEN
2019 TASOSTA.**

Kiinteistöjen päästöt: tuloksemme vuodelta 2020

Päästöluokka	Vuoden 2020 tulokset	Vuoden 2019 tulokset
Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	0 t	0 t
Epäsuoran energian kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	1 530 t	2 400 t
Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)	0 t*	0 t*
Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	17,5 kg/brm ²	26,6 kg/brm ²
Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	-35 %	-
Kasvihuonekaasupäästöjen kompensointi	134 t	98 t

*Ylvan kiinteistöissä ei käytetty fossiilisia polttoaineita, esimerkiksi lämmitysöljyä, joiden käytöstä olisi aiheutunut suoria eli nk. Scope 1- päästöjä. Scope 2-päästöt ovat kulutetun energian päästöjä, jotka syntyvät muualla kuin Ylvan kiinteistöissä eli käytännössä voimalaitoksilla, joilla energia tuotetaan. Ylva hankki ostamansa lämpöenergian Heleniltä. Kaikki sähköenergia hankittiin sähköenergian alkuperätakuiden kautta 100 % uusiutuvana, kotimaisena tuulivoimana. Sähköenergia lasketaan näin ollen päästöttömäksi. Epäsuorat Scope 3 -päästöt sisältävät esimerkiksi energian siirtohäviöt sekä voimalaitosten ja siirtolinjojen rakentamisen päästövaikutukset. Siirtohäviöiden osa sisältyy jo Helenin lämmitysenergian päästökertoimiin eli Scope 2 -lukemiin. Ylva hankkii vihreän sähkön alkuperätakuuta 5 % kulutusta enemmän kattaakseen siirron ja jakelun häviöiden päästöt. Scope 3 -päästöistä uupuu silti vielä osa energian elinkaaripäästöistä. Näiden suuruusluokka tarkennetaan vuoden 2021 kuluessa.

Yhteistyökumppanit mukaan yhdenvertaisuustyöhön

Kestävää ja inklusiivista ylihuomisen Helsinkiä rakennetaan ottamalla kaikki mukaan, jakamalla työstä koettu ylpeys ja puuttumalla aktiivisesti ongelmakohtiin. Ihmisten turvallisuus ja terveys tulevat Ylvan työmailla aina ensin.

Haluamme lisätä rakennusalan inklusiivisuutta sekä yhdenvertaisuutta ja uusi ali-hankintasopimuksiimme lisäämämme ohje sitouttaa kaikki hankkeisiimme osallistuvat yritykset ihmisoikeuksien kunnioittamiseen. Lyyran työmaalla pilotoidussa ohjeessa kumppaneilta edellytetään terveellisen ja turvallisen työympäristön takaamista työntekijöille, esimerkiksi asianmukaista palkkaa ja työntekijöiden ihmisarvoista kohtelua niin työehtojen kuin majoituksenkin osalta. Liitteen avulla kitketään myös rakennusalan harmaata taloutta.

Yhdenvertaisuutta turvaa lisäksi vuoden 2020 lopussa käyttöön otettu ilmoituskanaava. Sen kautta kuka tahansa työntekijä tai työmaalla asioiva voi laittaa suoraan Ylvalle kysymyksiä tai palautetta mahdollisista väärinkäytöksistä. Seuraavaksi ratkaisemme, miten yhdenvertaisuusasioista viestitään mahdollisimman tehokkaasti suoraan rakennustyömaiden työntekijöille.



Mahdottomasta mahdollista innovaatioiden kautta

Rakennusten energiatehokkuus on parantunut vuosien saatossa merkittävästi. Nykyisten uudisrakennustemme onkin oltava niin kutsuttuja *lähes nollaenergiarakennuksia*. Tämän vaatimuksen täyttyminen osoitetaan rakennusten lupavaiheessa. B-energialuokan rakennukset edustavat nykypäivän tyyppillistä rakentamista ja A-luokka tämän päivän parhaita rakennuksia.

A-luokkaan pääsy edellyttää käytännössä sitä, että rakennuksissa otetaan käyttöön uusiutuvan energian tuotantoa ja muita erityisratkaisuja. Eri rakennustyyppien E-lukuvaatimukset poikkeavat toisistaan ja esimerkiksi hotellirakennuksen on huomattavasti asuinrakennusta hankalampaa saavuttaa A-energialuokka.

Lyyra-hankeessamme tavoitellaan A-energialuokkaa kaikille rakennuksille. Vielä lupavaiheessa osa projektitiimistä piti tavoitetta erittäin haastavana, jopa mahdottomana – uskallusta A-energialuokkaan sitoutumiseen ei ollut riittävästi. Tästä syystä hotellin rakennuslupa haettiin B-energialuokalle. Emme kuitenkaan missään vaiheessa hylänneet alkue-

räistä tavoitettamme, saati lopettaneet ensimmäiseen vastoinkäymiseen. Sen sijaan haastoimme aktiivisesti koko projektitiimiä innovoimaan ratkaisuja, joilla A-energialuokkaan voitaisiin päästä.

Ensimmäiset lupaavat tulokset liittyivät teknisiin ratkaisuihin – löysimme markkinoilta keinot, joilla maaliin voitaisiin teoreettisesti päästä. Nämä todettiin kuitenkin kustannuksiltaan mahdottomiksi. Jatkokehityksessä ja -innovoinnissa keksittiin kuitenkin uusia tapoja tavoitteiden saavuttamiseksi. Lopputuloksena hankkeessa päätettiin toteuttaa jäteveden lämmöntalteenotto, ja ilmanvaihdon ohjaus järjestettiin yksinkertaisella, mutta nerokkaalla tavalla.

Toimenpiteiden myötä hotellin energialuokka saatiin korotettua A-luokkaan – ja vieläpä kustannustehokkaasti! Teimme siis mahdottomasta mahdollista ja vieläpä kannattavaa liiketoimintaa. Tästä kuuluu suuri kiitos projektitiimillemme, joka otti haasteen vastaan ja suhtautui siihen sen vaatimalla vakavuudella.

Inklusiiviotyötämme on kehitetty ohjausryhmässä, jossa on istunut edustajia Rakennusliitosta, työ- ja elinkeinoministeriöstä, SAK:sta, Helsingin kaupungilta, Helsingin yliopistolta sekä Rakennusteollisuudelta. Ohjausryhmän työtä on fasilitoinut Demos Helsinki.

Inklusiivisuus rakennustyömailla on osa Ylvan **B4IG-työtä**. Koko alihankintasopimusliitteen voit lukea [täältä](#).

Suuria unelmia

Tavoite hiilipäästöjen nollaamisesta vuoden 2025 lopussa on kunniahimoinen, mutta etenemme sitä kohti vakaasti. Mitä sen jälkeen tapahtuu? Paljonkin! Emme voi jäädä polkemaan paikoillemme, vaan teknologian, osaamisen ja lainsäädännön kehittymisen myötä parannettavia osa-alueita ja parempia toimintatapoja löytyy aina. Ketteränä ja uutta ajattelua edustavana toimijana juuri Ylva voi ottaa riskejä sekä haastaa ja tuulettaa vakiintuneita käsityksiä.

Sen sijaan että lisäisimme jatkuvasti maapallon hiilikuormaa, tutkimme myös polkua päinvastaiseen suuntaan. Uudistava rakentaminen ja omistaminen, joilla pyritään korjaamaan aiemmin tehtyjä virheitä, on yksi tulevaisuuden suunnistamme. Käytännön ratkaisuja voisivat tulevaisuudessa olla vaikkapa hiilidioksidin talteenotto ja hyödyntäminen, luonnon monimuotoisuuden lisääminen kaupunkialueella sekä vähähiilisten rakennusma-

ateriaalien käyttäminen. Samoin esimerkiksi soiden ennallistaminen tai metsien ja suoje-lualueiden lisääminen toimillamme ovat kiinnostavia tulevaisuudenkuvia.

Myös päästöttömän tuulivoiman ja lämmön-tuotannon kehittäminen sekä yhteisten inno-vaatioiden luominen yhdessä vuokralaistemme kanssa on tutkimisen arvoinen visio. Olemme ottamassa näissä vasta ensimmäisiä askeleita, mutta vaikka valmista karttaa meillä ei maaliin vielä ole, olemme valmiita ottamaan haasteen vastaan.

**ENERGIATEHOKKUUS-
HANKKEELLA ONNISTUTTIIN
LEIKKAAMAAN NOIN
KYMMENEN PROSENTTIA
PÄÄSTÖISTÄ.**



YLVA ON KERRYTTÄNYT HIILIVELKAANSA JO VUODESTA 1870 SAAKKA



Kuva: Helsingin kaupunginmuseo

Kiinteistöalan on aika ottaa vastuu hiilivelastaan

Hiilivelan käsitettä voidaan avata yksinkertaistetun esimerkin kautta. Miltä kuulostaisi, jos maksaisit kauppastoksesi luottokortilla ja velan kuukausittaisen lyhentämisen tai takaisinmaksun sijaan ottaisitkin ajan myötä vain lisää velkaa? Tämä on käytännössä kiinteistöalan tilanne.

Kiinteistöjen rakentaminen synnyttää hiilidioksidipäästöjä ja suuren hiilikuorman ilmakehään, ja rakennusten käytön vaatima energia tuottaa päästöjä lisää. Me elämme jatkuvasti yli ilmasto-varojemme, minkä myötä maapallon kantokyvyn rajat ovat tulossa vastaan. Pysyäksemme Pariisin ilmastopimuksen tavoitteissa meidän tulisikin hillitä päästöjämme merkittävästi. Samalla velkaa on lähitulevaisuudessa valmistauduttava lyhentämään.

Useat merkittävät kiinteistöomistajat ovat siirtymässä käyttämänsä energian osalta hiilineutraaleiksi. Tämä on hieno juttu ja tarkoittaa sitä, että monien kiinteistöjen operoinnin ilmastovelanotto hidastuu tai jopa pysähtyy lähitulevaisuudessa. Ylvalla tämä tarkoittaa, että vuosien 2019 ja 2025 välillä siirrymme vuotuisesta 2 400 hiilidioksiditonin suuruudesta päästötasosta nollaan.

Samalla on muistutettava, että investointivaiheen hiilipäästöjä ei huomioida kiinteistösektorin toimijoiden taseissa tai taloudellisissa yhtälöissä, vaikka – vastoin vanhentunutta käsitystä – rakentamisen

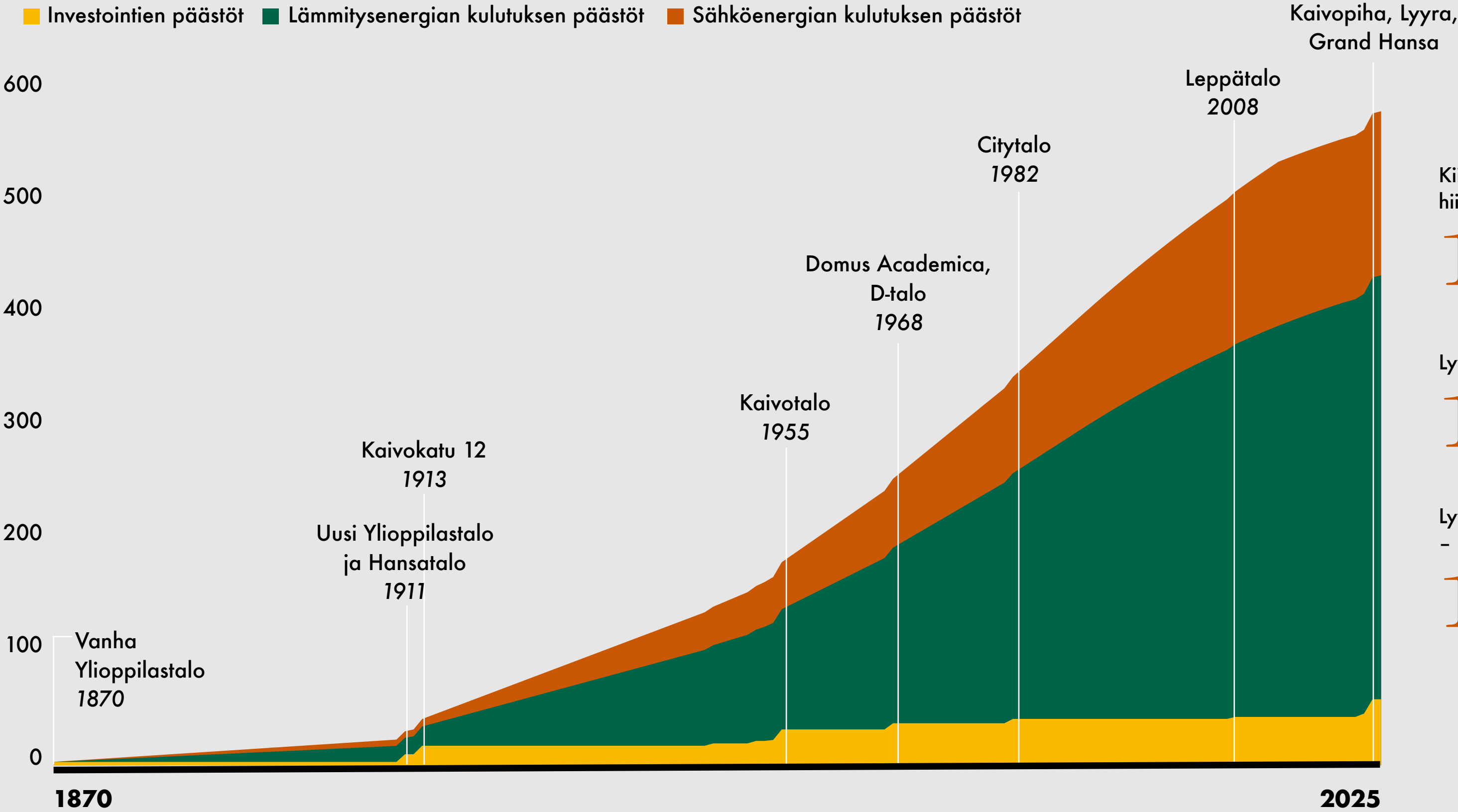
ja materiaalituotannon päästöillä on keskeinen merkitys tämän päivän rakennushankkeiden elinkaaren hiilipäästöihin. Ylvan Lyyra-korttelin rakentamisvaiheen päästöt ovat noin 13 000 hiilidioksiditonin ja käyttövaiheen päästöt noin 100 hiilidioksiditonin, kun huomioidaan sitouksemme nollahiiliseen operointiin vuoden 2025 lopussa. Käyttövaiheen osuus on siis käytännössä nolla. Tämä on tilanne myös muilla nollahiilisitoumuksia tehneillä omistajilla.

Se, että vähennämme tulevaisuuden velanottoa leikkaamalla operatiivisia päästöjä tai lopetamme velanoton kokonaan, ei myöskään vielä ratkaise ilmaston lämpenemisen ongelmaa. Voimmekin kysyä, voisivatko kiinteistöalan toimijat joutua tulevaisuudessa vastuuseen kiinteistökantamme maksamattomasta hiilivelasta? Tämä on ihan perusteltu ajatus, sillä hiilidioksidi lämmittää ilmakehämme satoja vuosia, ja koko kiinteistökantamme on rakennettu hiilivelkaa ottamalla. Pääosa velasta on siis maksamatta. Meillä Ylvalla tätä velkaa on kertynyt Vanhan ylioppilastalon valmistumisesta eli vuodesta 1870 saakka, ja velanotto pysähtyy vuoden 2025 loppuun mennessä. Tässä vaiheessa kiinteistöjemme ilmastovelka ehtii kasvaa 500 000–600 000 hiilidioksiditonin suuruiseksi. Mikä on muiden kiinteistöomistajien hiilivelka? Tai muilla toimialoilla toimivien yritysten?

Ylvan kiinteistöjen hiilivelka 1870–2025

CO₂, tuhatta tonnia

Investointien päästöt Lämmitysenergian kulutuksen päästöt Sähköenergian kulutuksen päästöt



Kiinteistöjen operatiiviset hiilipäästöt 2020:

1 530 t

Lyyran rakentamisvaiheen päästöt:

13 000 CO₂t

Lyyran 50 vuoden operoinnin päästöt – nollahiilinen 2025 alkaen

100 t

Ravintola- liiketoiminta parantaa maailmaa puraisu kerrallaan



Hankimme sertifioituja tuotteita. Näin varmistamme, että pitkissäkin alihankintaketjuissa viljelijä saa reilun korvauksen työstään.



Kannustamme asiakkaitamme fiksuihin valintoihin ja siirtymään kohti kasvispohjaista ruokavaliota. Panostamme vähähiilisiin ja eettisiin tuotteisiin ja lisäämme siten vastuullisen kulutuksen kysyntää.



Valitsemme vähäpäästöisiä raaka-aineita. Mahdollistamme kompensoinnin ja minimoimme hävikkiä.



Meistä ruoka on paljon enemmän kuin polttoainetta: se on tapa muuttaa maailmaa. UniCafe on kokonaan Helsingin yliopiston ylioppilaskunnan (HYY) eli opiskelijoiden omistama ravintola- ja kahvilaketju, jolla on 17 toimipistettä ympäri kaupungin. Tavoittemme on tehdä kestävät valinnat mahdollisimman helpoiksi. Sillä tavoin maailma muuttuu, puraisu kerrallaan.

Koulut, oppilaitokset ja työpaikkojen lounasravintolat ovat tärkeitä asenteiden muokkaajia. Ei siis ole samantekevää, millä periaatteilla esimerkiksi opiskelijaravintoloissa ruokaa tarjotaan.

Me näemme paljon vaivaa edistääksemme vastuullisen toiminnan toteutumista mahdollisimman monella tavalla. Emme halua vain minimoida toimintamme vaikutuksia, vaan pyrimme tuottamaan aktiivisesti hyvää yhteiskuntaan – kokkaamaan ruokaa, jolla on positiivisia vaikutuksia. Toimintamme tärkein ja tarvittaessa määräävä vastuullisuustavoite on hiilineutraaliuden saavuttaminen vuoden 2025 loppuun mennessä.

Yksi keskeisiä keinoja hiilipäästöjen vähentämiseen ja luontokadon estämiseen on siirtymä kohti kasvipohjaista ruokavaliota. Ylva ei kuitenkaan halua pakottaa asiakkaitaan kasvisruokailijoiksi. Voimme sen sijaan kannustaa hyviin valintoihin: vaihtoehtoja pitää



PIENI VOITTO ON JO SE,
ETTÄ OPISELIJAT SYÖVÄT
AINAKIN VÄHÄHIILISEN
LOUNAA. SUUREMPI
VOITTO ON, JOS RUOKAILU-
TOTTUMUKSET MUUTTUVAT
KOKONAAN.



Ruokapakusta noutosafkaa ympäri kaupungin

Tummanpuhuvan vuoden keskelle mahtui menestystä näyttänyt innovaatio. Kun UniCafe-ravintolat jouduttiin maaliskuussa sulkemaan, ylvalaiset ideoivat asiakkaiden iloksi Foodvan-ruokapakun, joka kuljetti opiskelijahintaista lounasta eri puolilla kaupunkia sijainneille noutopisteille. Samaan aikaan Kaivopihan ravintola tarjosi noutorokaa.

Myimme tuhansia noutoaterioita ja saimme konseptista sekä ylvalaisilta että opiskelijoilta hurjasti hyvää palautetta. ”Ankean kevään valopilkku”, totesi eräskin asiakkaamme. Paku pörräsi Helsingin kaduilla kesään saakka.

olla tarjolla, jotta asiakkaat voivat tehdä muutoksen sitten, kun he ovat siihen valmiita. Tällä polulla jatkamme myös vuonna 2021 – pyrkien tutustuttamaan kaikki asiakkaamme kasvispohjaiseen ruokavalioon. Pieni voitto on jo se, että opiskelijat syövät ainakin vähähiilisen lounaan. Suurempi voitto on, jos ruokailutottumukset muuttuvat kokonaan.

Arvot kirkkaina koronapandemian keskellä

Vuosi 2020 koetteli Ylvaa kunnolla. Maaliskuussa koronapandemia pakotti meidät sulkemaan suuren osan ravintoloistamme. Olemme riippuvaisia Helsingin yliopiston tiloja ja aukioloja koskevista linjauksista ja yliopiston osittainen sulkeminen ja siirtyminen etätöihin ja -opetukseen teki ravintolaliiketoiminnan pyörittämisen monessa toimipisteessämme mahdottomaksi. Niinpä jouduimme vuoden aikana turvautumaan merkittäviin lomautuksiin. Tilanne oli vaikea vuoden loppuun asti ja jatkuu haastavana ainakin kesään 2021 saakka.

Henkilöstöosiomme kertoo, kuinka pyrimme tukemaan ylvalaisia koronapandemian keskellä.

Liiketoimintamme sukelluksesta huolimatta asiakastytyväisyytemme nousi vuoden aikana viidellä pykälällä. Päivittäistyytyväisyytemme keskiarvo oli 70/100, kun palvelut-catering-toimialan eurooppalainen vertailuarvo on Happy Index -indeksin mukaan mukaan 44/100 – ja

opiskelijalounaamme edustavat vielä edullisinta hintakategoriaa. Olemme saavutuksellamme, ja henkilökunnastamme jota tästä on kiittäminen, erittäin ylpeitä.

Samalla etenimme kohti hiilineutraalia, Suomen parasta ja vastuullisinta opiskelijaruokailua. Alkuvuonna luovuimme naudanlihan tarjoamisesta ravintoloissamme. Päätös oli meille selvä, sillä naudanliha on ravintoloidemme raaka-aineista suurin yksittäinen hiilidioksidipäästöjen lähde, ja samalla sen syömistä on vaikea perustella esimerkiksi terveellisyydellä. Viimeisimmän asiakastytyväisyyskyselymme mukaan vain noin kymmenen prosenttia asiakkaistamme valitsee lounaalla ensisijaisesti punaista lihaa sisältävän vaihtoehdon.

Päätöksemme nostatti vesilasissa aikamoisen myrskyn. Meitä syytettiin kasvismafiaksi ja kritisoitiin asiakkaidemme valinnanvapauden rajoittamisesta. Tämä tuntui meistä erikoiselta – ainahan ravintoloitsija valitsee, mitä ruokalistallaan tarjoaa.

Sen sijaan asiakkaamme ottivat muutoksen positiivisesti vastaan: meille kerrottiin, että juuri UniCafen kaltaiselta toimijalta odotetaan edelläkävijän tekoja. Tätä hattua kannatellen pyrimme vuoden aikana lisäämään kasvisruokailun suosiota entisestään. Laskimme vegaanilounaamme hintaa ja toimimme tarjolle myös uuden annoskategorian, vegaanisen lohturuoan.

Työmme kantoi hedelmää: kasvis- ja vegaanisten annosten myynti kasvoi koko vuonna 48 prosenttiin ja syksyn osalta 50 prosenttiin – saavutimme siis tavoitteemme, että joka toinen myyty annos olisi vegaani- tai kasvisruokaa vuoteen 2020 loppuun mennessä.

Vastuullisia raaka-aineita ja taistelua hävikkiä vastaan

Meille on iso merkitys, kuinka pitkän matkan raaka-aineet ovat kulkeneet ja kuinka paljon voimme toiminnallamme pienentää ruokahävikin päivittäistä määrää. Mielestämme raaka-aineiden päästölukujen pitäisi olla kaikkien suomalaisten toimijoiden käytössä ja kotimaisille ja eurooppalaisille raaka-aineille tarvittaisiin myös vertailuluvut. Näin keskustelu pohjautuisi yhteisiin käsityksiin.

Testaamme ja valitsemme aina vastuullisimmat raaka-ainevaihtoehdot asiakkaillemme. Tämä tarkoittaa esimerkiksi sitä, että pyrimme ostamaan mahdollisimman paljon suomalaisia, lähellä tuotettuja raaka-aineita ja suosimme luomua sekä Reilu kauppa -sertifioituja tuotteita. Jatkossa pyrimme löytämään tiettyjen raaka-ainekategorioiden sisältä vähähiiliset vaihtoehdot. Tietoa UniCafen vastuullisista raaka-aineista löydät [täältä](#).

Haluamme valmistaa ruokamme mahdollisimman energiatehokkaasti ja hävikkiiä minimoiden. Olemme asettaneet ravintolakohtaiset tavoitteet

biojättemäärille ja seuraamme niiden toteutumista kuukausitasolla. Mittaamme hävikkimme biojätevaakojen avulla ja viestimme siitä asiakkaillemme viikoittain. Lähes kaikista UniCafe-ravintoloista voi normaalioloissa ostaa myös lounasmyynnistä ylijäänyttä ruokaa eli Leftover-lounasta, joka pienentää ruokahävikkiämme entisestään.

Ruokaan liittyvät vastuullisuusmittarimme ja -tuloksemme

Ravintolaliiketoimintamme merkittävin ilmastovaikutus on ruoan raaka-aineisiin liittyvät kasvihuonekaasupäästöt. Päästöjen tarkka määrä tulee vielä tarkentumaan raaka-aineiden päästölaskennan kehittyessä. Päästöt olivat suuruusluokaltaan 2 950 tCO₂ vuonna 2019. Suuruusluokkia ei vuosien 2019 ja 2020 välillä ole mielekästä vertailla, sillä liiketoiminnan volyymissa tapahtui vuonna 2020 raju muutos.

Päästövähennemää arvioidaan ruoan GHG-intensiteetin muutoksen kautta. Saavutimme noin 20 prosentin päästövähennämisen ateriakohtaisessa hiili-intensiteetissä. Valtaosa tästä, noin 15 prosenttia, oli seurausta naudanlihasta luopumisesta. Loppu, noin 5 prosenttia, oli kasvis- ja vegaanisten annosten myynnin kasvun ansiota.

Ylvan ravintolaliiketoiminnan kasvihuonekaasupäästöistä suurin osa tulee ruoan raaka-aineiden epäsuorista kasvihuonekaasupäästöistä. Ravintolaliiketoiminta ei itse käytä fossiilisia polttoaineita (nk. Scope 1 -päästöt).

Ravintolakiinteistöjen energiankulutukseen liittyvät (nk. Scope 2 -päästöt) on taas arvioitu suuruudeltaan pieniksi suhteessa ruoan raaka-aineiden päästöihin. Myös esimerkiksi henkilökunnan liikkumisesta aiheutuvat hiilipäästöt ovat vain pienet, sillä pääosa matkasuoritteista taitetaan kevyellä tai julkisella liikenteellä. Ylvan omissa tiloissa operoivat ravintolatilat on käsitelty osana Ylvan kiinteistöjen hiililaskentaa. Ruoan kasvihuonekaasupäästöt ovat tarkentuva arvio. Ruoan GHG-intensiivisyys on laskettu jakamalla kokonaispäästöt myytyjen aterioiden kappalemäärällä. Kasvis- ja vegaanisen annosten prosenttiosuus kaikista aterioista kuvaa siirtymää kasvipohjaiseen ruokavalioon ja indikoi epäsuorasti ravintoloiden raaka-aineiden päästöjä.

Ruokaan liittyvät vastuullisuusmittarimme ja -tuloksemme

Key Performance Indicator (KPI)	Vuoden 2020 tulokset	Vuoden 2019 tulokset
Ruoan kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)	1 600 tCO ₂	2 950 tCO ₂
Ruoan GHG-intensiivisyys	1,2 kg/ateria	1,5 kg/ateria
% Kasvis ja vegaaninen / kaikista myydyistä aterioista	48 %	40 %
% Vegaaninen / kaikista myydyistä aterioista	35 %	26 %

Helsingin yliopiston tiloissa operoivien ravintoloiden Scope 2 -päästöt eivät sisälly lukuihin.

MIELESTÄMME RAAKA-
AINEIDEN PÄÄSTÖLUKUJEN
PITÄISI OLLA KAIKKIEN
SUOMALAISTEN TOIMIJOIDEN
KÄYTÖSSÄ JA KOTIMAISILLE JA
EUROOPPALAISILLE RAAKA-
AINEILLE TARVITTAISIIN MYÖS
VERTAILULUVUT.

Vegaanista noutoruokaa – ravintola-alan tulevaisuuden trendit

Kasvis- ja vegaaniruokaan siirtyminen on ihmiskuntamme selviytymiselle välttämätön ja onneksi suositaan jatkuvasti kasvattava trendi, jossa keikamme aallonharjalla. Uskomme, että kunnianhimoinen herkullisen ja vastuullisen ruoan yhdistelmä tulee kasvattamaan painoarvoaan ja vetovoimaisuuttaan jatkossakin. Koronapandemia on kiihdyttänyt myös noutoruokailun suosiota. Tässä haluamme kehittyä – kunhan saamme Kelan ja verottajan siunauksen jatkaa nouturuoan myyntiä pandemian jälkeenkin.

Unelmanamme on, että pystymme tarjoamaan huippuvastuullista, asiakkaidemme rakastamaa ja hiilineutraalisti tuotettua ruokaa. Samalla haluamme ajaa muutosta koko alallamme. Esimerkiksi Matkailu- ja Ravintolapalvelut **MaRan hiilitiekartassa** ravintola-alan kontolle säilytetyt vastuut ovat rajallisia ja elintarvikkeista koituvat päästöt on suljettu kokonaan kartan ulkopuolelle. Kunnianhimon taso ei ole kova. Lue ravintola-alan hiilitiekartasta ja toimenpiteistämme lisää **TCFD-raportistamme**.

Tavoitteenamme on, että asiakkaamme voivat UniCafe-ravintoloissamme ruokaillessaan yllättyä positiivisesti: ”Tässä minä syön maailmaa pelastavaa ruokaa, joka on herkullista ja superedullista. Samalla voin luottaa siihen, että vastuullisuusasiat on mietitty puolestani niin pitkälle kuin mahdollista”.

Kohti päästöttömiä lounaita

Matka kohti nollahiilisyyttä ei tule olemaan helppo – aiomme silti olla rohkeita ja yrittää. Tulemme alentamaan hiilipäästöjämme raaka-ainevalinnoilla, toimittajayhteistyöllä ja etsimällä uusia raaka-aineinnovaatioita. Aikaraami on kuitenkin niin tiukka, että vuoden 2025 loppuun mennessä emme saa vielä raaka-aineidemme hiilipäästöjä nollattua kokonaisuudessaan.

Tämä tarkoittaa, että meidän tulee tutkia ja kokeilla erilaisia kompensointitapoja. Osallistumme aktiivisesti alan kehittämiseen ja olimme muun muassa ensimmäinen yritys, joka aloitti Compensaten kanssa **päästökompensoitoyhteistyön**. Vuodesta 2019 lähtien asiakkaamme ovat voineet kompensoida oman ateriansa hiilijalanjäljen ostotapahtuman yhteydessä 17 ravintolassa ja kahvilassa eri puolilla Helsinkiä.



**USKOMME, ETTÄ KUNNIANHIMOINEN
HERKULLISEN JA VASTUULLISEN RUOAN
YHDISTELMÄ TULEE KASVATTAMAAN
PAINOARVOAAN JA VETO-
VOIMAISUUTTAAN JATKOSSAKIN.**

Keinolihaa opiskelijoiden lautasille? Tarjoa meille ruokainnovaatiosi!

Ylva tekee mielellään yhteistyötä Suomen parhaiden ja ympäristövastuullisimpien toimijoiden kautta ja tukee näin kotimaisia yrityksiä ja työtä. Toimme heinäsiirakat ja nyhtökauran ensimmäisenä joukkoruokailuun Kaivopihan ravintolassamme – yli 1000 päivittäisen opiskelijan monipuolinen ja ennakoluuloton asiakaskuntamme toimii erinomaisena koealustana vastuullisille innovaatioille.

Kasvipohjainen lihankorvike, bioreaktorissa tuotettu lihapulla tai ilmasta siepattu proteiini – haluaisitko tuoda oman ideasi testiin opiskelijoiden lounaslautasille? Ota meihin yhteyttä!

Ylihuomisen Helsinki rakentuu Ylvan ammattilaisten voimin



Puolustamme ihmisoikeuksien toteutumista, panostamme turvalliseen ja terveelliseen työympäristöön, jossa jokainen voi kokea ylpeyttä työstään.



Kannustamme henkilöstöämme kestävimpiin kulutusratkaisuihin, tuemme pyöräilyä ja joukko liikenteen käyttöä. Etsimme vastuullisuus ratkaisuja yhdessä henkilöstömme kanssa.



Johdamme esimerkillä, jokainen ylvalainen on sitoutunut kestävämmän ylihuomisen Helsingin kehittämiseen.



Työelämä on murroksessa, ja aikamme ilmiöt, näiden joukossa jaksamiseen liittyvät ongelmat sekä nuorten johtamiselle asettamat toiveet, haastavat kaikkia työnantajia. Ylva haluaa olla Suomen paras työpaikka. Meille tärkeä asia on muun muassa yhdenvertaisen, kehittymistä tukevan työympäristön tarjoaminen. Vuonna 2020 toimintaamme haastoi koronavirus, joka iski erityisesti UniCafeissa työskenteleviin ylvalaisiin. Irtisanomisiltakaan ei välttytty.

Ylva haluaa olla Suomen paras työnantaja murroksessa olevan työelämän keskellä. Haluamme taata kaikille 152 ylvalaiselle innostavan ja heitä tukevan työympäristön sekä parhaat mahdollisuudet työssä kehittymiseen ja siinä menestymiseen. Harva työnantaja voi tarjota työntekijöilleen yhtä merkityksellistä visiota kuin me: Ylva rakentaa ylihuomisen Helsinkiä.

Meillä jokaisella on rooli siinä, että tulevaisuudesta tulee menneisyyttä parempi. Haluamme, että ylvalaiset osallistuvat uusien ratkaisujen kehittämiseen, ja parhaimmat innovaatiot kumpuavatkin usein niiltä, jotka työskentelevät tiiviisti asiakkaidemme parissa. Niinpä ravintoloidemme keittiömestarit, kylmäköt ja kokit osallistuvat uusien reseptien ideoimiseen ja vuokraus- ja rakennuttajapäälliköt vuokraustoiminnan seuraavien askeleiden innovoimiseen. Ylvassa kukaan ei huutele norsunluutornista.

Koronapandemia haastoi ylvalaiset

Vuonna 2020 koronapandemia iski erityisesti ravintolaliiketoimintaamme. Helsingin yliopisto sulki maaliskuussa kampuksensa, ja jouduimme keskeyttämään monien ravintoloidemme toiminnan. Ravintolaliikevaihdostamme katosi keväällä peräti 90 prosenttia. Koko Ylva Palvelut Oy:n henkilökunta lomautettiin maaliskuussa toistaiseksi, ja lomautuksen arvioitu päättymisaika oli 31.8.2020. Sittemmin päättymisajaksi arvioitiin 31.12.2020, ja tällä hetkellä lomautusten otaksutaan päättyvän 31.8.2021. Tilannetta on vaikeuttanut sen ennakoimattomuus: olemme riippuvaisia yliopiston aukioloajoista sekä etätyö- ja -opiskeluohjeista. Niinpä olemme pystyneet suunnittelemaan ravintoloiden työvuorot vain viikoksi eteenpäin.

Majoitustoiminnan henkilökuntaa koskien käytiin yhteistoimintaneuvottelut tuotannollisista, taloudellisista ja työnantajan toiminnan



uudelleenjärjestelyistä johtuvista syistä. BOTH Helsingin 14 työntekijän työsuhteet päätettiin elokuun loppuun työn tarjoamisen edellytysten olennaisen ja pysyvän vähenemisen vuoksi.

Selvitimme vuoden aikana henkilöstömme jaksamista erillisillä kyselyillä. Tulokset olivat olosuhteisiin nähden positiiviset, ja erityisesti viestintämme sai kiitosta. Lähes kaikki toimitustyöntekijämme kertoivat kyselyssä tekevänsä merkityksellistä työtä. Varsinkin ravintolatyöntekijöiden vastauksissa korostui luonnollisesti epävarmuus tulevasta.

Vuosi oli kaikille ylvalaisille raskas, ja tuimme henkilöstöämme monin tavoin. Koska työttömyyskassat ruuhkautuivat keväällä, otimme käyttöömmme henkilöstölainajärjestelmän, joka tarjosi ylvalaisille lähes korotonta, takaisinmaksuajaltaan pitkää henkilöstölainaa. Kustansimme henkilöstöllemme maskit työmatkalle ja töihin, ja toimitustyöntekijät olivat vuoden aikana pääosin etätöissä. Samalla pyrimme viestimään ylvalaisille avoimesti ja ajantasaisesti sekä kertomaan myös päätöksiemme taustalla olevista syistä.

Pidimme kiinni kaikista olemassa olevista henkilöstöeduistamme, muistimme työntekijöitämme pienin lahjoin ja yritimme järjestää henkilöstölle tärkeitä tapahtumat. Jaksamisen tukena toimi esihenkilöidemme ohella työterveyshuolto, johon kaikilla on pääsy ja jossa meillä on nimetyt työterveyslääkärimme.

Varmistimme lisäksi, että työmaillamme työskentelevillä ihmisillä oli turvalliset työskentelyolosuhteet, ja esimerkiksi taukotilojen väljyyteen ja turvallisuuteen kiinnitettiin huomiota. Vuoden aikana Rakenusliitto teki Lyyran työmaalle pistokokeen. Saimme erittäin hyvää palautetta hyvistä työskentelyolosuhteista.

Olemme ylpeitä ylvalaisista ja ainutlaatuisesta yhteisöstämme, joka on poikkeusvuonna-kin vetänyt yhtä köyttä. Tätä kulttuuria ja Ylvan ainutlaatuista, arvoilla johdettua yhteisöä haluamme vahvistaa tulevaisuudessakin.

Mahtava työpaikka, joka tekee maailmasta paremman

Me ylvalaiset haluamme luoda työpaikan, joka mahdollistaa menestyksekkään tekemisen. Vuonna 2019 selvitimme toimitus- ja henkilöstöltä, millaiset asiat kuvaavat työ- ja elämäntilamme. Kulmakiviksi nousivat tulevaisuus, yhteistyö, hauskuus ja tavoitteellisuus.

Ylvan henkilöstöjohtaminen perustuu henkilöstöstrategiaamme ja -suunnitelmaamme. Vuonna 2021 otamme käyttöön Code of Conduct -liiketoimintaperiaatteet, joissa avaamme arvojamme ja toimintatapojamme. Ylvalaisten yhteishenki kuultaa myös Great Place to Work® -sertifioinnista, jonka tulos parani vuonna 2020. Toimistollamme käytännön toimintaamme ohjaa yhdessä henkilöstön kanssa



Code of conduct

1. Puolustamme ihmisoikeuksia
2. Vastustamme korruptiota ja eturistiriitoja
3. Työskentelemme yhdenvertaisina
4. Parannamme planeettamme tilaa
5. Kilpailemme reilusti ja noudatamme lakeja
6. Työskentelemme yhdessä toisiimme luottaen
7. Tuemme kasvua ja kehitystä
8. Tuntemme kumppanimme
9. Tuotamme hyvää omistajillemme kestäväällä varainhoidolla
10. Vaalimme ainutlaatuista yhteisöä

26

Eri kansalaisuutta

**TAVOITTEENAMME ON OTTAA
MONIMUOTOISUUS- JA YHDEN-
VERTAISUUSTYÖSSÄ AKTIIVINEN
ROOLI: TUNNISTAA NIITÄ TAPOJA JA
RAKENTEITA, JOTKA ASETTAVAT IHMISET
ERiarvoiseen asemaan ja löytää
ONGELMIIN RATKAISUKEINOJA.**

suunniteltu huoneentaulu, joka kiteyttää Ylvan kulttuurin tunnusmerkit. Yksi sen lauseista toteaa: ”Me teemme Ylvan, joka tekee maailmasta paremman ja on samalla Suomen paras työpaikka.”

Sekä huoneentaulu että Great Place to Work® -sertifointi kuljettavat meitä kohti unelmaamme – Suomen parasta työpaikkaa. Ensimmäiset askeleet on nyt Ylvan toimistolla otettu ja seuraavaksi edistämme niitä ravintoloissamme.

Yhdenvertaisuus ja hyvinvointi ovat prioriteettejamme

Monimuotoisuus on voimavaramme ja normaali osa arkeamme. Joukossamme on työelämän ensiaskelia ottavia ja monikymmenvuotisen uran tehneitä konkareita, eri kansallisuuksia ja kieliryhmiä edustavia työntekijöitä – yksilöitä, joiden tarpeet haluamme ottaa johtamisessamme huomioon.

Tavoitteenamme on ottaa monimuotoisuus ja yhdenvertaisuustyössä aktiivinen rooli: tunnistaa niitä tapoja ja rakenteita, jotka asettavat ihmiset eriarvoiseen asemaan ja löytää ongelmiin ratkaisukeinoja. Selvitämme vuosittain henkilöstön kokemuksia syrjinnästä ja häirinnästä. Vuonna 2020 tietoomme ei tullut yhtään omaa toimintaamme koskevaa tapausta.

Haluamme, että myös kumppanimme pitävät yhdenvertaisuudesta huolta. Vuonna 2020

lisäsimme rakennushankkeidemme alihankintasopimukseen ihmisoikeuksien kunnioittamista vaativan ohjeen, johon sitoutumista edellytetään kaikilta hankkeisiimme osallistuvilta yrityksiltä. [Lue lisää kiinteistöosuudestamme.](#)

Käytössämme on myös tasa-arvosuunnitelma ja lisäksi pilotoimme vuonna 2021 Lyyran rakennustyömaalla ilmoituskanavaa, jonka kautta kuka tahansa voi ilmoittaa meille mahdollisista väärinkäytöksistä.

Kehittymisen avaimet löytyvät yksilöltä

Nopea digitaalinen kehitys haastaa meidät kaikki, ja tavoitteenamme on varmistaa, että kaikilla ylvalaisilla on tarvittavat kyvykkyydet muuttuvissa toimintaympäristöissä työskentelemiseen. Osaamisen kehittämiseen ei kuitenkaan ole olemassa patenttiratkaisua. Kehittyminen voi tarkoittaa omassa työssä kouluttautumista tai vaikkapa työkiertoja, ja uskomme, että jokaisella ylvalaisella on kyky määritellä itse, millaista kehittymistä hän kulloinkin tarvitsee. Näitä toiveita peilaamme kehitys- ja tavoitekeskusteluissa sekä arkisessa vuorovaikutuksessa, jonka ylläpitäminen on meille tärkeää.

Johtoryhmä



Eemeli Lehto,
talousjohtaja,
vt. toimitusjohtaja

Ylvan palveluksessa 2019 alkaen



Ville Vaarala,
kiinteistöjohtaja

Ylvan palveluksessa 2018 alkaen



Leena Pihlajamäki,
liiketoimintajohtaja

Ylvan palveluksessa 2018 alkaen



Lea Jokio-Suramo,
operatiivinen johtaja

Ylvan palveluksessa 1984 alkaen



Jannica Aalto,
**viestintä- ja markki-
nointijohtaja**

Ylvan palveluksessa 2018 alkaen



Antti Ruuska,
**Chief Sustainability
Officer**

Ylvan palveluksessa 2019 alkaen

Antti Kerppola toimi
Ylvan toimitusjohtajana 30.9.2020 asti.

Leea Tolvas aloitti
Ylvan toimitusjohtajana 15.2.2021.

Hallitus



**Jenni Hupli,
puheenjohtaja**



Jaakko Hietala



Sara Järvinen



Tarja Pääkkönen



Sofia Rahikainen



Anna-Maija Riekkinen



Reima Rytsölä



Sameli Sivonen



Erkka Valkila



Santeri Velin



Petri Minni

Ylvan vastuullisuustyötä koskevat periaatteet ja linjaukset

Ylvan liiketoimintaa ohjaavat Helsingin yliopiston ylioppilaskunnan (HYY) arvot sekä omistajastrategia yleisine toimintaperiaatteineen.

Omistajastrategia määrittää omistajan tahdon Ylvan liiketoiminnan suunnasta ja linjaa puitteet, joiden sisällä Ylvan liiketoimintastrategiat tulee laatia. HYYn edustajisto arvioi omistajastrategian toteutumista vuosittain tilinpäätöksen käsittelyn yhteydessä hallintoneuvoston laatiman lausunnon pohjalta.

Ylvan hallituksen hyväksymän vuosikellon mukaisesti kestävyysasioita käsitellään konsernin strategisella tasolla osana johtoryhmän strategiapäiviä vähintään kerran vuodessa, ennen kolmannen kvartaalin päättymistä.

Ylva määrittää vuosittain, neljännen kvartaalin aikana, tulevan vuoden toiminnan taloudelliset ja YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden (SDG) mukaiset, kestävä kehitystä eteenpäin vievät tavoitteet ja

hiilivähennystavoitteet. Nämä kirjataan [hiilibudjetti-dokumenttiin](#).

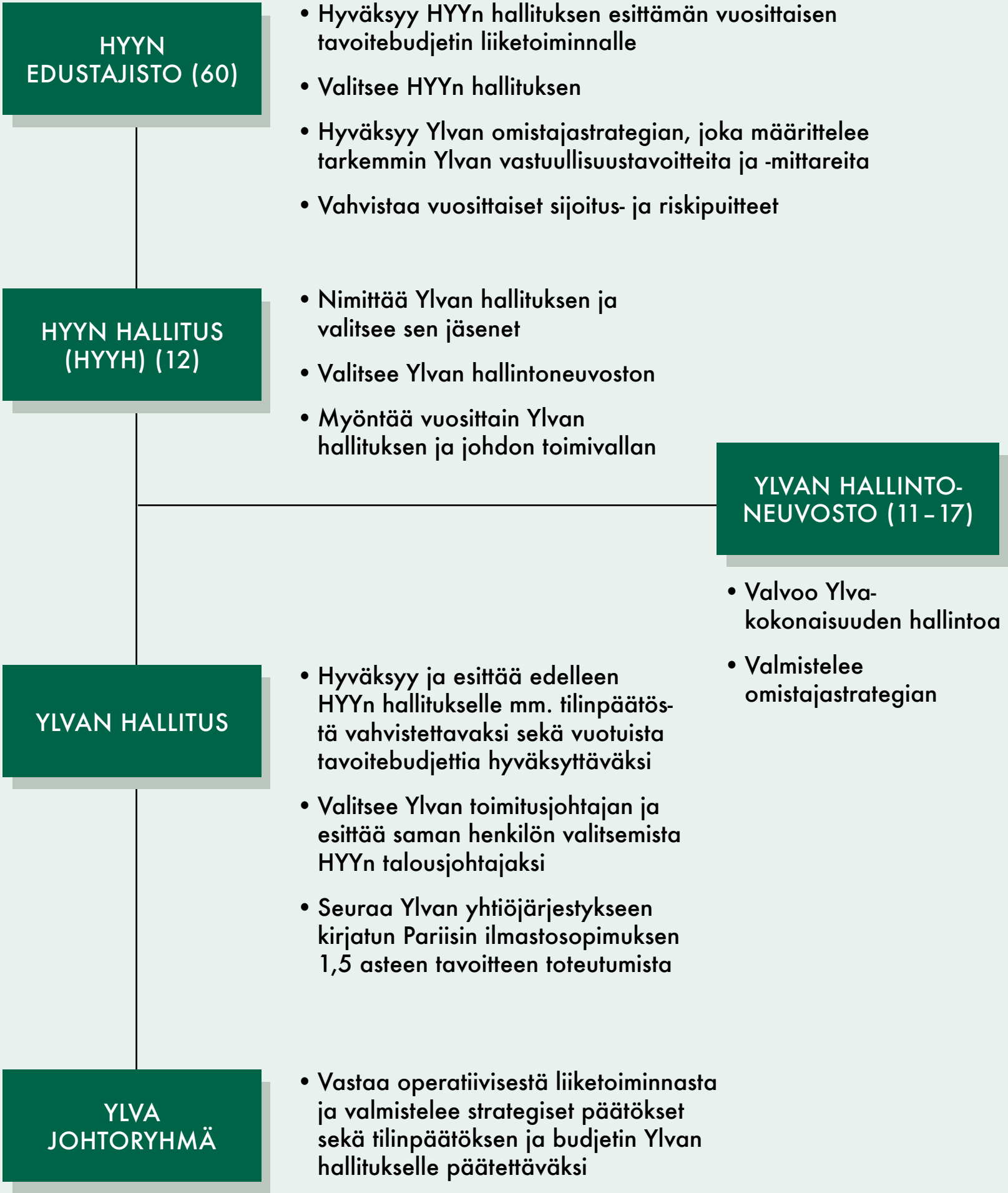
Ylvan johtoryhmä valmistelee budjetin, joka hyväksytään Ylvan hallituksessa. Tämän jälkeen hallintoneuvosto antaa lausunnon budjetista. Lopuksi se hyväksytään HYYn hallituksessa ja edustajistossa.

Johtoryhmä raportoi hallitukselle kolme kertaa vuodessa tärkeimmistä kestävä kehityksen mittareista ja näihin liittyvistä toimenpiteistä.

Tärkeimmät mittarit ovat kiinteistöjen hiilipäästöt sekä ravintolaliiketoiminnassa kasvis- ja vegaanisen ruuan osuudet kokonaismyynnistä.

Vuosikellolla seurataan kestävyystavoitteiden mittareiden täyttymistä.

Ilmastoriskien ja -mahdollisuuksien huomioimisesta sekä ilmastotavoitteiden saavuttamisesta, niin liiketoiminnassa kuin sijoitustoiminnassakin, vastaa konsernitasolla loppukädessä Ylvan toimitusjohtaja, joka vastaa toiminnasta



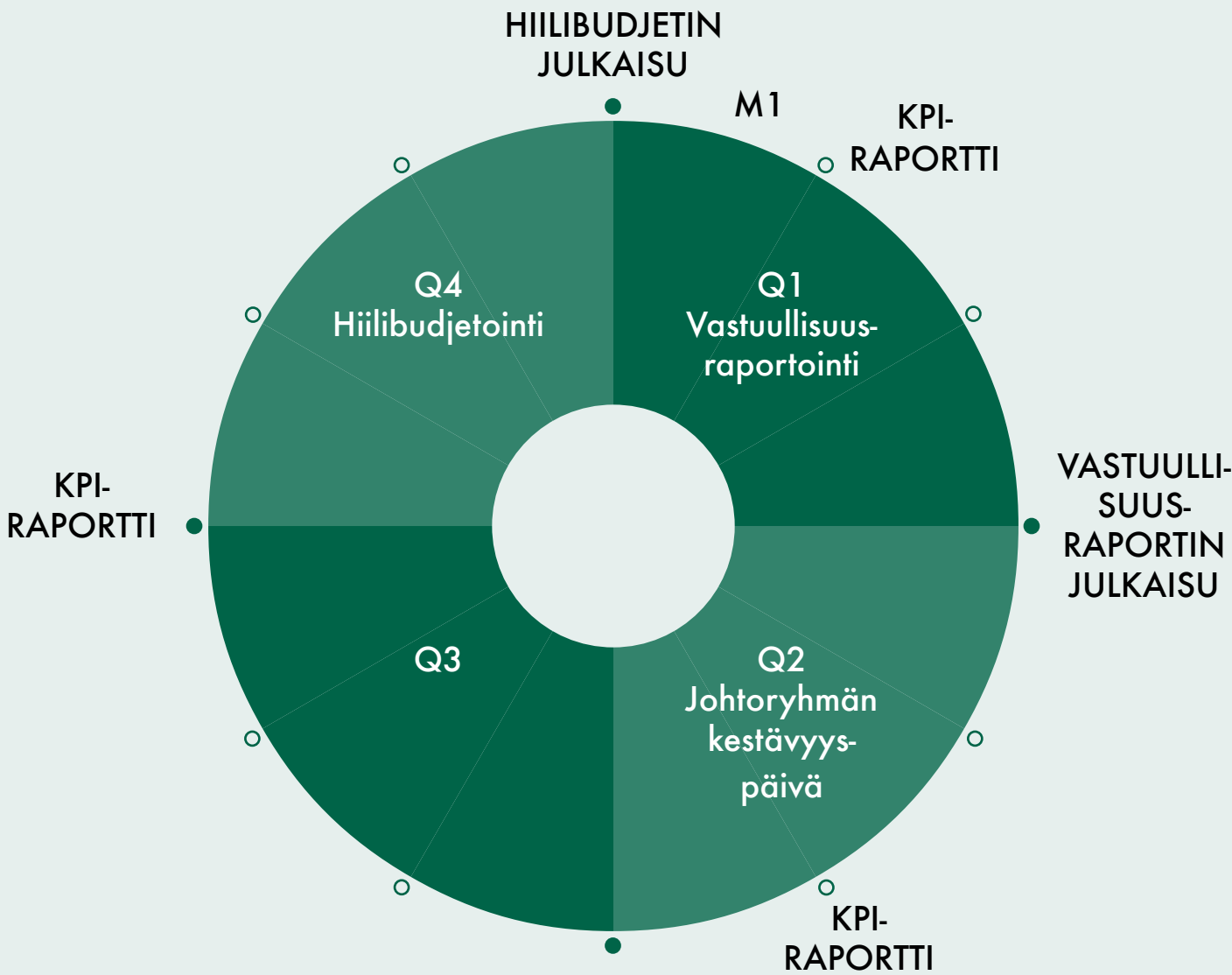
muutenkin. Tukenaan hänellä on johtoryhmäsä kestävänn liiketoiminnan johtaja.

Kiinteistö- sekä ravintolaliiketoiminnan johtajat vastaavat liiketoiminnoissaan ilmasto- ja vastuullisuuskysymysten huomioimisesta. He huolehtivat henkilöstön kannustamisesta ideointiin ja jatkuvaan kehittämiseen.

Ilmastotavoitteet on integroitu koko johtoryhmän ja erityisesti liiketoimintajohtajien kannustinpalkkioihin. Kannustinpalkkiot perustuvat kvantitatiivisiin mittareihin liittyen taloudellisiin tavoitteisiin, hiilivähennyksiin sekä henkilöstötyytyväisyyslukuihin. Lisäksi palkitsemisen mittaristossa on mukana myös kvalitatiiviset arviot, jotka osaltaan sisältävät vastuullisuuteen kannustavia tavoitteita.

Jatkossa liiketoimintojen päällikkötason ylvalaiset tullaan liittämään kannustinpalkkioiden piiriin samoin perustein.

Vuosikello havainnollistaa Ylvan kestävyvden johtamisen



Kestävyysjohtamisen tapahtumat	Selitys / tapahtuman sisältö
Ylvan vastuullisuusraportin julkaisu	Kerran vuodessa julkistetaan laaja vastuullisuusraportti, jolla tavoitellaan raportoinnin ohella myös vaikuttavuutta yhteiskunnallisten keskustelunavausten kautta.
Johtoryhmän kestävyyspäivä	Kestävyysasioita käsitellään strategisella tasolla osana johdon strategiapäiviä vähintään kerran vuodessa.
KPI-raportointi	Kolme kertaa vuodessa kuukausiraportoinnin yhteydessä Ylvan hallitukselle tehtävä raportointi kiinteistöjen hiilipäästöjen ja kasvis- ja vegaanisen ruoan osuuden osalta toimenpiteineen.
Hiilibudjetointi	Kestävyystavoitteet asetetaan osana hiilibudjetoinnin prosessia vuosittain. Ylva valmistelee budjetin, ja se hyväksytään Ylvan hallituksessa. Tämän jälkeen hallintoneuvosto antaa lausunnon budjetista, jonka jälkeen se hyväksytään HYYn hallituksessa ja lopuksi edustajistossa.

Ylvan EU-taksonomiaraportti

Avaamme tässä osiossa EU:n taksonomiaan liittyviä laskelmia ja kokemuksiamme. Uunituore, kestävän rahoituksen tueksi tarkoitettu taksonomia auttaa sijoittajia, yrityksiä ja liike-elämän toimijoita sekä EU:n jäsenvaltioita suuntaamaan sijoituksiaan kestäviin kohteisiin. Nykymuodossaan taksonomia on osin tulkinnanvarainen ja toisilta osin hyvinkin yksityiskohtainen. Jotkut toimialat, kuten ravintolat, jäävät kokonaan taksonomian ulkopuolelle, ja on epäselvää, miten taksonomia tukee näiden alojen kestävyysmuutosta. Kiinteistöjen osalta energiatehokkuusluokka on keskeisin kestävyysarviointikriteeri.

Ympäristöystävällinen rahoitus hyödyttää koko planeettaa

Mikäli Pariisin ilmastopimuksen tavoitteet halutaan saavuttaa, eivät valtiotason toimet yksinään riitä, vaan yksityistä pääomaa tulisi tehokkaammin sijoittaa ilmastoystävällisempiin kohteisiin. Sijoittajat etsivätkin yhä enemmän kestäviä sijoituskohteita – niitä ei vain liiemmin ole ollut tarjolla tai ainakin niiden määrittely on ollut haastavaa.

Ympäristöystävällisille kohteille tarvitaankin selkeät kriteerit. Tähän saakka vastuullisen sijoittamisen erilaisia markkinatoimijoiden itsemäärittelyä ja luokittelua on maail-

malla ollut käytössä tusinoittain. Niiden luotettava vertailu on ollut mahdotonta.

Euroopan unioni pyrkii korjaamaan tilanteen luomalla vertailukelpoisen, yhteisen järjestelmän, joka takaa vastuulliselle sijoittamiselle selkeät pelisäännöt. Vuoden 2020 maaliskuun alussa se julkaisi Euroopan unionin kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmän, EU-taksonomian. Luokittelujärjestelmän säädösluonnoksen julkinen palautejakso keräsi lähes 47 000 kommenttia vuoden 2020 lopussa. Tämä korosti paitsi aiheen tärkeyttä myös sen haasteita. Lopullisen säädöksen piti valmistua vuoden 2020 loppuun mennessä.

Luokitusjärjestelmä määrittelee, millaiset sijoituskohteet vievät kohti hiilineutraalia ja kestävää taloutta. Se on tärkeä osa EU:n tulevia ilmastopoliittisia toimia. Järjestelmän avulla kansallisia ja yksityisiä pääomavirtoja pyritään entistä tehokkaammin ohjaamaan ympäristön kannalta kestäväan suuntaan.

Kriteeristöön sisältyvät toimialat kattavat noin 94 prosenttia EU:n hiilidioksidipäästöistä, joten myös kiinteistö- ja rakennusalan keskeiset toiminnot ovat luonnollisesti mukana.

Taksonomiakelpoisen toiminnan on täytettävä seuraavat kriteerit:

- Toiminnan on edistettävä vähintään yhtä kuudesta kestävyystavoitteesta, jotka liittyvät ilmastonmuutoksen hillintään, ilmastonmuutokseen mukautumiseen, vesivarojen kestävyteen, kiertotalouteen siirtymiseen, saastumisen välttämiseen sekä ekosysteemien tilan parantamiseen.
- Toiminta ei saa myöskään aiheuttaa merkittävää haittaa muiden tavoitteiden saavuttamiselle DNSH-periaatteen (Do No Significant Harm) mukaisesti. Lisäksi toimijoiden tulee toteuttaa keskeisiä YK:n, OECD:n ja ILO:n vastuullisuusperiaatteita.

Käyttönoton jälkeen esimerkiksi suurten pörssiyritysten ja finanssialan toimijoiden on sakan uhalla raportoitava kestävän liiketoiminnan osuus liiketoiminnastaan taksonomian

mukaisesti. Muutoksen arvioidaan tulevan voimaan vuosien 2021–2022 taitteessa.

Ylva suhtautuu uudistukseen erittäin positiivisesti. Siksi päätimme suorittaa taksonomialaskelmat vapaaehtoisesti jo etukäteen, viimeisimmän saatavilla olevan taksonomiaversiion mukaisesti huolimatta siitä, että emme kuulu vaatimusten piiriin.

Ylvan taksonomia-analyysin tulokset

EU:n taksonomialuokittelussa ravintolaliiketoiminnalle ei ole määritetty omia kriteereitä, vaan toistaiseksi kriteeristö on olemassa vasta maatalouden ja elintarviketeollisuuden toimitusketjujen alkupään toimille.

Toisaalta EU kuitenkin tunnistaa, että vähähiilisempiin henkilökohtaisiin valintoihin, kuten kasvisruoka- ja vegaaniruokavalioihin, kannustavalla toiminnalla on suuri päästövähennyspotentiaali. Ylvan mielestä esimerkiksi kasvisruoka- ja vegaaniaterioiden liikevaihto tulisi laskea taksonomian mukaiseksi tulevaisuudessa vähähiilisyysmuutoksen tukemiseksi.

Tässä Ylvan taksonomia-analyysissä tarkastellaan EU:n kiinteistöliiketoiminnoille määrittelemiä kestävän kehityksen mukaisia kriteerejä (marraskuun 2020 säädösluonnoksen perusteella). Tiedostamme, että taksonomikriteeristö tulee todennäköisesti muuttumaan lopulliseen lainsäädäntöön ja että jotkin asiat ovat vielä tulkinnanvaraisia.

Oheiseen taulukkoon olemme koonneet yhteenvedon Ylvan taksonomiatuloksista.

- Ylvan kokonaisliikevaihto 2020: 22,8 MEUR
- Ylvan kokonaisinvestoinnit 2020: 41,7 MEUR

Energialuokka keskeisessä roolissa omistetuissa kiinteistöissä

Ylvan omien kiinteistöjen taksonomia-analyysi on varsin suoraviivainen. Kiinteistöomistusten osalta rakennusten, jotka on rakennettu ennen vuoden 2020 loppua, tulee kuulua energiatehokkuusluokkaan A edistääkseen vähähiilisyyteen siirtymistä tai energialuokkaan B edesauttaakseen ilmastomuutokseen sopeutumista. Kiinteistöemme eivät näitä vaateteita täytä. Muilta osin kiinteistöemme voisivat tulkintamme mukaan täyttää taksonomiakriteerit. Tätä varten tulisi kuitenkin tehdä vielä tarkempi analyysi siitä, riittääkö tämän vastuullisuusraporttimme TCFD-osio kattamaan taksonomian vaatimuksen kiinteistöjemme ilmastoriskien arvioinnista.

Taksonomia-analyysi antaa selvän viestin, että Ylvan, samoin kuin kaikkien Suomen kiinteistöomistajien, olisi syytä parantaa omistetun kiinteistökannan energiatehokkuusluokkaa, jos ne haluavat tehdä tulevaisuudessa vihreää kiinteistöliiketoimintaa.

Taksonomia ottaa vahvan kannan sen puolesta, että energiansäästöt ja puhtaan energian tuotanto ovat se tie, jota kiinteistö-

Yhteenveto Ylvan taksonomiatuloksista

EU-TAKSONOMIAN MUKAINEN OSUUS		
	Vuoden 2020 liikevaihdosta (22,8 MEUR)	Vuoden 2020 investoinneista (41,7 MEUR)
Ilmastomuutoksen hillintä, valmiiksi vähähiilinen toiminta	0 MEUR (0 %)	
Ilmastomuutoksen hillintä, vähähiilisyyteen siirtymistä edistävä toiminta		Lyyra, Grand Hansa ja Kaivopiha 0–41,7 MEUR (0–93 %)
Ilmastomuutokseen sopeutumista edesauttava toiminta		Energiatehokkuushankkeet 2,9 MEUR (7 %)
Yhteensä	0 MEUR (0 %)	2,9–41,7 MEUR (7–100 %)

sektorin pitäisi kulkea. Esimerkiksi vihreällä sähköllä, päästöttömillä lämpötuotteilla ja kompensatioilla toteutettavat hiilineutraali-ustoimenpiteet ovat siis taksonomiamielessä merkityksettämiä, eivätkä takaa pääsyä vihreän rahoituksen piiriin.

Lyyra täyttää taksonomiakriteeristön pääosin

Uudisrakennusten taksonomiakriteerit ovat osittain hyvinkin vaikeaselkoisia ja toisaalta erittäin yksityiskohtaisia, esimerkiksi vesihanojen virtaamien suhteen. Näkemyksemme mukaan Lyyra, toimistot, hotellin, asunnot ja palvelut yhdistävä korttelimme, täyttää ainakin pääosin ilmastomuutoksen hillinnän kriteerit. Tässä vaiheessa lainsäädäntökehitystä on mahdotonta arvioida, mikä on vaatimusten

lopullinen tulkinta, kuinka sitovia ne ovat ja onko niissä joustomahdollisuuksia.

Kriteerien täyttämisestä voi tulla haastavaa, jos suomalainen lainsäädäntö (energialuokka, sisäilmastoluokitukset) ei vastaa taksonomian vaatimuksia, suihkuhanojen maksimivirtaamavaade (6 l/min) ei olekaan riittävä hankkeen hotelliosan suihkujen käyttöön tai rakennuksen suunnitteluvaiheessa tehdyt mukautuvuuteen ja purettavuuteen liittyvät ratkaisut todetaan riittämättömiksi.

Lyyra ilmastomuutoksen hillinnän näkökulmasta

Taksonomia asettaa uudisrakennuksille kolme päävaatimusta, jotka koskevat niiden energiatehokkuusluokkaa, ilmatiiviyyttä ja lämpövuotoja sekä hiilijalanjälkilaskentaa. Lisäksi niille asetetaan useampia DNSH-vaatimuksia.

Vaatus 1: Uudishankkeiden taksonomiakriteeristössä rakennusten täytyy olla 20 prosenttia parempia kuin lähes nollaenergia-rakentamisen (NZEB) taso. Lyyrassa tämä vaade täyttyy kirkkaasti. Mahdollisia ongelmia saattaa aiheutua siitä, että Suomen energiatehokkuusluokat eivät perustu puhtaasti primäärienergian eli jalostamattoman luonnone-nergian kulutukseen, vaan niiden laskennassa käytettävät energiamuotojen kertoimet arvioivat tämän lisäksi (MRL 117 g § mukaisesti) myös uusiutuvan energian käytön edistämistä sekä lämmitystapaa energiantuotannon yleisen tehokkuuden kannalta.

Vaatus 2: Rakennusten tulee olla lisäksi ilmatiiviitä ja lämpövuodoiltaan maltillisia, ja mahdolliset poikkeamat tulee ilmoittaa sijoittajille. Lyyra on kriteeristön mukainen.

Vaatus 3: Yli 5000 m² laajuisille rakennuksille vaaditaan koko elinkaaren kattava hiilijalanjälkilaskelma, joka on vaadittaessa esitettävä sijoittajille ja asiakkaille. Lyyralla on tehty tällainen laskelma.

DNSH (2): Arvionne mukaan hankkeeseen ei kohdistu merkittäviä (taksonomiakriteeristön liitteen E, taulukon II mukaisia) ilmastoriskejä.

DNSH (3): Vesikalusteiden, kuten wc-istuinten, pisuaarien, hanojen ja suihkujen vedenkulutukselle on asetettu ehdottomia vaatimuksia. Muiden virtaamavaatimukset toteutuvat, mutta

suihkujen 6 l/min -vaatimus on haastavampi, sillä markkinoilla ei ole yleisesti saatavilla vaatimuksen täyttäviä tuotteita. Lisäksi Suomessa on tuotteista vain rajallisia käyttökokemuksia. On myös epäselvää, minkä ongelman tämä vaatimus pyrkii ratkaisemaan. Suomessa vesivarantojen riittävyys ei liity samanlaisia haasteita kuin monissa muissa maissa.

DNSH (4): Lyyran purku- ja rakennusjätteen hyödyntämisaste (vaatimus: yli 70 prosenttia) täyttää kriteerin selvästi. Mielestämme Lyyra täyttää myös vaatimuksen mukautuvuuden huomioimisesta suunnitteluvaiheessa. Purettavuuden osalta kriteerin toteutumista täytyisi tarkastella vielä erikseen.

DNSH (5): Rakennus ei luonnollisesti sisällä asbestia. Muiden vaatimusten osalta on epäselvää, miten ne suhteutuvat Suomessa käytettyyn sisäilmastoluokitukseen ja sen kriteereihin. Tämän vaatimuksen toteuttaminen vaatii erillisen analyysin vaatimusten suhteesta sisäilmastoluokitukseen. Jos nämä eivät vastaa toisiaan, tarvitaan laajempi analyysi ja erityistoimenpiteitä hankinnoissa.

DNSH (6): Rakennus täyttää biodiversiteettiin ja luonnon ekosysteemeihin liittyvät vaatimukset, sillä se ei sijaitse erityisen herkällä tai suojellulla luontoalueella vaan olemassa olevassa kaupunkiympäristössä entuudestaan rakennetulla tontilla.

Kaivopiha ja Grand Hansa -hotelli ovat myös pääosin taksonomikriteeristön mukaisia

Kaivopihan liikekeskittymä ja Grand Hansa -hotelli ovat näkemyksemme mukaan taksonomikriteeristön mukaisia ainakin energiatehokkuuden osalta. Tässä vaiheessa lainsäädäntökehitystä on mahdotonta arvioida, mikä on vaatimusten lopullinen tulkinta, kuinka sitovia ne ovat ja onko niissä joustomahdollisuuksia.

Kriteerien täyttämistä voi tulla haastavaa, jos suomalainen lainsäädäntö (sisäilmastoluokitukset) ei vastaa taksonomian vaatimuksia, hankkeen hotelliosan suihkujen virtaamisesta ei voida saavuttaa 6 l/min -tavoitetta, jos rakennuksen suunnitteluvaiheessa tehty mukautuvuuteen ja purettavuuteen liittyvät ratkaisut todetaan riittämättömiksi tai jos rakennus- ja purkujätteen kokonaishyödyntämisaste ei syys- tai toisesta yllä 70 prosenttiin.

Kaivopiha ja Grand Hansa -hotelli ilmastonmuutoksen hillinnän näkökulmasta

Vaatimus 1: Hankkeet täyttävät korjaushankkeisiin ja niiden energiatehokkuuteen liittyvät vaatimukset ja ovat siten taksonomikriteeristön mukaiset.

DNSH (2): Arviomme mukaan hankkeeseen ei kohdistu merkittäviä (taksonomikriteeristön liitteen E, taulukon II mukaisia) ilmastoriskejä.



KESTÄVYYS-TAVOITETTA

DNSH (3): Vesikalusteiden (hanat, pisuaarit, wc-istuimet) virtaamakriteeri täyttyvät. Haasteita tulee Grand Hansan luksushotellissa, jossa suihkujen virtaama saattaa ylittää sallitun maksimivirtaaman 6 l/min.

DNSH (4): Purku- ja rakennusjätteen kierrätyksen osalta nämä hankkeet täyttävät oletettavasti 70 prosentin kokonaishyödyntämisasteen.

DNSH (5): Korjauksissa käytettävät materiaalit eivät luonnollisesti sisällä asbestia. Muiden vaatimusten osalta on epäselvää, miten ne suhteutuvat Suomessa käytettyyn sisäilmastoluokitukseen ja sen kriteereihin.

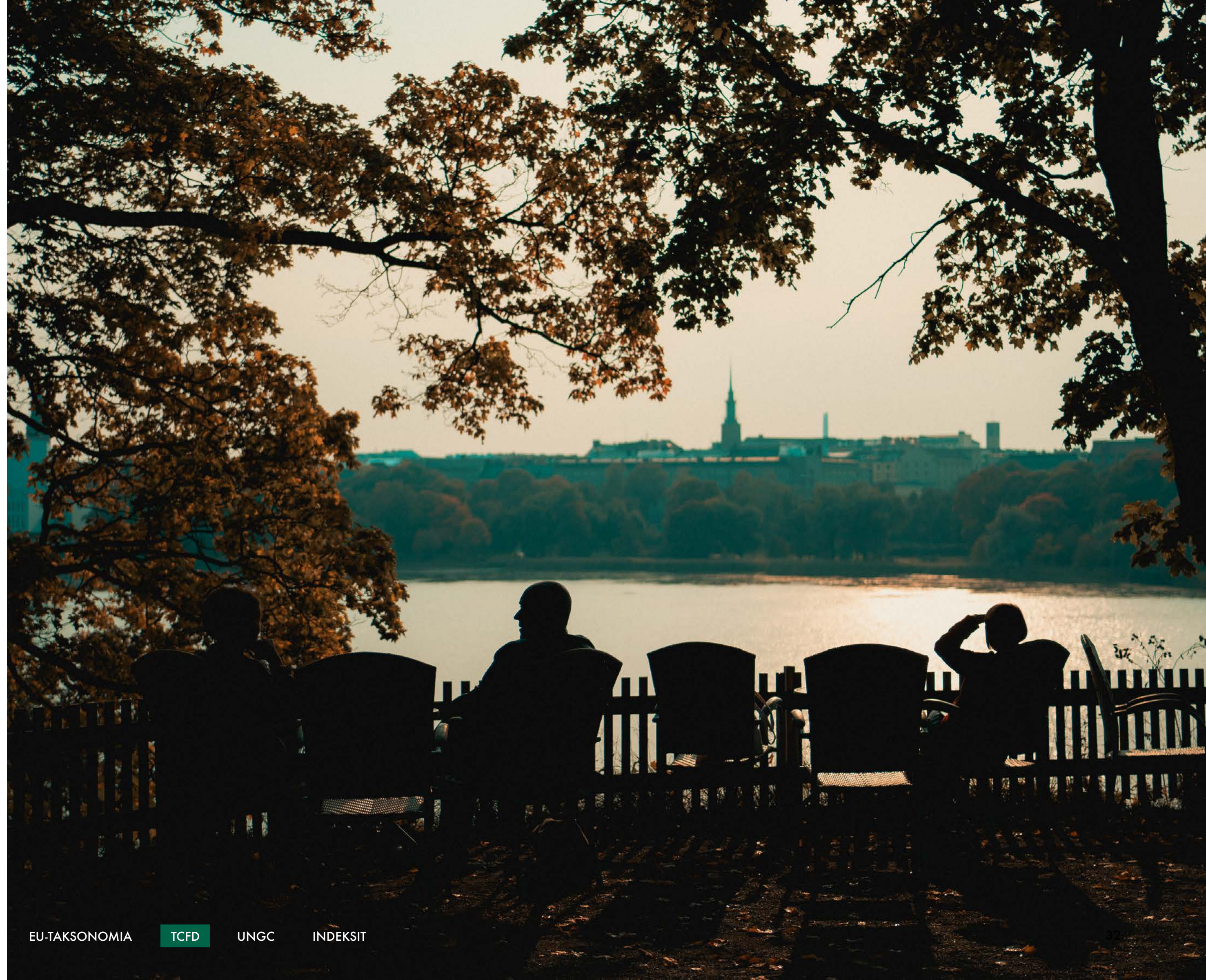
Energiatehokkuutta taksonomikriteeristön mukaisilla hankkeilla

Vuonna 2020 Ylva toteutti kolme erillistä energiatehokkuuden parantamisen kokonaisuutta. Kampissa sijaitseviin asuntoihin tehtiin

- Ilmastonmuutoksen hillintä
- Ilmastonmuutokseen sopeutuminen
- Vesi- ja merivarojen suojeleminen
- Kiertotalouden edistäminen
- Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen
- Ekosysteemien ja biodiversiteettien suojeleminen

julkisivuremontti, joka voidaan käsityksemme mukaan luokitella taksonomikriteerien mukaiseksi energiatehokkuutta parantavaksi laitteiston asentamiseksi. Myös vesikalusteiden vedenkulutusta pienentävä hankkeemme istui samaan kategoriaan. Laajamittainen energiatehokkuuskorjauksia ja ohjausta sisältänyt toimenpidekokonaisuutemme oli yhdistelmä taksonomikriteerien mukaista laitteistoasennusta ja energiatehokkuutta parantavaa ohjausta. Nämä toimenpiteet eivät myöskään aiheuttaneet mitään merkittävää haittaa. Näin ollen ne olivat kokonaisuudessaan taksonomian mukaisia. Ne eivät kuitenkaan vieneet korjausten kohteena olleita rakennuksia A-energialuokkaan, joten tulkitsemme, että nämä korjaukset olivat ilmastonmuutokseen sopeuttavia, eivät sitä hillitseviä.

Ilmaston- muutoksen riskit ja mahdollisuudet – Ylvan TCFD- raportti



Ylva rakentaa vastuullisuuden edelläkävijänä oikeudenmukaisempaa ja kestävämpää yhteiskuntaa. Haluamme edistää aktiivisesti vastuullisen liiketoiminnan kehittymistä Suomessa. Myös liiketoimintamme kilpailukyky on riippuvainen uudistumiskyvystämme sekä edelläkävijyydestämme erityisesti vastuullisuuden saralla.

Tässä raportissa sovellamme ensimmäistä kertaa TCFD:n (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) suosittamaa raportointimallia. Mallissa linjataan ja kehitetään tapoja, joilla yritysten olisi hyvä raportoida ilmastomuutoksen vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Raportissa kerromme vastuullisuustyömme yleisistä periaatteista ja linjauksistamme, tavoitteistamme ja mittareistamme sekä siitä, miten varaudumme 1,5 ja 4 asteen ilmastoskenaarioihin.

Ylvan johtotähtenä on hiilineutraaliuden saavuttaminen vuoden 2025 loppuun mennessä. Aiomme päästä tavoitteeseen toimialojamme huomattavasti nopeammin, taloudellisia kompromisseja tekemättä – kannustamme kaikkia kilpailijoitamme samaan. Olemme lisäksi sitoutuneet Pariisin ilmastopimuksen tavoitteeseen, jossa maapallon keskilämpötilan nousu pyritään rajaamaan 1,5 asteeseen. On kuitenkin hyvä muistaa, että 1,5–2 asteen ilmaston lämpenemiselläkin on hyvin laa-

ja-alaiset ja pääosin negatiiviset vaikutukset maailmanlaajuiselle luonnon monimuotoisuudelle, ruokajärjestelmälle, makean veden saatavuudelle sekä merenpinnan nousulle. Tulvat ja lämpöaallot lisääntyvät tulevaisuudessa, vaikka onnistuisimmekin tavoitteissamme. Vaikutukset ovat dramaattisia ja ulottuvat arktisten alueiden jääpeitteistä koralliriuttojen katoon. Ihmisistä ne osuvat eniten kaikista vähäosaisimpiin.

Kannustamme eri keinoin kaikkia ylvalaisia jatkuvaan ideointiin ja toiminnan kehittämiseen kestävyiden edistämiseksi. Kuuntelemme tarkasti kaikkia ehdotuksia. Osallistamme muitakin vastuullisuustalkoisiin: tästä esimerkkinä on vuosittainen vastuullisuuskilpailumme. Kaikille avoimessa kilpailussa kerätään ideoita ja ehdotuksia Ylvan kiinteistö- ja/tai ravintolatoiminnan kestävyiden parantamiseksi. Toteuttamiskelpoisin, yhteiskunnallisesti vaikuttavin ja skaalautumismahdollisuuksiltaan paras ehdotus palkitaan.

Ylvan ilmastoriskien hallinnointi ja strategia

Kestävän kehityksen tavoitteiden ja luonnon monimuotoisuuden huomiointi on keskeistä kaikessa Ylvan päätöksenteossa ja toiminnassa sekä hankinnoissa. Kestävyyskysymyksiä ei tulisi koskaan mieltää varsinaisesta liiketoiminnasta irrallaan oleviksi maine- tai riskitekijöiksi. Ympäristön hyvinvointi ei ole vain toimintamme sivutuote.

Ylva käsittelee ilmasto- sekä muita vastuullisuuskysymyksiä integroidusti ja proaktiivisesti, luonnollisena osana käytännön päivittäistä liiketoimintaa ja kaikkia päätöksenteon tasoja. Näille ei siksi ole määritelty mitään erillisiä prosesseja, vaan ne ovat luonteva osa esimerkiksi johtoryhmätyötä ja hallituksen kokousagendoja.

Ylvan yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön hallituksen on arvioitava liiketoiminnan ilmastoriskit ja laadittava aikataulutettu, tieteeseen perustuva suunnitelma yhtiön ja sen konserni-

yhtiöiden toiminnan sopeuttamisesta Pariisin ilmastopimuksen 1,5 asteen lämpenemisrajaan. Ilmastoriskeistä, sopeuttamissuunnitelmasta ja sen toteutumisesta on raportoitava vuosittain, ensimmäisen kerran varsinaisessa yhtiökokouksessa 2021.

Vastuullinen sijoitustoiminta

Ylvan sijoitustoiminta tasapainottaa kiinteistö- ja ravintolaliiketoiminnan riskejä ja toimii likvidien käteisvarojen varantona, varsinkin käynnissä olevan investointiohjelman aikana. Arvopaperisalkkua hallinnoi ulkopuolinen salkunhoitajamme eQ. Se raportoi kestävyysseikoista Ylvalle tavanomaisen taloudellisen raportoinnin yhteydessä kahdesti vuodessa.

Osakesijoitusten osalta salkun on Ylvan yleisen ESG-standardien (Environmental, Social and Governance, sijoitusmaailman termi kestävyysseikoille) lisäksi oltava täysin vapaa fossiilisista polttoaineista. Fossiilittomalla salkulla tarkoitamme, että salkusta on rajattu pois fossiilisten polttoaineiden tuotanto, jalostus ja jakelu sekä fossiilisilla polttoaineilla tapahtuva energiantuotanto. Lukeutuakseen fossiilittomaksi saa korkeintaan kymmenen prosenttia sijoituskohteenä olevan yhtiön liikevaihdosta tulla fossiiliin polttoaineisiin liittyvästä toiminnasta.

Compliance ja Due Diligence

Ylva noudattaa YK:n Global Compact -periaatteita toiminnassaan sekä vuokrasopimuksia solmiessaan. Uudet vuokrasopimukset ja sopimuksen kautta jatkettavat vuokrasopimukset, joiden vastuullisuutta täytyy arvioida, tuodaan hallitukselle käsiteltäviksi.

Ylva on allekirjoittanut kiinteistöjen Net Zero Carbon -aloitteen, jonka puitteissa se

tavoittelee hiilineutraaleja rakennuksia ja kiinteistöjä vuoden 2025 loppuun mennessä. Ilmastoriskien lisäksi Ylva pyrkii myös edistämään sosiaalisesti kestäviä liiketoiminnan käytäntöjä.

Ylva, yhdessä muiden OECD:n tukeman B4IG (Business for Inclusive Growth) -koalition kuuluvien organisaatioiden kanssa, kannattaa vahvasti, että EU:ssa vireillä olevaan lakipakettiin sisällytetään ihmisoikeuksien huomioiminen pakollisilla due diligence -prosesseilla. Osoitimme tälle tukemme allekirjoittamalla joulukuussa listan sisältöehdotuksia kyseiseen lakiin. Lainsäädännön olisi perustuttava kansainvälisiin standardeihin koskien

- YK:n liiketoimintaa ja ihmisoikeuksia ohjaavia periaatteita (UNGP)
- OECD:n monikansallisille yrityksille suunnattuja ohjeistuksia
- OECD:n vastuullista liiketoimintaa koskevia due diligence -prosesseja
- YK:n ja Kansainvälisen työjärjestö ILO:n yleissopimuksia.

Lyyra-työmaalla on lisäksi käynnissä inklusiivisen työmaan pilottihanke, joka on osa B4IG-työtä. Kaikkiin alihankintasopimusiin liitettävässä ohjeessa Ylva viestii selkeästi yhdenvertaisuutta ja inklusiivisuutta koskevat periaatteensa. Ohje sisältää myös konkreettisia vaatimuksia turvallisuuteen, palkitsemiseen ja

**KESTÄVYYSKYSYMYKSIÄ EI
TULISI KOSKAAN MIELTÄÄ
VARSINAISESTA LIKETOIMINNASTA
IRRALLAAN OLEVIKSI MAINE-
TAI RISKITEKIJÖIKSI.
YMPÄRISTÖN HYVINVOINTI EI OLE
VAIN TOIMINTAMME SIVUTUOTE.**

työoloihin liittyen. Lisäksi hankkeelle on perustettu anonyymi ilmoituskanava rikkomusten varalta. Jokainen työmaalla työskentelevä voi ilmoittaa kokemansa ja havaitsemansa rikkomukset ja poikkeamat säännöistä. Hankkeen tavoitteena on muuttaa koko rakennusala sosiaalisesti kestävämpään suuntaan.

Vastuullisuuden raportointi

Ylva haluaa kehittää vastuullisuusraportointiaan vertailtavampaan ja strukturoidumpaan suuntaan. Vuoden 2020 aikana olemme ensim-

mäistä kertaa hyödyntäneet vakiintuneita raportointiviitekehyksiä, kuten GRI:tä. Lue lisää liiketoimintakohtaisista vastuullisuusmittareista [kiinteistö-](#) ja [ravintolaliiketoiminnassamme](#).

Raportoimme vuosittain myös [Global Compact -periaatteiden noudattamisesta ja edistämisestä](#). Lisäksi laskemme Suomessa ensimmäisten toimijoiden joukossa EU-taksonomian mukaiset osuudet liikevaihdosta sekä investoinneista – täysin vapaaehtoisesti ja vuoden etuajassa. Lue lisää EU-taksonomiasta ja Ylvan tuloksista sivulta [29](#).

Vastuullisuuden tavoitteet ja mittarit

Ylvan vastuullisuustavoitteet ovat olennainen osa vuosittaista vuosikellon mukaista budjetointityötä. Hiilijalanjäljen vähennystavoite kulkee näin rinta rinnan tulostavoitteiden kanssa,

ja jokaisen liiketoiminta-alueen budjetoinnissa on huomioitu YK:n kestävän kehityksen tavoitteet (SDG). Olemme koonneet alta löytyvään taulukkoon liiketoimintamme mittareita, toimenpiteitä ja keskeisiä saavutuksia.

	Tavoitteet	Mittarit ja seuranta	Toimenpiteet 2020	Saavutukset
Ylvan koko liiketoiminta	Ylvan tavoitteena on mahdollistaa jäsenmaksuton HYY liiketoiminnan voitonjaon avulla, nykyisten investointien jälkeen (2025 mennessä) ja olla konsernitasolla hiilineutraali vuoden 2025 loppuun mennessä.	Tärkeimmät hiilineutraaliutta mittaavat mittarit ovat kiinteistöjen hiilipäästöt sekä ravintolaliiketoiminnassa kasvis- ja vegaanisen ruuan osuudet kokonaisympäristöstä. Ylva seuraa myös hiilipäästöjensä piilokustannuksia ja hinnoittelee nämä CPLC (Carbon Pricing Leadership Coalition) -ryhmän määritelmän mukaan. Hiilidioksidipäästöjen piilokustannukset (Shadow Cost of Carbon, SCC) kuvaavat päästöoikeuksien hintatasoa, jota Pariisin ilmastotavoitteiden toteutuminen edellyttää. Tämä kuvaa hiilipäästöjen hinnoitteluun liittyvää tulevaisuuden liiketoimintariskiä Ylvalle.	Koko konsernin hiilineutraaliustavoitteita ohjataan hiilibudjetin kautta. Ylvan ensimmäinen hiilibudjetti laadittiin vuoden 2019 lopulla. Vuoden 2020 toimenpiteet liittyivät sekä hiilibudjetin liiketoimintakohtaiseen toteuttamiseen että hiilibudjetoinnin jatkokehittämiseen.	Vuoden 2020 aikana Ylvan hiilijalanjälki (tCO₂/vuosi) laski 41 prosenttia edellisvuodesta. Vuoden päästövähennyksestä noin 20 prosenttia on tehtyjen toimenpiteiden ansiota ja luonteeltaan pysyviä. Kiinteistöjen osalta pysyväluonteinen päästövähennys on parantuneen energiatehokkuuden ansiota. Ravintoloissa vähennys tulee pääosin naudanlihan käytön lopettamisesta ja pienemmiltä osin kasvis- ja vegaanisten aterioiden suhteellisten myyntimäärien kasvusta. Lisäksi kiinteistöjen päästöt laskivat noin 5 prosenttia edellisvuodesta lämpöenergian alentuneiden hiilipäästöjen vuoksi. Tämän kehityksen oletetaan jatkuvan tulevina vuosina riippumatta Ylvan omista toimista. Kiinteistöjen osalta alhaisten päästöjen taustalla olivat lisäksi leuto sää, käynnissä olevat korjaukset ja koronakriisin vaikutukset. Ravintoloiden puolella päästöt olivat alhaisia rajusti pudonneista myyntimääristä johtuen. Näistä seikoista aiheutuneet päästövähennykset ovat luonteeltaan väliaikaisia ja niiden oletetaan palautuvan tulevaisuudessa. Ylvan liikevaihtoon suhteutetut hiilipäästöt olivat vuonna 2020 138 tCO₂/milj. euroa (143 tCO₂/milj. euroa vuonna 2019).

	Tavoitteet	Mittarit ja seuranta	Toimenpiteet 2020	Saavutukset
Ravintola-liiketoiminta	Ravintolaliiketoiminnan tavoitteena on tarjota vastuullista ja eettistä ruokaa – hinta-laatusuhteelta kannattavasti. Vastuullista ja eettistä ruokaa tarjoamalla vaikutetaan suomalaisiin ruokanormeihin ja edistetään ilmastonmuutoksen hillintää.	Ravintolaliiketoiminnassa tärkeimmät hiilineutraaliutta mittaavat mittarit ovat kasvis- ja vegaanisen ruuan osuudet kokonaisymyynnistä. Muita tärkeitä mittareita ovat asiakastyytyväisyys sekä kotimaisten raaka-aineiden osuus.	Helmikuusta alkaen ravintolat luopuivat naudanlihan tarjoamisesta. Elokuusta alkaen vegaanihintainen lounas on ollut muita lounasvaihtoehtoja edullisempi.	Ravintolaliiketoiminnassa saavutettiin vuodelle 2020 asetettu tavoite kasvis- ja vegaaniala-aineiden 50 prosentin osuudesta kokonaisymyynnistä. Vuoden 2025 tavoitteena on kasvattaa sama osuus 60 prosenttiin. Ravintolaliiketoiminnassa saavutettiin 15 prosentin päästövähennys luopumalla naudanlihan tarjoamisesta ja 5 prosentin päästövähennys kasvis- ja vegaaniala-aineiden suhteellisen osuuden kasvun ansiosta.
Kiinteistö-liiketoiminta	Kiinteistöliiketoiminnan vakaus, pitkäjänteisyys ja ennustettavuus turvaavat liiketoiminnan pitkäjänteisen kehittämisen. Tavoitteena on siirtyä hiilineutraalin energian käyttöön vuoden 2025 loppuun mennessä, operoida kiinteistöjä mahdollisimman energiatehokkaasti sekä suosia rakennushankkeissa vähähiilisiä rakennusmateriaaleja ja luonnonmonimuotoisuutta lisääviä ratkaisuja.	Kiinteistöliiketoiminnassa tärkeimmät mittarit ovat Net Zero Carbon -tavoitteen edistyminen, kiinteistöjen bruttoalan operatiiviset hiilipäästöt sekä kiinteistöjen korjausvelka.	Kiinteistöliiketoiminnan vastuullisuutta edistetään suosimalla kiinteistöjen elinkaaren aikana ympäristöystävällisiä ratkaisuja, kuten ekologista rakentamista (hiilijalanjälki on tärkeä valintaperuste jo urakoitsijoiden kilpailutusvaiheessa) ja panostamalla energiatehokkuuteen rakentamisvaiheessa sekä remonttien yhteydessä.	Energiatehokkuushankkeella onnistuttiin leikkaamaan noin kymmenen prosenttia päästöistä ja Kaivopihan uudistamisella, Kampissa sijaitsevien asuntojen julkisivuremontilla ja vesikalusteiden uusimisella toiset kymmenen prosenttia.
Sijoitustoiminta	Sijoitustoiminnan pitkän aikavälin tavoitteena on tuottaa vertailuindeksiä parempaa tuottoa suhteessa sijoitussalkun kokonaisriskitasoon. Tarkoituksena on olla myös vastuullisen sijoittamisen edelläkävijä. Tavoitteena on pienentää salkun hiilijalanjälkeä vuosittain.	Hiilijalanjälki on vuodesta 2020 alkaen keskeisin salkun kestävyysmittari. Arvopaperisalkku on jo nyt erittäin vähähiilinen esimerkiksi Suomen osakemarkkinaan nähden. Vuonna 2020 sijoitetun pääoman tuotto oli 6,3 prosenttia kun vertailuindeksi tuotti -2,6 prosenttia. Sijoitusten hiilijalanjälki laski vertailukelpoisin luvuin 4,4 prosenttia.	Ylva käy varainhoitajan kanssa keskustellen läpi sijoitussalkun ESG-raporttia vähintään kaksi kertaa vuodessa. Näissä tapaamisissa ja keskusteluissa haetaan yhdessä varainhoitajan kanssa keinoja salkun hiili-intensiteetin vähentämiseksi sekä tehdään mahdollisesti myös ratkaisuja tiettyjen yritysten tai toimialojen poissulkemisesta. Salkun hiilipäästöjen vähentyminen on tuoton lisäksi keskeinen mittari varainhoitajan onnistumisen arvioimisessa.	Salkun markkina-arvoihin ja sijoituskohteiden liikevaihtoon suhteutettua hiilijalanjälkeä laskivat vuonna 2020, mutta salkun absoluuttisin luvuin laskettu hiilijalanjälki kasvoi sen jälkeen, kun salkulle tehtiin allokaatiomuutos korkopainotteisemmaksi Ylvan liiketoimintariskien tasapainottamiseksi. Korkotuotteissa on toistaiseksi vaikeampaa arvioida fossiilittomuutta. Lisäksi korkotuotteita eli sijoituskohteina toimivia joukkovelkakirjalainoja käyttävät rahoituksessaan tyypillisesti pääomaintensiivisemmät yritykset, jotka ovat myös liiketoimintamalliltaan keskimäärin korkeampiästöisiä.

Hiilijalanjäljen tarkempi tarkastelu

Mittaamme ja arvioimme hiilijalanjälkeä konserni- ja liiketoimintatasolla suorien päästöjen (Scope 1), ostoenergian epäsuorien päästöjen (Scope 2) sekä muiden epäsuorien päästöjen (Scope 3) avulla. Tiedot on koostettu alta löytyvään taulukkoon.

Kiinteistöissä käynnissä olevien hankkeiden rakentamisen Scope 1 -hiilipäästöt ovat vielä 2020 olleet maltillisella tasolla. Nämä arvioidaan prosenttilukuna projektin aloittamisesta lähtien aiheutuneista kokonaispäästöistä. Hiilipäästöt muodostavat valtaosan Ylvan hiilivelasta eli energiatehokkaiden kiinteistöjen rakennus- ja käyttöönottovaiheen hetkellisesti korkeammista hiilipäästöistä, joita ajan myötä ”korvataan” energiatehokkaan rakennuksen mahdollistamalla päästövähennyksillä.

Kiinteistöissä merkittävimmät hiilipäästöt ovat ostoenergiasta aiheutuvia epäsuoria Scope 2 -päästöjä, joihin on laskettu mukaan energian siirtohukan osuus. Vihreän sähkön siirtohukka katetaan ostamalla ylimääräisiä alkuperätakuita.

Kiinteistöjen Scope 3 -päästöt ovat hyvin vähäisiä, sillä ne kattavat lähinnä energiantuotannon infrastruktuurin ja laitosten rakentamisesta aiheutuneet päästöt. Ravintolaliiketoiminnassa selkeästi merkittävimmät päästöt aiheutuvat hankittujen raaka-aineiden epäsuorista Scope 3 -päästöistä. Omissa kiinteistöisämme toimivien ravintoloiden ostoenergian Scope 2 -päästöt on laskettu mukaan Ylvan kiinteistöjen Scope 2 -päästöihin.

Ylvan ravintoloita toimii myös Helsingin yliopiston kiinteistöissä, jotka ovat yliopiston ilmoituksen mukaan hiilineutraaleja vuodesta 2020 lähtien.

Ylvan sijoitussalkun hiili-intensiteetti markkina-arvon ja sijoituskohteena olevien yritysten liikevaihdon suhteen, vertailukohteena OMX Helsinki CAP-indeksi

	Hiili-intensiteetti (markkina-arvo) – tCO ₂ /MEUR	Hiili-intensiteetti (liikevaihto) tCO ₂ / MEUR
Ylva	82,9	174
OMX Helsinki CAP	222,6	370

Hiilipäästöt, tCO₂e

2020				2019		
	Scope 1	Scope 2	Scope 3	Scope 1	Scope 2	Scope 3
Kiinteistöt	0 / Vähäinen merkitys ¹⁾	1 670	Vähäinen merkitys ¹⁾	Vähäinen merkitys ¹⁾	2 400	Vähäinen merkitys ¹⁾
Ravintola-liiketoiminta	Vähäinen merkitys ¹⁾	Vähäinen merkitys ¹⁾	1 600	Vähäinen merkitys ¹⁾	Vähäinen merkitys ¹⁾	2 950 ²⁾
Yhteensä					2 400	2 950

¹⁾ Toiminnan kyseisten päästöjen arvioidaan olevan hyvin vähäisiä, eikä niitä ole erikseen määritelty.
²⁾ Arvio vuosittaisista Scope 3 -päästöistä. Tarkentuu vielä tulevaisuudessa.

HIILIJALANJÄLJEN VÄHENNYSTAVOITE KULKEE
NÄIN RINTA RINNAN TULOSTAVOITTEIDEN KANSSA,
JA JOKAISEN LIIKETOIMINTA-ALUEEN BUDJETOINNISSA
ON HUOMIOITU YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN
TAVOITTEET (SDG).

Ilmastomuutoksen riskit, vaikutukset ja hallintakeinot

Riskityyppi ja selite	Ilmeneminen ja mahdollinen vaikutus toimintaan	Hallintakeinot
Transitionriskit Vähähiiliseen talouteen siirtyminen aiheuttaa muutoksia muun muassa regulaatioon ja lainsäädäntöön, teknologiaan ja kuluttajien käyttäytymiseen.	Regulaation vaikutus, esimerkiksi päästöoikeuksien hinnat ja hiilivero saattavat kasvattaa kustannuksia. Kuluttajien käyttäytyminen ja kiristynvä regulaatio voivat vaikuttaa markkinaan ja sijoituskohteiden maineeseen.	Ylva hallitsee toimintansa hiilidioksidipäästöihin liittyvää kustannusriskiä piilokustannusten laskennalla (SCC), joka auttaa hallitsemaan mahdollisiin hiiliveroihin, kompensointeihin tai muihin kustannuksiin liittyvää riskiä. Laskemme ilmastovelkamme, jotta voimme varautua sen mahdolliseen takaisinmaksuun. Varaudumme siihen, että vuokralaisemme alkavat vaatia vähähiilisyyttä toimitiloiltaan. Olemme valmiita tarjoamaan niitä heille palveluna. Ravintolapuolella varaudumme kasvipohjaisten ruokavalioiden yleistymiseen jatkuvalla innovoinnilla ja reseptiikan kehittämisellä. Hinnoittelemme kasvipohjaiset lounaamme edullisemmiksi kuin muut. Sijoitusportfoliota hoidetaan ennakoivasti, sulkemalla pois tiettyjä aloja ja ohjaamalla päästöjä alas.
Akuutit fyysiset riskit Sään ääriolosuhteet, kuten lisääntyneet tulvat, viistosade, kuivuus ja kovat tuulet.	Sään ääri-ilmiöt ja luonnonkatastrofit, muun muassa tulvat ja hurrikaanit. Esimerkiksi jokien kuivuminen voi vaikuttaa logistiikkakustannuksiin ja kuivuuden tai liiallisen sateen aiheuttama sadon vahingoittuminen ruoantuotannon kustannuksiin. Kuumuus voi kasvattaa toimitilojen viilennyskustannuksia.	Rajut sääilmiöt (esimerkiksi Helsingin keskustan katastrofaaliset tulvat) voivat vaikuttaa kiinteistöihin. Ylva on toistaiseksi varautunut riskiin tutustumalla Helsingin keskustan tulvakartoituksiin.
Krooniset fyysiset riskit Luonnonvarojen ehtyminen, väestönliikkeet, poliittinen epävakaus.	Kuivuus, lämpöaallot, sateet. Elintarviketuotannossa esimerkiksi kahvia ja kaakaota ei enää voida viljellä nykyisissä kohteissa, sillä olosuhteet muuttuvat viljelylle epäsuotuisiksi. Akuutit fyysiset riskit muuttuvat kroonisiksi.	Ilmastomuutos laskee lämmityskustannuksia. Vastaavasti jäähdytyskulut tulevat nousemaan. Kaukojäähdytys auttaa meitä varautumaan kasvavaan jäähdytystarpeeseen päästöttömästi.

Skenaarioanalyysi

Ilmastoskenaarioanalyysi auttaa ymmärtämään Ylvan liiketoiminnan vastuullisuuspanostuksia suhteessa muihin toimialan toimijoihin ja kansallisiin tavoitteisiin. Vertailemme Ylvan toimintaa RAKLI ry:n sekä Matkailu- ja Ravintolapalvelut MaRan laatimiin vähähiilisyiden tiekarttoihin. Molemmat tahot ovat tehneet tiekarttansa yhteistyössä konsulttiyhtiö Gaian kanssa.

Ylva pitää kiinni toimialojaan ja ympäröivää yhteiskuntaa huomattavasti kunnianhimoisemmasta tavoitteestaan, jolla tähdätään hiilineutraaliksi vuonna 2025. Pyrimme esimerkeillämme kirittämään muitakin toimijoita nykyistä ympäristövastuullisemmiksi. Hyödyntämämme pitkän aikavälin tulevaisuuskuvat on poimittu EK:n Deloitteelta alkuvuodesta 2020 tilaamasta raportista. Raportissa esitettiin ilmastomalleihin perustuvia skenaarioarvioita ilmastomuutoksen vaikutuksista suomalaiseen elinkeinoelämään vuonna 2050.

Skenaarioanalyysissä tarkastellaan kahta lämpenemispolkua:

- Neljän asteen lämpenemispolkua, joka aiheuttaa Maailmanpankin arvioiden mukaan merkittäviä fyysisiä muutoksia. Tämä tarkoittaisi todennäköisesti yhteiskunnallisen epävakauden lisääntymistä useissa maissa vuoteen 2050 mennessä.

- Pariisin ilmastotavoitteiden mukaista 1,5 asteen kehityspolkua. Sen mukaan elämme vuonna 2050 vähähiilisessä yhteiskunnassa, joka on saatu aikaan sekä tuotannon että kulutuksen valtavalla rakennemuutoksella.

Kiinteistöliiketoiminta

Pariisin ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi Suomen kiinteistökannan hiilipäästöjä on vähennettävä 84 prosentilla vuoden 2017 tasoon verrattuna. Kiinteistöjen käyttövaiheen energiankulutuksella on suurin yksittäinen päästövähennyspotentialiaali vuoteen 2050 mennessä.

RAKLIn arvioima perusskenaario kuvastaa toimialan päästöjen todennäköistä kehittymistä, jos jatkettaisiin nyt tiedossa olevilla päästövähennystoimenpiteillä ja säädösohjauksella. Se riittää sellaisenaan päästötavoitteen saavuttamiseksi, mutta innovatiivisiin, teknisiin ratkaisuihin tehtävillä investoinneilla on mahdollista saavuttaa merkittäviä lisäpäästövähennyksiä.

Ylva on ensimmäisenä suomalaisena kiinteistökehittäjänä sitoutunut World Green Building Councilin Net Zero Carbon Buildings (NZCB) -sitoumukseen. Ylva tähtää sitoumuksellaan rakennusten käytönaikaisten hiilipäästöjen nollaamiseen vuoteen 2025 mennessä. Käytännössä tämä saavutetaan energiatehokkuuden jatkuvalla parantamisella, älykkäällä

ja ennakoivalla kiinteistöjen ohjauksella, päästöttömän energian hankinnalla, uusien innovaatioiden käyttöönotolla sekä hyödyntämällä lisäyksellisiä energiahankinnan malleja. Samalla on syytä muistaa, että rakentamisesta ja materiaaleista muodostuu merkittävä osuus rakennusten elinkaarten hiilipäästöistä. Ope-
rointivaiheen nollahiilisyys siirtää kiinteistöjen elinkaaren päästövaikutuksen lähes kokonaan rakentamisen ja materiaalien päästöihin. Jatkossa päästövähennemää on haettava näistä ja teollisuuden on pystyttävä tarjoamaan näihin vähähiilisempiä materiaaleja ja ratkaisuja.

**YLVA PITÄÄ KIINNI TOIMIALOJAAN JA
YMPÄRÖIVÄÄ YHTEISKUNTAA HUOMATTAVASTI
KUNNIANHIMOISEMMASTA TAVOITTEESTAAN,
JOLLA TÄHDÄTÄÄN HIILINEUTRAALIKSI
VUONNA 2025**

Kiinteistöliiketoiminnan varautuminen lämpenemispolkuihin

Seuraavassa tarkastelemme 1,5 asteen ja neljän asteen skenaarioiden yhteiskunnallisia vaikutuksia ja Ylvan kiinteistöliiketoiminnan varautumista niihin.

4 ASTEEN SKENAARIO KIINTEISTÖLIIKETOIMINNASSA	
Yhteiskunta 4 asteen skenaariossa	Neljän asteen skenaariossa sään ääri-ilmiöt saattavat johtaa poliittiseen epävakauteen.Tämän seurauksena esimerkiksi kyberhyökkäykset voivat yleistyä, mikä puolestaan voi aiheuttaa merkittäviä haittoja esimerkiksi digitaalisille talotekniikkaratkaisuille. Verrattain turvattujen pohjoismaisten raaka-aineiden, kuten teräksen kysyntä saattaa maailmalla kasvaa, mikä johtaisi hintojen nousuun. Mahdolliset väestöliikkeet Eurooppaan voivat lisätä rakennusteollisuuden työvoiman saatavuutta. Jos työvoiman ja ihmisten liikkuvuutta kuitenkin rajoitetaan, voi rakennusalan työvoiman saatavuus vähentyä erityisesti keskeisissä kasvukeskuksissa, joissa rakentamisen tarpeen on ennustettu pysyvän korkeana. Tämä saattaa aiheuttaa yllättäviä kuluja, rakennushankkeiden myöhästymisiä ja kallistumisia sekä ansaintakatkoja Ylvalle tulevaisuudessa.
Ylvan varautuminen skenaarioon	Skenaariossa mainitut leudommat talvet säästävät lämmityskustannuksia, ja vaikka kesäisin viilennystarve kasvaisikin, on nettovaikutus kustannusmielessä Ylvalle todennäköisesti positiivinen. Ilmastonmuutoksen vaikutukset lisäävät kustannuksia, jotka liittyvät nouseviin sademääriin sekä tulvariskeihin varautumiseen. Ylvan kiinteistöistä valtaosa sijaitsee noin kymmenen kilometrin säteellä merenrannasta, jolloin niihin kohdistuu tavanomaista suurempi ilmastorasite. Kiinteistöille tämä voi tarkoittaa meritulvariskin lisäksi sitä, että esimerkiksi viistosade ja voimakkaat tuulet haastavat kosteudenhallinnan.

1,5 ASTEEN SKENAARIO KIINTEISTÖLIIKETOIMINNASSA	
Yhteiskunta 1,5 asteen skenaariossa	1,5 asteen skenaariossa energia-ala on kehittynyt hyvin vähäpäästöiseksi ja mahdollistaa laaja-alaisesti puhtaat, kustannustehokkaat ja datave-toiset talotekniikan teknologiat ja palvelut. Vähähiilisemmäksi muuttunut yhteiskunta lisää investointeja korjaus- ja uusiorakantamiseen.
Ylvan varautuminen skenaarioon	Ylvan nykyinen investointiohjelma on hyvin linjassa 1,5 asteen tavoitteen kanssa. Uudisrakennukset ja korjausinvestoinnit on suunniteltu alusta saakka tiukkojen vähähiilisyys- ja energiatehokkuustavoitteiden, ympäris-tösertifikaattien (LEED, Leadership in Energy and Environmental Design -sertifikaatin korkein eli Platinum-taso) sekä OECD:n vastuullisen liiketoi-minnan periaatteiden mukaan (esimerkiksi Lyyra tulee olemaan Suomen kestävimpiä rakennuksia).

Ravintolaliiketoiminta

Matkailu- ja Ravintolapalvelut MaRa:n laatimassa perusskenaariossa ravintola- ja matkailutoimialan päästöt vähenevät 77 prosentilla vuoteen 2035 mennessä vuoden 2018 lähtötasosta ilman mitään toimialan omia päästövähennystoimenpiteitä. Ylva käsittää ravintolatoimintansa vastuun huomattavasti laajemmin kuin kiinteistöjen ja ajoneuvojen päästöinä. Tästä johtuen Ylvalle ei ole tulossa vastaavaa päästöjen “ilmaispistumaa”. Valtaosa ravintolaliiketoiminnan päästöistä muodostuu käytettyjen raaka-aineiden tuotannon aiheuttamista epäsuorista päästöistä (Scope 3).

Tästä johtuen Ylvalla on kunnianhimoinen ohjelma vähäpäästöisiin lounaisiin ohjaamisessa, ja jo vuonna 2020 puolet myynnistä oli kasvis- ja vegaaniaterioita. Luovuimme naudanlihasta vuonna 2020, mikä pienensi raaka-aineiden hiilijalanjälkeä 15 prosentilla. Seuraamme ruokahävikkiä tarkasti Hävikkimestari-järjestelmällä. Hävikkiä myös torjutaan monin eri tavoin.

Merkittävin hidaste ja riski tavoitteidemme saavuttamisessa on se, että raaka-aineiden tuottajien vähähiilisyysuunnitelmat etenevät hitaammin kuin Ylvalla (esimerkiksi Valion tavoitteena on olla hiilineutraali vuoteen 2035 mennessä), ja vähäpäästöisempiä raaka-aineita ei ole vielä riittävästi saatavilla. Tämä johtaa siihen, että ennen kuin raaka-aineiden hiilija-

lanjäljet pienenevät merkittävästi, joudumme kompensoimaan päästöjämme päästäksemme hiilineutraaliustavoitteeseemme. Testaamme ja tutkimme parhaillamme kompensatiokeinoja ja -vaihtoehtoja, sillä tällä hetkellä täysin valmista vaihtoehtoa ei ole vielä saatavilla. Esimerkiksi kompensatioiden todennettavuuden, laskentamenetelmien, lisäisyyden ja läpinäkyvyyden suhteen on vielä työtä edessä. Keräämme siis oppeja ja olemme osaltamme viemässä alaa eteenpäin, jotta pääsisimme nopeammin kohti maalia.

Ravintolatoimialalle kotimaisten ja tuontiraaka-aineiden saatavuus ja hinta ovat kriittisiä tekijöitä. Ilmastonmuutos vaikuttaa suoraan lopputuotteiden hintaan muun muassa viljelyolosuhteiden kautta. Kaikissa skenaarioissa uhkana on uusien eläin- ja kasvitautien – myös potentiaalisesti ihmisiin tarttuvien – leviäminen Suomeen.

Seuraavaksi tarkastelemme 1,5 asteen ja neljän asteen skenaarioiden yhteiskunnallisia vaikutuksia ja Ylvan ravintolaliiketoiminnan varautumista niihin.

Ravintolaliiketoiminnan varautuminen lämpenemispolkuihin

4 ASTEEN SKENAARIO KIINTEISTÖLIKETOIMINNASSA	
Yhteiskunta 4 asteen skenaariossa	Suomessa maatalouden ilmastoriski kasvaa merkittävästi esimerkiksi liisäntyneiden sään ääri-ilmiöiden myötä. Tämä vaikuttaa hyvinkin rajulla tavalla kotimaisten raaka-aineiden saatavuuteen ja hintatasoon. Neljän asteen skenaariossa viljelyalueet häviävät ja siirtyvät, ja monet tuontiraaka-aineet (esim. kahvi ja mausteet) kallistuvat, minkä myötä esimerkiksi reseptien ainesosia korvataan paremmin saatavilla ja edullisemmilla vaihtoehdoilla. Suomeen suuntautuva maahanmuutto voi kasvaa merkittävästi. Tämä voisi vaikuttaa positiivisesti palvelualan työvoiman saatavuuteen.
Ylvan varautuminen skenaarioon	Ylvan kustannukset saattavat nousta ja ateriat kallistua. KELA:n ateriatukijärjestelmää sopeutettaisiin kuitenkin todennäköisesti tilanteen mukaiseksi, mikä tasoittaisi taloudellista vaikutusta. Raaka-ainevalikoima saattaa kaventua (vähemmän tuoreita hedelmiä ja kasviksia sekä liharuokia) ja olla entistä riippuvaisempi kotimaisista raaka-aineista. Jos samaan aikaan myös kotimaisiin raaka-aineisiin kohdistuu tekijöitä, jotka rajoittavat niiden saatavuutta tai nostavat hintaa, on vähemmistä raaka-aineista pystyttävä reseptiikan keinoin saamaan enemmän irti.

1,5 ASTEEN SKENAARIO KIINTEISTÖLIKETOIMINNASSA	
Yhteiskunta 1,5 asteen skenaariossa	1,5 asteen skenaariossa on odotettavissa samankaltaisia vaikutuksia, mutta lievempinä kuin 4 asteen skenaariossa. Kuluttajavalinnoissa vastuullisuus korostuu.
Ylvan varautuminen skenaarioon	Ylva kuuluu harvoin toimijoihin, joiden nykyiset toimet ovat jo linjassa 1,5 asteen skenaarion kanssa. Ylvan asiakastyytyväisyyskyselyn mukaan vain noin 10 prosenttia asiakkaista valitsee ensisijaisesti punaista lihaa lounaalla ja 56 prosenttia vastaajista kertoi vastuullisuuden vaikuttavan annoksen valintaan.

Ylvan Global Compact -vastuullisuusraportti 2020

Vuonna 2010 Ylva sitoutui YK:n Global Compact -aloitteen (UNGC) kymmeneen periaatteeseen, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työläinsäädäntöä, ympäristöä ja korruption vastaista toimintaa. Tämä Communication on Progress -raporttimme käsittelee kalenterivuotta 2020 (1.1.–31.12.2020).

Ylva tekee töitä ihmisoikeuksien ja hyvän työelämän eteen sekä korruptiota vastaan

Ylva tukee ja kunnioittaa ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassaan. Tasa-arvosuunnitelmamme ohjaa työtämme yhdenvertaisuuden saavuttamiseksi sitä edistävillä toimenpiteillä ja syrjinnän kieltävillä säädöksillä. Ylvan työntekijöillä on vapaus liittyä, kuulua tai olla jäsenenä laillisissa ammattiyhdistyksissä sekä toimia niissä. Noudatamme yleissitovia työehtosopimuksia niillä aloilla, joilla sopimuksia on olemassa.

Ylva on sitoutunut tukemaan kaikenlaisen pakkotyön, mukaan lukien lapsityövoiman, poistamista. Käytössämme on alihankintasopimuksiin liitettävä ohje, jossa kumppaneilta edellytetään terveellisen ja turvallisen työym-

päristön takaamista työntekijöille, esimerkiksi asianmukaista palkkaa ja työntekijöiden ihmisarvoista kohtelua niin työehtojen kuin majoituksenkin osalta.

Monikulttuurisuus nähdään Ylvassa voimavarana. Emme aseta ketään eriarvoiseen asemaan henkilöön liittyvien syiden perusteella. Tämän periaatteen toteutuminen on tärkeää toiminnassamme, ja haluamme laajentaa sen koskemaan myös alihankintaketjujamme. Otamme vuonna 2021 käyttöön anonyymin ilmoituskanavan, jonka kautta meille voi raportoida eettisiin rikkomuksiin liittyvistä epäilyistä.

Toimimme kaikkia korruption muotoja vastaan ja pidämme huolta, että henkilöstömme ja yhteistyökumppanimme tietävät periaatteemme ja noudattavat niitä.

Vuonna 2020 Ylvan tai yhteistyökumppanien toiminnassa ei noussut esille tapauksia, jotka olisivat rikkoneet YK:n Global Compactin ihmisoikeuksiin, työelämän standardeihin tai korruptioon liittyviä periaatteita.

Ympäristö- ja ilmastovastuu ovat Ylvan toiminnan ytimessä

Ylva ennakoi toimintansa ympäristöriskejä ja varautuu niihin. Noudatamme ympäristöön vaikuttavissa toimenpiteissä varovaisuusperiaatetta. Teimme ensimmäisen hiilibudjettimme vuonna 2019. Budjetin avulla vähennämme hiilidioksidipäästöjämme – tavoitteenamme on hiilineutraalius vuoden 2025 lopussa. Haluamme olla rakentamassa kestävää tulevaisuutta ja valitsemme investoinneissamme ympäristöteknisesti ja taloudellisesti mahdollisimman

tehokkaat ja kehittyneet ratkaisut. Vuonna 2020 meillä oli käynnissä laaja energiatehokkuushanke – tästä sekä muista käytännön toimistamme voit lukea raportin kiinteistö- ja ravintolaliiketoimintaa koskevista osioista.

Edistämme myös aktiivisesti vastuullista sijoittamista. Arvopaperisalkkumme on erittäin vähähiilinen vertailumarkkinaa nähden. Sijoituksemme ovat fossiilittomissa kohteissa.

Vuonna 2020 Ylvan tai yhteistyökumppanien toiminnassa ei noussut esille YK:n Global Compactin ympäristöperiaatteita rikkoneita tapauksia.

Haluatko lukea edellä mainituista teemoista lisää? Käsittelemme teemoja laajemmin vastuullisuusraporttimme eri osioissa.

GRI

Tässä sisältöindeksissä on huomioitu GRI-standardit soveltuvin osin referoiden, Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD) -suositukset, YK:n Global Compact -periaatteet sekä Ylvalle olennaisimmat SDG:t (7, 8, 11, 12 ja 13).

Tunnus	Raportointisältö	Sijainti	Lisätiedot	YK:n Global Compact -periaatteet	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet
GRI 102: YLEINEN SISÄLTÖ					
Organisaation kuvaus					
102-1	Raportoivan organisaation nimi	Etukansi			
102-2	Toimialat, brändit, tuotteet ja palvelut	Johdanto, s. 3 Toimintakertomus ja tilinpäätös, s. 3–4			
102-3	Organisaation pääkonttorin sijainti	GRI-indeksi	Kaivokatu 10 A, 00101 Helsinki, Suomi		
102-4	Toimintamaat	Johdanto, s. 3 Toimintakertomus ja tilinpäätös, s. 3			
102-5	Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto	Toimintakertomus ja tilinpäätös, s. 3–4			
102-6	Markkina-alueet, toimialat	Toimintakertomus ja tilinpäätös, s. 3–4			
102-7	Raportoivan organisaation koko	Toimintakertomus ja tilinpäätös, s. 4, 6, 8			
102-8	Tietoa palkansaaijista ja muista työntekijöistä	Ylvan ihmiset, s. 22 Toimintakertomus ja tilinpäätös, s. 8			
102-9	Toimitusketju	Kiinteistöt, s. 10–12 Ravintolat, s. 19 Toimintakertomus ja tilinpäätös, s. 3–4			
102-10	Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	Toimitusjohtajan katsaus, s. 4–6 Ravintolat, s. 18 Toimintakertomus ja tilinpäätös, s. 3			
102-11	Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	Kiinteistöt, s. 9–15 Ravintolat, s. 17–19 EU-taksonomiaraportti, s. 29–31 TCFD-raportti, s. 33–34 Ylvan Global Compact -vastuullisuusraportti, s. 42		7	8, 12
102-12	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	GRI-indeksi	YK:n Global Compact, SDG:t, World Green Building Council Net Zero Carbon Buildings, WWF Green Office ja OECD B4IG -verkosto		
102-13	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	GRI-indeksi	FIBS, Kauppakamari, MaRa ry, Nolla tapaturmaa -foorumi, Portaat Luomuun, Mainostajien liitto, Rakli ry, Helsinki City Markkinointi ja Finsif		

Tunnus	Raportointisältö	Sijainti	Lisätiedot	YK:n Global Compact -periaatteet	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet
Strategia					
102-14	Toimitusjohtajan katsaus	Toimitusjohtajan katsaus, s. 4–6			
102-15	Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Johdanto, s. 3–6 Vuosi 2020, s. 7 TCFD-raportti, s. 38–39 Toimintakertomus ja tilinpäätös, s. 7–8		1, 2, 6, 8, 9	7, 8, 11, 12, 13
Liiketoiminnan eettisyys					
102-16	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	Johdanto, s. 3–6 Ylvan vastuullisuustyötä koskevat periaatteet ja linjaukset, s. 27–28 Toimintakertomus ja tilinpäätös, s. 9 Verkkosivut: https://ylva.fi/ylva/meista/		1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	
102-17	Epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen	Kiinteistöt, s. 12 Henkilöstö, s. 24 Toimintakertomus ja tilinpäätös, s. 9		10	8
Sidosryhmävuorovaikutus					
102-40	Luettelo organisaation sidosryhmistä	Johdanto, s. 2			
102-41	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	Global Compact -vastuullisuusraportti, s. 42			38
102-42	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	GRI-indeksi	Sidosryhmät ovat ne tahot, joiden kanssa Ylva on tekemisissä, joihin Ylva eniten vaikuttaa, ja joilla on suurin vaikutus Ylvan toimintaan sekä ympäröivään yhteiskuntaan.		
102-43	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	GRI-indeksi	Ylvan käy sidosryhmien kanssa jatkuvaa dialogia läpi vuoden.		
102-44	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	Johdanto, s. 4–6			

Tunnus	Raportointisisältö	Sijainti	Lisätiedot	YK:n Global Compact -periaatteet	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet
Raportointikäytäntö					
102-45	Konsernitilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt	Toimintakertomus ja tilinpäätös, s. 14			
102-46	Raportin sisällön sekä olennaisten aiheiden vaikutusten määrittely	GRI-indeksi	Raportin sisällössä huomioitiin muun muassa Ylvan tehty työ SDG:den parissa, hiilibudjetti SASBin toimialakohtaiset vastuullisuusehdotukset. Myös ulkoiset sitoumukset esim. UNGC, World Green Building Council Net Zero Carbon Buildings ja WWF:n Green Office vaikuttivat olennaisten aiheiden valintaan. Lisäksi sisältöä ja olennaisia aiheita tarkennettiin sisäisen keskustelun kautta.		
102-47	Olennaiset aiheet	GRI-indeksi	Ylvan olennaisiksi aiheiksi on huomioitu: energian ja veden käyttö ja kulutus, kasvihuonekaasujen päästöt, jätteet, työterveys ja -turvallisuus ja monimuotoisuus.		
102-48	Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa	GRI-indeksi	Ei merkittäviä muutoksia.		
102-49	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja aiheiden vaikutusten rajauksessa	GRI-indeksi	Tänä vuonna Ylva raportoi ensimmäistä kertaa TCFD-suositusten mukaisesti, teki EU-taksonomia-analyysin, sekä otti vaikutteita ja valikoituja indikaattoreita GRI-viitekehyksestä. Tämä raportti toimii myös Ylvan UNGC COP -raporttina.		
102-50	Raportointijakso	Johdanto, s. 2			
102-51	Edellisen raportin päiväys	Hiilibudjetti 2021 Toimintakertomus ja tilinpäätös 2019	Tämä on Ylvan ensimmäinen vastuullisuusraportti. Viime vuoden joulukuussa julkaisimme hiilibudjetin vuodelle 2021 sekä toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen. Teimme ensimmäisen hiilibudjettimme vuonna 2019.		
102-52	Raportointitiheys	GRI-indeksi	Ylva pyrkii raporttoimaan vastuullisuudestaan vuosittain. Tämä on Ylvan ensimmäinen vastuullisuusraportti.		
102-53	Yhteystiedot raportointiin liittyen	Johdanto, s. 2	Chief Sustainability Officer Antti Ruuska antti.ruuska@ylva.fi		
102-54	GRI-standardien mukainen raportoinnin kattavuus	GRI-indeksi	Tämä raportti referoi seuraavia GRI-standardeja: 101 Perusteet 2016, 102 Yleinen sisältö (2016), 103 Johtamistapa (2016), 203 Epäsuorat taloudelliset vaikutukset (2016), 205 Korruptionvastaisuus (2016), 203 Energia (2016), 303 Vesi ja jätevedet (2018), 305 Päästöt (2016), 306 Jätteet (2020), 403 Työterveys ja -turvallisuus (2018), 405 Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet (2016) sekä 406 Syrjinnän kieltö (2016).		
102-55	GRI-sisältöindeksi	GRI-indeksi			
102-56	Raportoinnin varmennus	GRI-indeksi	Raporttia ei varmenneta.		

Tunnus	Raportointisältö	Sijainti	Lisätiedot	YK:n Global Compact -periaatteet	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet
GRI 103: JOHTAMISMALLI					
103-1	Olennaiset aiheet ja niiden vaikutukset	Kiinteistöt, s. 8–15 Ravintolat, s. 16–20 Henkilöstö, s. 21–24 TCFD-raportti, s. 33–34			
103-2	Johtamistapa ja sen osa-alueet	Johdanto, s. 2–3 Kiinteistöt, s. 8–15 Ravintolat, s. 16–20 Henkilöstö, s. 21–24 TCFD-raportti, s. 33–34			
103-3	Johtamistavan arviointi	Ylvan vastuullisuustyötä koskevat periaatteet ja linjaukset, s. 27–28			
TALOUELLISET STANDARDIT					
GRI 201: TALOUDELLISET TULOKSET					
201-1	Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen	Toimintakertomus ja tilinpäätös, s. 4, 6, 8, 11–13			8
201-2	Ilmastonmuutoksen taloudelliset seuraamukset ja muut riskit ja mahdollisuudet organisaation toiminnalle	EU-taksonomiaraportti, s. 29–31 TCFD-raportti, s. 33–41			8
GRI 203: VÄLILLISET TALOUDELLISET VAIKUTUKSET					
203-1	Investoinnit infrastruktuuriin ja tarjotut yleishyödylliset palvelut	Kiinteistöt, s. 9–15 Toimintakertomus ja tilinpäätös, s. 5			8, 11, 12
203-2	Keskeiset epäsuorat taloudelliset vaikutukset ja niiden laajuus	Johdanto, s. 2–6 Toimintakertomus ja tilinpäätös, s. 4 Hiilibudjetti Verkkosivut: https://ylva.fi/ylva/vastuullisuus/		1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	7, 8, 11, 12, 13
GRI 205: KORRUPTIONVASTAISUUS					
205-3	Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Global Compact -vastuullisuusraportti, s. 42	Ei tapauksia vuonna 2020.	10	

Tunnus	Raportointisältö	Sijainti	Lisätiedot	YK:n Global Compact -periaatteet	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet
YMPÄRISTÖSTANDARDIT					
GRI 302: ENERGIA					
302-1	Organisaation oma energiankulutus	Kiinteistöt, s. 9–15	Ylva ei vielä raportoi absoluuttisia energialukuja mutta kertoo energiankulutuksesta aiheutuneista päästöistä ja energiansäästöistä.	8, 9	7, 13
302-3	Energiaintensiteetti	Kiinteistöt, s. 9–15 Ravintolat, s. 19		8, 9	7, 13
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	Johdanto, s. 5 Kiinteistöt, s. 9–15 Ravintolat, s. 19 Ylvan EU-taksonomiaraportti, s. 30–34 TCFD-raportti, s. 35–39		8, 9	7, 13
GRI 303: VESI JA JÄTEVEDET					
303-5	Vedenkulutus	GRI-indeksi	Ylva ei vielä raportoi absoluuttisia vedenkulutuslukuja. Vesi tulee HSY:n toimittamana eikä tule vesistressialueelta.	8, 9	8, 12
GRI 305: PÄÄSTÖT					
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	Kiinteistöt, s. 11	Muista epäsuorista kasvihuonekaasupäästöistä merkittäviä ovat ruoan raaka-aineiden päästöt sekä rakennustyömaiden hiilijalanjälki. Ruoan hiilijalanjäljen laskenta tarkentuu tulevaisuudessa. Rakennustyömaiden hiilijalanjäksi on suuri, mutta luonteeltaan ei jatkuva.	7, 8, 9	7, (8, 12,)13
305-2	Epäsuoran energian kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	Kiinteistöt, s. 11		7, 8, 9	7, (8, 12,)13
305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)	Kiinteistöt, s. 11 Ravintolat, s. 19		7, 8, 9	7, (8, 12,)13
305-4	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	Kiinteistöt, s. 11 Ravintolat, s. 19 TCFD-raportti, s. 35–37		7, 8, 9	7, (8, 12,)13
305-5	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	Kiinteistöt, s. 11 Ravintolat, s. 19 TCFD-raportti, s. 35–37		7, 8, 9	7, (8, 12,)13
GRI 306: JÄTTEET					
306-2	Management of significant waste-related impacts	Ylvan vuosi 2020, s. 7 Kiinteistöt, s. 11 Ravintolat, s. 19 EU-taksonomia, s. 31		8, 9	12

Tunnus	Raportointisältö	Sijainti	Lisätiedot	YK:n Global Compact -periaatteet	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet
SOSIAALISET STANDARDIT					
GRI 403: TYÖTERVEYS- JA TURVALLISUUS					
403-1	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	Henkilöstö, s. 23	Perehdytämme ylvalaiset työterveysasioihin intranetistä löytyvän toimintasuunnitelman avulla. Ylvan työmailla toimitaan kaikkien lakien, asetusten ja työehto- ja muiden sopimusten mukaisesti työterveys- ja turvallisuusasioissa. Työmaistamme vastaavat ulkoiset projektinjohtourakoitsijat, joiden työterveys- ja turvallisuusjärjestelmillä työmaat operoivat. Ohjaamme tekemistä ja annamme periaatteet työmaiden inkluusioliitteessä. Työterveys hoidetaan oman henkilöstön osalta keskitetysti Ylva Palvelut Oy:n kautta, työ- turvallisuuteen liittyen ravintoloilla on omia prosesseja ja erityisohjeita työturvallisuuteen liittyen. Lisäksi ravintolat ovat olleet (ensimmäisenä ravintola-alan toimijana Suomessa) mukana Nolla tapaturmaa -foorumilla.	1, 6	8
GRI 405: MONIMUOTOISUUS JA YHTÄLÄISET MAHDOLLISUUDET					
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	GRI-indeksi	Ylva Palvelut Oy:n henkilöstömäärä oli vuoden lopussa 153, joista 149 työntekijää on vakituudessa ja 4 määräaikaisessa työsuhteessa. Työntekijöistä miehiä on 47 ja naisia 106, alle 30-vuotiaita on 21, 30–50-vuotiaita 89 ja yli 50-vuotiaita 43.	1, 6	8
GRI 406: SYRJINNÄN KIELTO					
406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	GRI-indeksi	Vuonna 2020 tietoomme ei tullut yhtään omaa toimintaamme koskevaa tapausta.	1, 6, 10	8

Tunnus	Raportointisältö	Sijainti	Lisätiedot	YK:n Global Compact -periaatteet	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet
TCFD					
HALLINTO					
	a) Hallituksen ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien valvonta	Vastuullisuustyötä koskevat periaatteet ja linjaukset, s. 27–28		7, 8	8, 13
	b) Johdon rooli ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa ja hallinnassa	Vastuullisuustyötä koskevat periaatteet ja linjaukset, s. 27–28 TCFD-raportti, s. 33		7, 8	8, 13
STRATEGIA					
	a) Yrityksen prosessit ilmastoon liittyvien riskien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä	Johdanto, s. 2, 4–6 Kiinteistöt, s. 8–14 Ravintolat, s. 16–20 Vastuullisuustyötä koskevat periaatteet ja linjaukset, s. 27–28 EU-taksonomia, 29–31 TCFD-raportti, 33		7, 8, 9	8
	b) Ilmastoriskien ja -mahdollisuuksien vaikutukset liiketoimintaan, strategiaan ja taloudelliseen suunnitteluun	Kiinteistöt, s. 14–15 Vastuullisuustyötä koskevat periaatteet ja linjaukset, s. 27–28 EU-taksonomia, 29-31 TCFD-raportti, s. 38		7, 8	8
	c) Strategian resilienssi ilmastomuutoksen eri skenaarioissa	TCFD-raportti, s. 40–41		7	8
RISKIENHALLINTA					
	a) Organisaation prosessit ilmastoon liittyvien riskien tunnistamisessa ja arvioimisessa	Johdanto, s. 2, 4–6 Kiinteistöt, s. 8–14 Ravintolat, s. 16–20 Vastuullisuustyötä koskevat periaatteet ja linjaukset, s. 27–28 TCFD-raportti, 33		7	8
	b) Organisaation prosessit ilmastoon liittyvien riskien hallinnassa	Vastuullisuustyötä koskevat periaatteet ja linjaukset, s. 27–28 TCFD-raportti, s. 33		7	8
	c) Miten ilmastoriskien hallinnan prosessit on sisällytetty koko yhtiön riskienhallintaan	TCFD-raportti, s. 33–34		7	8
TAVOITTEET JA MITTARIT					
	a) Organisaation ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa käyttämät mittarit osana strategia- ja riskienhallintaprosesseja	TCFD-raportti, s. 35–38		7, 8, 9	8
	b) Suorat, epäsuorat ja jos mahdollista muut epäsuorat (Scope 1–3) kasvihuonekaasupäästöt (GHG-protokollan mukaisesti) ja niihin liittyvät riskit	Kiinteistöt, s. 11 Ravintolat, s. 19 TCFD-raportti, s. 34		8, 9	7, 8, 13
	c) Organisaation tavoitteet liittyen ilmastomuutoksen riskeihin ja mahdollisuuksiin sekä nykytilanne	Kiinteistöt, s. 9–15 Ravintolat, s. 19–20 TCFD-raportti, s. 35–36		8, 9	7, 13

YLVA

www.ylva.fi